

28. 1. 2026

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Dvojí zvýšení podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2026

Právním zdrojem změn spočívajících především v navýšení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci je tzv. flexinovela zákoníku práce čili zákon č. [120/2025](#) Sb., který novelizuje toliko pracovněprávní kodex, ale více zákonů, včetně zákona o zaměstnanosti. A vedle něj další změny přináší nárůst průměrné mzdy v r. 2025 oproti r. 2024. Maximální podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci se proto od 1. 1. 2026, a to opravdu výrazně, zvyšuje hned ze dvou důvodů.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti dosud (v r. 2025) činí a bude i nadále (v r. 2026) činit pro uchazeče o zaměstnání, kteří na ni mají nárok a požádali o ni už v r. 2025, 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí r. 2024. Průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2024 činila 45 107 Kč. Maximální výše podpory v nezaměstnanosti tak může činit až 26 163 Kč měsíčně. Maximální výše podpory při rekvalifikaci pak činí 0,65násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí r. 2024, pokud ji uchazeč o zaměstnání nastoupil v r. 2025. Nejvyšší podpora při rekvalifikaci nastoupené v r. 2025 tak pro dosavadní uchazeče o zaměstnání může dosáhnout až 29 320 Kč za měsíc.

Vyšší maxima pak platí a budou platit pro nové uchazeče o zaměstnání, kteří si o podporu požádají nebo nastoupí rekvalifikaci v r. 2026.

Sjednocení maximální výše obou podpor - jak v nezaměstnanosti, tak při rekvalifikaci - a jejich nárůst

Od 1. 1. 2026 činí jak podpora v nezaměstnanosti, tak i podpora při rekvalifikaci nově nejvýše 0,8násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalen. Nadále však platí, že nárok na podporu v nezaměstnanosti vůbec nemá uchazeč o zaměstnání, se výšena a sjednocena pro podporu v nezaměstnanosti i pro podporu při rekvalifikaci. Nadto se, jak už bylo naznačeno, meziročně zvýšila výše průměrné mzdy.

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí r. 2025 byla Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí vyhlášena ve Sbírce zákonů pod č. [537/2025](#) Sb. ve výši 48 171 Kč. A to znamená, že podpora v nezaměstnanosti i podpora při rekvalifikaci může nově činit až 38 537 Kč!

Sankce v podobě nižší podpory v nezaměstnanosti za skončení zaměstnání bez vážného důvodu je zrušena

Uchazeči o zaměstnání, kteří ukončili poslední zaměstnání sami bez tzv. vážného důvodu^[1] (takže třeba jen proto, že jim podmínky zaměstnání prostě nevyhovovaly) nebo dohodou se zaměstnavatelem, už nebudou sankcionováni nižší podporou v nezaměstnanosti. Pravidlo^[2] o nižší podpoře bylo ze zákona o zaměstnanosti vypuštěno.

Nulová podpora za porušování pracovní kázně nebo léčebného režimu během pracovní neschopnosti zůstává

Nadále však platí, že nárok na podporu v nezaměstnanosti vůbec nemá uchazeč o zaměstnání

- se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem, ať už výpovědí nebo okamžitým zrušením, popř. dohodou s uvedením důvodu, skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem,[\[3\]](#) nebo
- se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen výpovědí, popř. dohodou s uvedením důvodu, pracovněprávní vztah z důvodu porušení léčebného režimu práce neschopného zaměstnance v době prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti zvláště hrubým způsobem.[\[4\]](#)

A nemusí přitom jít nutně o poslední pracovněprávní vztah před evidencí na úřadu práce, ale o skončení i předchozího zaměstnání v době 6 měsíců před zařazením do evidence úřadu práce. Jakmile úřad práce zjistí (zásadně z potvrzení o zaměstnání vystavovaného dle ust. § 313 odst. 2 zákoníku práce na žádost zaměstnance pro úřad práce, a to vedle automaticky bez žádosti zaměstnance vystavovaného potvrzení o zaměstnání dle ust. § 313 odst. 1 zákoníku práce), že v uvedeném období (6 měsíců před registrací na úřadu práce) došlo k rozvázání pracovního poměru z uvedených důvodů, podpora v nezaměstnanosti nebude uchazeči o zaměstnání vůbec přiznána. Roli přitom nebude hrát ani skutečnost, že nešlo o poslední zaměstnání před vzetím do evidence uchazečů o zaměstnání, ale zaměstnání předchozí, leč spadající do uvedené doby 6 měsíců. (To je případ, kdy byl zaměstnanec propuštěn z uvedených důvodů z práce, našel si nové zaměstnání, ale to skončilo např. ve zkušební době.)

Nárok na delší podpůrnou dobu až od vyššího věku

Pro délku podpůrnou dobu je rozhodující věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. To platilo a platí i nadále. Ovšem dosud podpůrnou dobu činila (a bude činit, pokud žádost o ni byla podána již v r. 2025) nejvýše 5 měsíců u uchazečů o zaměstnání do 50 let věku (včetně), 8 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 50 a do 55 let věku (včetně) a 11 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 55 let věku. Nově je stanovena podpůrnou dobu podle věku uchazeče o zaměstnání do 52 let věku (včetně) 5 měsíců, nad 52 do 57 let věku (včetně) 8 měsíců, nad 57 let věku 11 měsíců.

Z čeho se podpora počítá

Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku v posledním ukončeném zaměstnání. Pokud uchazeč o zaměstnání nebyl před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnancem, ale OSVČ, tedy vykonával samostatnou výdělečnou činnost, tak se výše podpory stanoví z posledního vyměřovacího základu (na důchodové pojištění), přepočteného co do výše na 1 kalendářní měsíc.

Pokud uchazeči o zaměstnání skončilo ve stejný den více zaměstnání (např. pracovní poměr a současně dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele) nebo zaměstnání a samostatná výdělečná činnost (pokud z obou odváděl nebo mu bylo zaměstnavatelem sráženo pojistné na důchodové pojištění), pak se podpora, jak v nezaměstnanosti, tak při rekvalifikaci, počítá ze součtu průměrných měsíčních čistých výdělků nebo součtu průměrného čistého měsíčního výdělku (či výdělků) a vyměřovacího základu.

Nové vyšší sazby podpory v nezaměstnanosti i podpory při rekvalifikaci

Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí

- u uchazeče o zaměstnání do 52 let věku první 2 měsíce podpůrčí doby 80 %, další 2 měsíce podpůrčí doby 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu (maximálně 1 měsíc) 40 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu OSVČ,
- u uchazeče o zaměstnání nad 52 let věku první 3 měsíce podpůrčí doby 80 %, další 3 měsíce podpůrčí doby 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu (maximálně další 2 měsíce, pokud uchazeči bylo v době podání žádosti do 57 let včetně nebo maximálně dalších 5 měsíců, pokud uchazeči bylo v době podání žádosti více jak 57 let) 40 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Procentní sazba podpory při rekvalifikaci činí (po celou dobu rekvalifikace) nově 80 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu (oproti dosavadním 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu).

Když uchazeč o zaměstnání neměl příjem (nebyl výdělečně činný) nebo ho nemůže prokázat

V případech, kdy

- doba předchozího zaměstnání je splněna započtením **náhradní doby zaměstnání** [5] a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání,
- uchazeč o zaměstnání bez svého zavinění **nemůže osvědčit** výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu,
- u uchazeče nelze stanovit průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ

činí podpora v nezaměstnanosti, pokud byla žádost o ni podána v r. 2025,

- po dobu prvních **2 měsíců 0,15násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí r. 2024 (takže 6 767 Kč),**
- **další 2 měsíce 0,12násobek (čili 5 413 Kč)**
- **a po zbývajících podpůrčí dobu ve výši 0,11násobek (4 962 Kč).**

Podpora při rekvalifikaci po celou dobu rekvalifikace činí dosud 14 % průměrné mzdy, takže 6315 Kč.

Rovněž u této podpory dochází ke značnému navýšení. Jednak se zvyšují její sazby a jednak se odvozuje od vyšší průměrné mzdy (z r. 2025).

Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči stanoví z průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla žádost o podporu podána (takže v r. 2026 z průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí r. 2025 čili z 48 171 Kč)

- **za první 2 měsíce ve výši 0,4násobku, takže činí 19 269 Kč,**
- **další 2 měsíce ve výši 0,2násobku, činí proto 9635 Kč,**
- **uchazeči o zaměstnání nad 52 let věku za první 3 měsíce ve výši 0,4násobku (19 269 Kč), další 3 měsíce ve výši 0,2násobku (9635 Kč)**

- **a po zbývající podpůrčí dobu (všem čili uchazečům do 52 let po 1 měsíc, uchazečům nad 52 let až do 57 let věku 2 měsíce a uchazečům nad 57 let věku 5 měsíců) ve výši 0,15násobku, což je 7226 Kč.**

Podpora při rekvalifikaci se uchazeči o zaměstnání nově stanoví jako 0,4násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci (takže při nástupu rekvalifikace v r. 2026 z průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí r. 2025), a proto nově činí 19 269 Kč a to po celou dobu rekvalifikace.



Richard W. Fetter,
právník věnující se předně pracovnímu právu

[1] Viz ust. § 5 písm. c) zákona o zaměstnanosti (zákon č. [435/2024](#) Sb., ve znění pozdějších předpisů).

[2] Zakotvené v ust. § 50 odst. 3 věty druhé zákona o zaměstnanosti (zákon č. [435/2004](#) Sb.), ve znění do 31. 12. 2025.

[3] Pokud ovšem zaměstnavatel uvede ve výpovědi nebo dohodě o rozvázání pracovního poměru jenom závažné porušení pracovní kázně (a ne porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem), tak je nárok na podporu zachován.

[4] Jde o výpovědní důvod dle ust. § 52 písm. h) zákoníku práce ve spojení s ust. § 301a zákoníku práce.

[5] Viz ust. § 41 odst. 3 zákona o zaměstnanosti (zákon č. [435/2004](#) Sb., ve znění pozdějších předpisů).

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)

- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)