

16. 4. 2021

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Bez diverzity v advokacii časem neobstojíme

Eva Svobodová je lokální partnerkou advokátní kanceláře White & Case, jedné z nejúspěšnějších advokátních kanceláří na českém trhu. Spolu s kolegyněmi z pražské kanceláře patří mezi podporovatelky projektu #PRVNÍCH100LET, který se věnuje historii, současnosti a budoucnosti žen v právu.

Eva Svobodová je lokální partnerkou advokátní kanceláře White & Case, jedné z nejúspěšnějších advokátních kanceláří na českém trhu. Spolu s kolegyněmi z pražské kanceláře patří mezi podporovatelky projektu #PRVNÍCH100LET, který se věnuje historii, současnosti a budoucnosti žen v právu.

Eva Svobodová se ve své advokátní praxi zaměřuje na oblast cenných papírů a kapitálových trhů. Na pozici lokální partnerky se po pěti letech působení ve White & Case podle svých slov Eva dostala shodo okolností. „Vždy je to o osobnosti konkrétního člověka a kolik dává své práci. Pak je to o podpoře ze strany seniorních partnerů, a nakonec je to trochu o štěstí. Tedy být ve správný čas na správném místě,“ říká Eva v rozhovoru pro Epravo.cz.

Sama Eva zásadní rozdíly v přístup k ženám nepocituje. „Prvních sto let žen v právu není něco, nad čím se člověk každý den zamýšlí. Nicméně diverzita je v posledních době velkým tématem debat. Pro mě osobně to ale velká otázka není,“ říká Eva. Současně přiznává, že i když je žen v advokacii dost, ne nejvyšší příčky to ne vždy dotáhnout. „Je otázka, co ženy chtějí a zda to na nejvyšší příčky chtějí dotáhnout,“ dodává. Sama pozici lokální partnerky vnímá jako příjemný bonus k tomu, že chce právnička hlavně dělat svou práci dobře.

Výkon versus potenciál

V rozhovoru Eva Svobodová zmiňuje také teorii, podle které jsou muži povyšováni pro potenciál, kdežto ženy za svůj výkon. Mezi tím je ale mnohdy propastný rozdíl. „Realita trhu tuto teorii trochu podporuje. Jde u ní ztotožnění. Když je na vedoucí pozici muž, daleko lépe se mu vžije do pozice juniora - muže. Vidí v něm tak trochu sebe. Kdežto vžívat se do někoho v jiné pozici, třeba i ve vztahu k barvě pleti, je těžší. Hůř se to přenáší do povyšování,“ popisuje Eva. Ona sama naopak dává juniorním právníkům příležitosti ráda. „To, že máme extrémně schopné a chytré lidi vytváří prostředí, kdy jsou juniorní právníci schopni neuvěřitelných výkonů. A to tehdy, když je podpoříme a dodáme jim odvalu, že to zvládnou,“ říká Eva. I proto se jí daří v nastupující generaci právníků budovat samostatnost.

White & Case si podle Evy Svobodové v oblasti diverzity stojí velmi dobře. „Kancelář se pro ženy opravdu snaží vytvářet příležitosti. Máme interní program, který ženy podporuje a kancelář to bere velmi vážně. Je to současně obraz toho, co vidíme u klientů,“ přibližuje Eva trend, kdy například v Západní Evropě již velcí klienti požadují od svých právníků diverzitu pro to, aby je zařadili na panel poradců.

Jaké trendy v poskytování právních služeb Eva pozoruje? Mění se její práce i v souvislosti s koronavirovou pandemií? A jakým způsobem skládá Eva advokátní týmy pro klíčové transakce? Více ve videu.

Další články:

- [Vybrané otázky poskytování zdravotních služeb na dálku](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [„Za každou kauzou je živý příběh“](#)
- [Ombudsman na Maltě - základní parametry a role. A v čem bychom se mohli poučit i my v Česku?](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Rozhovor s JUDr. Veronikou Janoušek Rudolfovou, samostatnou advokátkou specializující se na sportovní právo](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Fotbaloví agenti vs. FIFA ve světle stanoviska generálního advokáta Soudního dvora Evropské unie](#)