

15. 10. 2010

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Evropská rada zaměstnanců - plánovaná novela zákoníku práce

Na programu jednání vlády se již v říjnu tohoto roku objeví novelizace zákoníku práce, která si klade za cíl především transpozici nové směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na úrovni Společenství a skupinách podniků působících na úrovni Společenství ("Směrnice").



Na základě této Směrnice bude stávající úprava zákoníku práce, týkající se přístupu k informacím, práva projednání a evropské rady zaměstnanců, pozměněna kvůli snaze o zefektivnění dosavadních postupů plynoucích ze směrnice 1994/45/ES[1]. Navrhované změny jsou proto především technického rázu.

V první řadě byly **definovány informace a projednání**, kterými se bude výlučně evropská rada zaměstnanců v budoucnu zabývat, tzv. "nadnárodní informace". Po zohlednění případných dopadů a potřebné úrovně vedení a zastoupení jsou Směrnicí za nadnárodní informace a projednání považovány ty, které se týkají zaměstnavatele nebo skupiny zaměstnavatelů s působností na území Evropské Unie nebo EHS jako celku, popř. organizačních složek, které se nacházejí alespoň ve dvou členských státech.

Nově se **zjednoduší obsazování pozic ve vyjednávacích výborech** (jejichž funkcí je za zaměstnance vyjednávat s ústředím o ustavení evropské rady zaměstnanců), do nichž budou voleni členové z řad zaměstnanců z každého členského státu, kde má zaměstnavatel své sídlo nebo alespoň umístěnu organizační složku. Každých z počátku 10 % zaměstnanců z jejich celkového počtu bude zastoupeno jedním členem. Pro způsob ustavení a složení evropské rady zaměstnanců budou i nadále platit stejné podmínky. Navíc bude nutné přihlížet k zastoupení zaměstnanců podle jejich činnosti i pohlaví.

Samostatná část Směrnice - **klauzule přizpůsobení** - je věnována postupu při organizačních změnách podniků. Pro doplnění a zpřesnění obsahu dohod bude napříště jako jeden z požadavků stanoveno, že dohody, které upravují fungování evropských rad, musí obsahovat ustanovení týkající se jejich změny, vypovězení nebo nového sjednání zejména pro případ fúzí, akvizic či dělení společnosti. V minulosti totiž nebylo na podobné situace v dohodách pamatováno a odpovídající úprava neexistovala ani v právních předpisech. Nyní, pokud by například již sjednaná ujednání o evropské radě zaměstnanců neupravovala postup při zmíněných podstatných organizačních změnách, přistoupí se k jednání mezi vyjednávacím výborem a ústředím zaměstnavatele, přičemž do vyjednávacího výboru jmenuje každá již ustavená evropská rada zaměstnanců ze svých členů minimálně tři další členy. I přesto budou ustavené rady ve své činnosti pokračovat, a to až do chvíle,

kdy budou uzavřena nová ujednání o postupech pro nadnárodní informace a projednání.

Další neopominutelná součást ujednání, kterou přinese předkládaná novela, je **povinné stanovení způsobu propojení informování a projednání na vnitrostátní a nadnárodní úrovni**. Přestože podstatné otázky bude nutné projednat v obou rovinách, je současně nutná jejich dostatečná nezávislost, aby nedocházelo ke zdržování jednání na jedné z nich.

Novelizací bude rovněž **zpřesněna úloha zástupců zaměstnanců**, kteří budou povinni, za účelem řádného výkonu funkce, poskytovat zaměstnancům informace o probíhajícím informování a projednávání a budou mít možnost účastnit se školení, přičemž náklady na tato školení budou jednou z položek, které hradí zaměstnavatel na činnost evropské rady zaměstnanců. Zároveň bude výslovně stanoveno právo vyjednávacího výboru scházet se bez účasti představitelů ústředního vedení a přizvat si na vlastní žádost k jednáním odborníky dle vlastního výběru jako poradce, kterými mohou být i zástupci příslušných odborových organizací.

Pro co možná nejhladší vstup nových pravidel v platnost, byla přijata i **přechodná ustanovení**, jež mají ochránit v minulosti vyjednaná ujednání a podpořit nová. Povinnosti vyplývající z nové úpravy nebudou použity pro podniky, které mají uzavřeny dohody upravující nadnárodní informování a projednání v souladu se směrnicemi 1994/45/ES nebo 1997/74/ES[2]. Dokonce bude možné uzavřít, bez nutnosti aplikace nových předpisů, dohody nové, případně změnit stávající, a to až do 5. června 2011.

Znění předkládané novely zákoníku práce lze například nalézt na následujících stránkách Hospodářské komory ČR >>>[ZDE](#)



Mgr. Romana Kaletová,
advokát



Ondřej Krtička,
právní asistent

[Randl Partners](#)
advokátní kancelář

City Tower

Hvězdova 1716/2b
140 78 Praha 4

Tel: + 420 222 755 311
Fax: + 420 239 017 574
e-mail: office@randls.com



[1] Směrnici Rady 1994/45/ES ze dne 22. září 1994 o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství.

[2] Směrnice Rady 97/74/ES ze dne 15. prosince 1997, kterou se oblast působnosti směrnice 94/45/ES o řízení evropské Rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství rozšiřuje na Spojené království Velké Británie a Severního Irska.

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)