

6. 6. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Brigáda: jak ji chápe zákon, typy smluv

Pracovněprávní předpisy sice pojem brigáda neuvádějí, ale rozumí se tím pracovní zapojení mladých lidí nejen v průběhu prázdnin, ale i ve školním roce.

Skóre: 0.58

Název zdroje: Právo

Datum vydání: 06.06.2007

Nadpis: Brigáda: jak ji chápe zákon, typy smluv

Strana: 17

Pořadí: 1

Mutace: Celostátní

Rubrika: Profese

Autor: Ladislav Jouza

Ročník: 17

Číslo: 131

Náklad: 155475

Oblast: Celostátní deníky

Zpracováno: 06.06.2007 06:46

Identifikace: DCPR20070606010080 cz

Klíčová slova: pracovní právo (3x), Zákoník, pracovněprávních, Pracovněprávní

Pracovněprávní předpisy sice pojem brigáda neuvádějí, ale rozumí se tím pracovní zapojení mladých lidí nejen v průběhu prázdnin, ale i ve školním roce.

Brigádu může upravovat pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo dohoda o provedení práce. Po uzavření pracovní smlouvy, která musí být písemná, se student stává zaměstnancem a má všechny pracovní nároky. Pracovní smlouva se uzavírá k provádění pravidelných, opakujících se činností. Zaměstnanec je vykonává v tzv. závislé práci, tedy ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti, osobně, podle pokynů zaměstnavatele, jeho jménem a na jeho náklady a odpovědnost, za mzdu a v pracovní době.

Mzdový výměr

V pracovní smlouvě se uvede druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. Vedle těchto náležitostí by pracovní smlouva měla obsahovat i údaj o sjednané mzdě. K tomu je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci mzdový výměr ihned po jeho nástupu do práce. I u studentů brigádníků se uplatní minimální mzda. Ta je při 40hodinové týdenní pracovní době 8000 korun za měsíc a za hodinu 48,10 koruny.

Zaměstnavatel je dále povinen rozvrhnout pracovní dobu a určit zaměstnanci začátek a konec směn. Zpravidla se to provádí v pracovní smlouvě. S ohledem na to, že brigáda studentům většinou po prázdninách končí, měl by být pracovní poměr sjednán na tuto dobu nebo na provedení určitých prací.

Dohody o práci

Dohody o pracovní činnosti jsou výhodné zejména v případech, kdy rozsah pracovní činnosti nebo možnosti zaměstnance nedovolují zaměstnání na plný pracovní úvazek či pracovní zájem na splnění pracovních úkolů je jen příležitostný a časový (např. malý rozsah výrobní a obchodní činnosti zaměstnavatele).

Tyto dohody musí být písemné, jinak jsou neplatné. Podle dohody může zaměstnanec vykonávat práci jen do poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Je-li tedy týdenní pracovní doba 40 hodin týdně, může rozsah dohody být do 20 hodin týdně. I když to Zákoník práce výslovně neuvádí, je podle povahy sjednané činnosti zpravidla třeba v dohodě uvést místo výkonu práce. To může být určeno podobným způsobem jako v pracovní smlouvě. Toto ujednání se nemůže měnit jednostranným opatřením, nýbrž vždy vzájemnou dohodou.

Nový Zákoník práce umožňuje, aby v dohodě byla sjednána dovolená na zotavenou, případně jiné důležité osobní překážky v práci zaměstnance. Dohody o pracovní činnosti lze uzavírat na dobu určitou i neurčitou. Při dohodách na dobu určitou lze dobu jejich trvání vymezit obdobně jako v pracovních smlouvách.

Zaměstnavatel může s brigádníkem uzavřít také dohodu o provedení práce, jestliže předpokládaný rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, není vyšší než 150 hodin (dřívější Zákoník práce uváděl 100 hodin).

Není však vyloučeno, aby bylo sjednáno mezi tímž zaměstnavatelem a zaměstnancem několik dohod o provedení práce v jednom kalendářním roce i opakovaně. Rozsah práce však nesmí dohromady přesáhnout 150 hodin.

Dohoda o provedení práce

Je možné, na rozdíl od dřívější praxe, aby dohoda o provedení práce byla uzavřena i na déletrvající pracovní výkon, například na dobu jednoho roku. Počet odpracovaných hodin však opět nesmí být vyšší než 150.

Odměna za práce podle dohod není limitována, uplatňuje se smluvní volnost a přihlíží se k charakteru práce. Zaměstnavatel by však při jejím sjednávání měl dodržovat rovnost v pracovněprávních vztazích. Sjednaná odměna by měla odpovídat charakteru práce, její složitosti a obtížnosti a měla by být přiměřená. Pokud by odměna z dohody připadající na jednu hodinu nebyla ve výši minimální hodinové mzdy (48,10 Kč na hodinu), je zaměstnavatel povinen poskytnout doplatek. Zaměstnanec, který bude pracovat v dohodě o provedení práce, musí dostat odměnu za 150 hodin minimálně 7215 Kč a v dohodě o pracovní činnosti 962 Kč za týden.

Kde máte šanci, kolik si vyděláte

* Nejvíce nabídek je v oboru administrativa, průměrná odměna činí 80-95 Kč/hodinu.

* Manuální práce jsou hodnoceny 70 až 80 Kč/hodinu a nejčastěji se jedná o údržbářské a úklidové práce, zahradnické práce, výlep plakátů či výpomoc v restauraci.

* Dobře hodnocené brigády lze najít i v oblasti vzdělání a výuky (lektoři kurzů AJ, RJ, ŠJ, NJ), lektoři účetnictví, matematiky, počítačových kurzů apod.). Vydělat si mohou až 100 Kč/hodinu.

Kdy začít hledat přivýdělek

Firmy začínají poptávat pracovníky už v polovině května, sezóna brigád tedy každoročně vrcholí od

20. 5. do 25. 6. Už v polovině května je na pracovních portálech několik stovek brigád a denně v nabídce přibývá 300 až 400 nových.

Mezi zájemci funguje zlaté pravidlo: kdo dřív přijde, ten dřív mele. Nejoblíbenější a nejoperativnější je při hledání internet. Je běžné, že se zájemce ocitne v pořadí na 20. místě mezi uchazeči.

Personalisté si tak mohou většinou vybírat.

Brigády v zahraničí

Většina nabídek prázdninových brigád mimo Česko pochází z dalších zemí Evropy. Jen asi 10 % je z USA a Kanady. Brigádníci v cizině nejčastěji pracují jako uklízeči a uklízečky, au-pair, ale i jako plavčíci, číšníci a servírky, kuchaři, barmani, recepční, stevardi na jachtách či obsluha venkovních grilů.

Foto Autor - Ilustrační foto Profimedia.cz

O autorovi: Ladislav Jouza (Autor je odborníkem na pracovní právo)

Zpracovatel: [Anopress IT a.s.](#)