

8. 4. 2021

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Diverzita v týmu je pro nás zcela přirozená

Janka Brezániová a Barbora Skolková působí v advokátní kanceláři Taylor Wessing, která má ve svém vedení více partnerek než partnerů. Tím se vymyká nejen v Českém prostředí, ale v celém regionu. „Náš managing partner Erwin Hanslik skutečně nedělá rozdíl mezi muži a ženami a podařilo se mu v kanceláři vytvořit takové prostředí, abychom to nevnímali ani my,“ popisují právničky.

Brzy uplyne sto let, kdy opustila brány právnické fakulty první absolventka - právnička. Při této příležitosti vznikl projekt #PRVNÍCH100LET, mezi jehož podporovatelky patří také právničky z advokátní kanceláře Taylor Wessing. „Při zmínce prvních sta let se mi vybaví možnost něco sdílet, komunikovat, podporovat a spolupracovat. Vždy pomůže, když situaci, kterou zažívám, mohu diskutovat s někým, kdo je v podobné pozici. Tak, abychom se mohli navzájem o problémy podělit a poučit se,“ popisuje Janka Brezániová, partnerka Taylor Wessing důvody, proč se spolu s kolegyněmi zapojila do projektu. Advokátka Barbora Skolková zmiňuje, že se za sto let velmi posunula pozice žen v právu i možnosti, které mají. „Už se neřeší otázka, zda můžeme studovat a svobodně si vybrat obor nebo to, kam budou směřovat naše profesní kroky,“ dodává.

Je důležité vidět dobré příklady z praxe

Janka Brezániová doufá, že již brzy přijde doba, kdy už nebudou pro advokacii tématem nerovné podmínky a přístup. „Ráda bych, aby naším poselstvím byla spíše debata o správném nastavení podmínek, ve kterých ženy pracují,“ říká Janka. Sama přitom vede v advokátní kanceláři dva týmy - pracovního práva a práva obchodních společností / M&A. „Obě oblasti mají určité průniky a mají toho hodně společného. To, že je mám na starosti obě, přišlo tím, jak jsem fungovala a postupně se v práci zdokonalovala. Jsem za to ráda, protože pracovní právo mě přibližuje spíše k lidem. Vidím za svou práci konkrétní osobnost. Kdežto u M&A je to o byznysu a vidíte spíše čísla,“ popisuje Janka a dodává, že oba její týmy se prolínají a právníci si tak mohou vyzkoušet i jiný typ práce. Barbora Skolková si vybrala působení v korporátní a M&A oblasti pod vedením Janky. „Čísla to často začíná, ale dále naše práce pokračuje i v následném korporátním housekeepingu. Tak, abychom si s klienty vybudovali a udrželi vztah,“ dodává.

Sama Barbora oceňuje, že pracuje v týmu, který vede zrovna Janka. „Není podstatné, zda tým vede žena nebo muž. Je to spíše o tom, že je ve vedení inspirativní člověk. Takový, od kterého se můžu mnohému přiučit, je mým vzorem a mentorem,“ říká Barbora. Ani Janka Brezániová nerozlišuje, zda má v týmu muže nebo ženy. „Nikdy jsem to tak neměla. Zajímá mě spíše to, co kolegové umí a neumí. Je také důležité, aby si lidé v týmu seděli lidsky. Abych se na ně mohla spolehnout, oni se mohli spolehnout na mě a aby se mě nebáli. A když už, tak jen trošku,“ popisuje Janka s tím, že v týmu by podle ní měla být také zdravá konkurenceschopnost.

Co je podle Barbory tmelem úspěšného advokátního týmu? A co stojí podle Janky za úspěchem Taylor Wessing na poli diverzity?

VIDEO

Další články:

- [DEAL MONITOR](#)
- [„Za každou kauzou je živý příběh“](#)
- [Ombudsman na Maltě - základní parametry a role. A v čem bychom se mohli poučit i my v Česku?](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Rozhovor s JUDr. Veronikou Janoušek Rudolfovou, samostatnou advokátkou specializující se na sportovní právo](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Fotbaloví agenti vs. FIFA ve světle stanoviska generálního advokáta Soudního dvora Evropské unie](#)
- [Lichevní smlouva ve světle usnesení Nejvyššího soudu ze dne 3. 6. 2025, sp. zn. 28 Cdo 2378/2024](#)