

9. 1. 2004

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Chystaná novela Zákoníku práce ztíží zneužívání pracovních poměrů na dobu určitou

Uveřejněno dne: 22/8/2003

Novela Zákoníku práce navrhuje v případě pracovních smluv na dobu určitou stanovit maximální celkovou dobu trvání na sebe navazujících pracovních poměrů na dobu určitou, a to na dobu nejvýše dvou let.

Vládní návrh zákona novelizujícího Zákoník práce vedle zmíněného zpřísnění podmínek pro uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou, navrhuje i další změny Zákoníku práce, a to v oblasti právní úpravy diskriminace v pracovněprávních vztazích a v právní úpravě konkurenčních doložek. V dnešním příspěvku se ovšem zaměřím pouze na zpřísnění podmínek pro uzavírání pracovního poměru na dobu určitou.

Novela Zákoníku práce navrhuje v případě pracovních smluv na dobu určitou stanovit maximální celkovou dobu trvání na sebe navazujících pracovních poměrů na dobu určitou, a to na dobu nejvýše dvou let.. Návrh novely navrhuje připustit výjimky v případech, kdy to stanoví zvláštní právní předpis nebo kdy zvláštní právní předpis stanoví uzavření pracovního poměru na dobu určitou jako podmínku pro vznik dalších nároků (např. u pracujících důchodců), nebo z důvodu náhrady dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu jeho překážek v práci (např. při dlouhodobé nemoci, při mateřské a rodičovské dovolené). Třetí výjimkou by byly vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce, kterou má zaměstnanec vykonávat. Protože pojem "vážné provozní důvody" a "zvláštní povaha práce" nelze s ohledem na rozmanitost pracovních činností zákonem blíže specifikovat, navrhuje se, aby tyto důvody byly vymezeny konkrétněji v písemné dohodě uzavřené mezi zaměstnavatelem a příslušným odborovým orgánem. Pokud u zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace, vymezí tyto důvody písemně zaměstnavatel sám.

Pro případ porušení zákonem stanovených podmínek při sjednávání pracovního poměru na dobu určitou se navrhuje stanovit právní fikci, podle níž byl pracovní poměr sjednán na dobu neurčitou, pokud zaměstnanec kvalifikovaným způsobem projeví vůli pracovat u zaměstnavatele v pracovním poměru na dobu neurčitou. Jestliže zaměstnanec neoznámí zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho po uplynutí původně sjednané doby dále zaměstnával, jeho pracovní poměr skončí uplynutím sjednané doby.

V zájmu právní jistoty obou účastníků pracovněprávního vztahu se navrhuje stanovit dvouměsíční

prekluzivní lhůtu pro uplatnění soudního návrhu na určení, zda byly splněny zákonem stanovené podmínky pro sjednání pracovního poměru na dobu určitou.

Návrh novely Zákoníku práce je v současné době projednáván poslaneckou sněmovnou s tím, že výbory navrhují schválení této vládní novely.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz