

12. 6. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Česko má zákon proti diskriminaci

Česko má po včerejším jednání vlády nakročeno k přijetí vůbec prvního zákona proti diskriminaci.

Skóre: 0.81

Název zdroje: Hospodářské noviny

Datum vydání: 12.06.2007

Nadpis: Česko má zákon proti diskriminaci

Strana: 4

Rubrika: z domova

Autor: Vojtěch Blažek

Náklad: 61571

Oblast: Celostátní deníky

Zpracováno: 12.06.2007 05:19

Identifikace: DCHN20070612010011 cz

Klíčová slova: Zákon (5x), soudu (4x), zákona (2x), lidská práva, návrh zákona, soudy, zákonů, JUSTICE, žaloby, legislativy

NADTITULEK: JUSTICE

Česko má po včerejším jednání vlády nakročeno k přijetí vůbec prvního zákona proti diskriminaci.

Čeká se přitom, že největší změny přinese především v zaměstnáních - tam se lidé cítí nejčastěji ponižování kvůli věku, zdraví, platu nebo barvě pleti. Ročně se s tímto problémem obrátí na odborníky tři a půl tisíce lidí. "Zákon jsme měli přijmout už při vstupu do Evropské unie před třemi let. Pokud bychom ho neměli, hrozí Česku pokuty v řádech desítek milionů korun," říká ministryně pro lidská práva a menšiny Džamila Stehlíková.

Svým zdůvodněním ale Stehlíková nechtěně nahrává opoziční ČSSD. Podle ní zákon nic nevyřeší a má jen odvrátit hrozící sankce.

Ombudsman pomůže

Jak má zákon, který by měl začít platit od příštího roku, vypadat v praxi? Tak například zaměstnanec, který po úrazu skončí na vozíku, by mohl po firmě žádat bezbariérový přístup.

Pokud by úpravy nestály miliony, tedy neúměrně mnoho, musel by mu zaměstnavatel vyhovět. Nebo jiný příklad: podle statistik berou ženy ve vedoucích funkcích o polovinu méně peněz než muži. Zatímco průměrný plat manažera je téměř 62 tisíc korun, plat žen je okolo 30 tisíc. Podle nového zákona by mohly ženy, které pracují na stejné pozici jako lépe placený muž, svého zaměstnavatele zažalovat. A ještě před tím se obrátit na ombudsmana o radu.

"Hlavní přínos je, že soudy už budou vědět, co to přesně diskriminace je. Zákon to jasně

vyjmenovává," dodává Stehlíková.

Představitelé neziskových organizací však vládním návrhem zatím nadšeni nejsou. "Pokud se žena chce soudit s firmou, protože ji diskriminovala, musí sama jednat s vedením a je tak vystavena psychickému nátlaku. Měl by ji někdo zastupovat. Ombudsman takové pravomoci ale nemá," upozorňuje Lenka Bennerová z organizace Fórum 50 %.

Podle Ivana Veselého ze Sdružení Dženo má už Česko dostatek zákonů proti diskriminaci a tato úprava legislativy není potřeba.

"Jediný přínos nového zákona vidím spíše v pozitivním dopadu na psychiku lidí. Nebudou mít strach se u soudu bránit."

ČSSD: zákon není dobrý

Vládní návrh zákona těžko podpoří sociální demokraté. Mají totiž vlastní normu, která vychází z loni odmítnutého zákona, jež vetoval Senát a sněmovna o něm před volbami pak už nehlasovala.

"Ten náš přesněji než ten vládní vystihuje okruhy, kdy už se jedná o diskriminaci. Bez nich budou soudy dál rozhodovat neurčitě a žaloby zamítat," tvrdí expertka ČSSD Anna Čurdová.

Návrh sociálních demokratů navíc otevírá možnost pro zvýhodňování menšin, tedy pozitivní diskriminaci - například zavedení kvót pro ženy na kandidátkách stran. Stížnosti lidí by měl řešit nikoli ombudsman, ale nový úřad.

Zpracovatel: [Anopress IT a.s.](#)