22. 6. 2006

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Dávky úrazového pojištění

Zahrnuje nová úprava dávek úrazového pojištění veškeré nároky zaměstnance vůči zaměstnavateli v souvislosti s pracovním úrazem?

Nikoliv, z původního návrhu, který obsahoval ustanovení v tom smyslu, že přiznání dávky úrazového pojištění se považuje za plné vypořádání újmy na zdraví zaměstnance vzniklé poškozením zdraví zaměstnance, bylo příslušné ustanovení (návrhu) zákona vypuštěno. Nadále tedy existuje možnost, že zaměstnanec bude na zaměstnavateli požadovat náhradu škody kupříkladu v důsledku snížení příjmu z dávek oproti příjmu v zaměstnání před pracovním úrazem. V takovém případě však již zaměstnanec bude muset prokázat zavinění zaměstnavatele (tedy úmysl, nebo nedbalost). Stejně bud postupováno u tzv. věcné škody, kterou zaměstnanec v souvislosti s pracovním úrazem utrpěl, neboť tato škoda obsahově nespadá pod systém úrazového pojištění.

Matej Kliman
Advokátní kancelář HOLEC, ZUSKA & Partneři

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d) zákoníku práce
- Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku
- Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci
- Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce
- Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti
- Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích
- Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů
- K problematice zjišťování nemoci z povolání
- Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním
- Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru, potvrdil Ústavní soud
- Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o neplatnost výpovědi pro nadbytečnost