

12. 12. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Co přinese novela Zákoníku práce

Senát ČR dne 6. 12. 2007 schválil další - v pořadí už čtvrtou - novelu Zákoníku práce, známou pod pojmem "technická". V případě, že tento návrh podepíše do konce roku prezident, budeme se jí řídit již od ledna 2008.

Skóre: 0.74

Název zdroje: Právo

Datum vydání: 12.12.2007

Nadpis: Co přinese novela Zákoníku práce

Strana: 20

Pořadí: 1

Mutace: Celostátní

Rubrika: Profese

Autor: Nataša Randlová

Ročník: 17

Číslo: 289

Náklad: 154466

Oblast: Celostátní deníky

Zpracováno: 12.12.2007 06:58

Identifikace: DCPR20071212010090 cz

Klíčová slova: advokátka (3x), Zákoníku (2x), Zákoník, Advokátní kanceláři, novelu Zákoníku

Senát ČR dne 6. 12. 2007 schválil další - v pořadí už čtvrtou - novelu Zákoníku práce, známou pod pojmem "technická". V případě, že tento návrh podepíše do konce roku prezident, budeme se jí řídit již od ledna 2008.

Od novely nelze očekávat převratné koncepční změny, přesto jsou to ale změny, na které mnozí z nás čekají a které nám v některých ohledech usnadní práci. Řekněme si několik slov k těm, které jsou pro privátní praxi nejdůležitější.

Zkušební doba

Důležitá změna se týká začátku běhu zkušební doby. Novela totiž odstraní nesmyslnou úpravu, podle které zkušební doba začala běžet až dnem následujícím po vzniku pracovního poměru. Toto samozřejmě přinášelo celou řadu praktických problémů, a proto se zákonodárci vrátili k předchozí úpravě, kdy zkušební doba začne běžet již od prvního dne.

Mzda a práce přesčas

Zaměstnavatelé jistě uvítají možnost opět si sjednat mzdu s přihlédnutím k práci přesčas. Ale pozor: tuto dohodu nebude možno plošně uzavřít s každým zaměstnancem, ale pouze se zaměstnancem, který je podle Zákoníku práce považován za zaměstnance vedoucího. Maximální rozsah práce

přesčas, kterou do mzdy bude možné takto zahrnout, je 150 hodin v kalendářním roce. U ostatních zaměstnanců bude zachován současný princip, že za každou přesčasovou hodinu přísluší příplatek ve výši minimálně 25 % průměrné mzdy.

Příplatky a kolektivní smlouva

Rozšiřuje se možnost v kolektivní smlouvě upravit odlišně nejenom minimální příplatky za práci v noci, ale i minimální příplatky za práci v sobotu a v neděli. Pokud tedy Zákoník práce stanoví minimální výši příplatku za práci v sobotu a v neděli ve výši 10 % průměrného výdělku, podle nové úpravy bude možné v kolektivní smlouvě příplatek stanovit i pod tuto minimální výši.

Novela tuto možnost přiznává pouze kolektivním smlouvám, nikoli tedy vnitřním předpisům nebo individuální dohodě. Z druhé strany se ruší možnost si takto v kolektivní smlouvě snížit minimální odměnu za pracovní pohotovost.

Novela také významně snižuje a upravuje okruh případů, kdy je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci doplatek ke mzdě do výše průměrného výdělku v důsledku převedení zaměstnance na jinou práci.

Práce přesčas a děti mladší 1 roku

Zákoník práce v současném znění zakazuje práci přesčas osobám (tedy nejen ženám) pečujícím o dítě mladší 1 roku. Jelikož se jedná o absolutní zákaz, od kterého se zaměstnavatel nemůže odchýlit, a to ani po dohodě se zaměstnancem, představuje v praxi nemalé problémy, a to zejména pro zaměstnané muže. Od účinnosti novely však tento absolutní zákaz bude nahrazen možností se s těmito zaměstnanci na práci přesčas dohodnout. Nemožnost tuto práci takovým zaměstnancům nařídít však bude platit nadále.

Technická novela určitě neodstraní všechny problematické aspekty současného Zákoníku práce, ale je jistě prvním krokem ke slibované liberalizované formě tohoto kodexu.

Autorka je advokátka v Advokátní kanceláři Procházka, Randl, Kubr

Foto popis: Zaměstnavatelé a zaměstnanci se těžko mouhou shodnout, co je dobrý a co špatný Zákoník práce.

Foto Autor - Foto archiv

Zpracovatel: [Anopress IT a.s.](#)