

1. 7. 2025

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Compliance z pohledu obchodní korporace a přínos compliance programu pro obchodní korporaci

Na úvod je důležité si vysvětlit, co je compliance a jaký je její hlavní cíl. Compliance obecně znamená soulad s pravidly, jejich dodržování a plnění. Hlavní cíl compliance spočívá v zabezpečení souladu podnikatelské činnosti obchodní korporace s platnými a účinnými právními předpisy, jakož i vnitřními předpisy subjektu, s etickými pravidly a zásadami slušného chování.[1]

Žádný právní předpis ani judikatura neobsahuje definici *compliance* programu a ani není striktně určen jeho obsah. Z praxe jednotlivých korporací však lze jasně vyvodit účel *compliance* programu. Účelem zavedení *compliance* programu ve společnosti je vytvoření takového **vnitřního systému, který slouží k identifikaci a předcházení rizik pojičích se s činností společnosti a zajistí systematické a účinné dodržování zavedených pravidel ve společnosti**. Prostřednictvím *compliance* programu dochází ke stanovení interních pravidel pro chod obchodní korporace i definování pravidel pro chování obchodní korporace navenek. Jedním ze základních požadavků na každý *compliance* program je to, aby byl vytvořen takzvaně „na míru“ konkrétní společnosti za účelem naplnění jejich individuálních potřeb.

Jestliže má *compliance* program plnit řádně všechny své funkce, tedy funkci identifikační, preventivní i ochrannou, je nezbytné, aby byl v obchodní korporaci opravdu funkčně zaveden a nejednalo se pouze o formální implementaci. Společnost by měla zaměstnance i členy orgánů společnosti se zavedenými pravidly i jejich případnými změnami seznamovat, kontrolovat dodržování jednotlivých pravidel a v případě jejich porušení toto nežádoucí chování sankcionovat.

Co je důvodem k zavedení *compliance* programu v obchodní korporaci? Compliance program jí pomáhá jednat v souladu s právními normami a regulacemi, čímž snižuje riziko právních postihů, pokut nebo poškození reputace. Pomocí včasné identifikace a prevence protiprávního či neetického chování společnost minimalizuje vnitřní i vnější rizika, kterými může být například korupce, střet zájmů nebo diskriminace. *Compliance* program posiluje a rozvíjí firemní kulturu založenou na odpovědnosti, transparentnosti a respektu. Společnost, která má jasně nastavená etická pravidla a chová se transparentně, buduje důvěru u zákazníků, obchodních partnerů, investorů i veřejnosti. V současné době mnohé společnosti, zvláště v mezinárodním prostředí, upřednostňují obchodní partnery, kteří mají zavedený *compliance* program, a tudíž může představovat i konkurenční výhodou.

Obchodní korporace k zavádění *compliance* programů motivuje především **snížení rizika postihu či výše sankce za protiprávní jednání**. *Compliance* programy se v právní rovině nejčastěji zabývají oblastí práva trestního, pracovního, korporátního, soutěžního a ochranou osobních údajů.

Velmi často se zavedení *compliance* programu spojuje hlavně s možností vyvinění se společnosti z trestní odpovědnosti za trestné činy, jež jsou společnosti přičitatelné, jestliže společnost vynaložila veškeré úsilí, které na ní bylo možno spravedlivě požadovat, aby spáchání protiprávního činu zabránila,[2] přičemž toto úsilí se nejnázne prokazuje skrze funkční *compliance* systém. V rovině

správních deliktů a přestupků pak zavedený *compliance* program může představovat polehčující okolnost.

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže přímo považuje fakticky zavedený a dodržovaný *compliance* program ve společnosti za polehčující okolnost ve správním řízení vedeným proti společnosti ve věci porušení pravidel hospodářské soutěže.[\[3\]](#)

Z pohledu pracovního práva je velice důležité zmínit, že zaměstnanci konají práci na odpovědnost obchodní korporace jakožto zaměstnavatele. Jestliže se zaměstnanec dopustí porušení právních předpisů, společnost ponese odpovědnost za jeho protiprávní jednání. Efektivně nastavený *compliance* program, s nímž budou zaměstnanci náležitě obeznámeni a jehož pravidla budou předmětem pravidelného školení, může představovat významný polehčující faktor při posuzování odpovědnosti společnosti za přestupky či správní delikty a přispět tak ke snížení výše případných sankcí.

V rovině korporátního práva *compliance* program významně souvisí s péčí řádného hospodáře. Jedním ze znaků péče řádného hospodáře jsou potřebné znalosti a informované jednání. Právě *compliance* program přispívá k informovanému jednání a nabytí potřebných znalostí.

V oblasti ochrany osobních údajů pak *compliance* program slouží především jako preventivní prostředek, který však také může přispět ke zproštění trestní odpovědnosti společnosti.

Závěrem je vhodné poznamenat, že zavedení funkčního *compliance* programu představuje pro moderní společnost nejen právní nástroj, ale především strategický přístup k řízení rizik, posilování odpovědnosti a upevňování firemní kultury založené na důvěře, transparentnosti a respektu k právu a slušnému chování. Ačkoliv neexistuje zákonná definice ani jednotná struktura *compliance* programu, z praxe i rozhodovací činnosti orgánů veřejné moci je zřejmé, že efektivně nastavený a v praxi uplatňovaný systém *compliance* může významně ovlivnit právní postavení společnosti, a to zejména v oblasti trestní, správní, pracovněprávní, korporátní či při ochraně osobních údajů.

V dnešním dynamickém právním a podnikatelském prostředí se tak *compliance* stává **nedílnou součástí odpovědného řízení obchodní korporace**, která usiluje nejen o právní bezúhonnost, ale i o dlouhodobě udržitelný a důvěryhodný rozvoj.

JUDr. Martin Slobodník, Ph.D., LL.M.,

advokát a CEO ve společnosti Slobodník & Partners s.r.o., advokátní kancelář
vedoucí Oddělení práva na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Mgr. Adéla Hlinková,

advokát a partner ve společnosti Slobodník & Partners s.r.o., advokátní kancelář
lektor Oddělení práva na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Mgr. Jana Číhalová

Slobodník & Partners
ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

[Slobodník & Partners s.r.o., advokátní kancelář](#)

Sídlo společnosti:
U Rybníčku 553

383 01 Prachatice

Kancelář České Budějovice:
Rudolfovská tř. 131
370 01 České Budějovice

Tel.: +420 777 280 028

E-mail: slobodnik@akslobodnik.cz

[1] HURYCHOVÁ, Klára. Compliance programy (nejen) v České republice. Wolters Kluwer. 2018. ISBN 978-80-7552-668-7.

[2] § 8 odst. 5 zákona č. [418/2011](#) Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů

[3] Úřad pro ochranu hospodářské soutěže: Zohlednění compliance programu ve správním řízení. Online. Dostupné z: <https://uohs.gov.cz/cs/hospodarska-soutez/zakazane-dohody/zohledneni-compliance-programu-ve-spravnim-rizeni.html>. [cit. 2025-05-14].

Další články:

- [Jak zahájit provoz mezinárodní letecké linky do České republiky \(EU\): právní požadavky pro aerolinky ze třetích zemí](#)
- [TOP 5 judikátů z korporátního práva za rok 2025](#)
- [Odštěpný závod zahraniční společnosti optikou NIS2: Jak správně určit velikost podniku?](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 31. - létající pořizovatel ve světle nového stavebního zákona](#)
- [SCHEJBAL& PARTNERS stáli u získání jedné z prvních licencí dle MiCA v ČR](#)
- [Proč dnes více než polovina M&A transakcí ve střední Evropě nekončí podpisem](#)
- [Přehnaná, nebo důvodná prevence? Zajištění a utvrzení závazků v praxi](#)
- [Návrh nového zákona o digitální ekonomice](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 30.: Jednání za s.r.o. - zápis jednatelského oprávnění do obchodního rejstříku](#)
- [Prověřování zahraničních investic a kybernetická regulace: řízená služba jako nová transakční proměnná](#)
- [Předběžné opatření a další instituty k ochraně věřitelů při přeměnách](#)