

9. 12. 2008

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Jak evropské právo působí na české pracovní právo

Specializovaný seminář, 30. ledna 2009, 9:00 - 17:00, Školící a vzdělávací centrum ČAK, Palác Dunaj



EELA (European Employment Lawyers Association) a Česká advokátní komora

zvou na specializovaný seminář na téma:

Jak evropské právo působí na české pracovní právo

Kdy: v pátek 30. ledna 2009, od 9.00 do 17.00 hod.

Kde: Školící a vzdělávací centrum ČAK v Praze v Paláci Dunaj

Přednášející: **Mariann Norrbom** (AK Norrbom Vinding, Kodaň, Dánsko) a **Martin Diller** (AK Gleiss Lutz, Stuttgart, Německo) jsou ve svých zemích předními specialisty v oblasti pracovního práva a oba se aktivně podílejí na řízení EELA - Evropské asociace advokátů specializujících se na pracovní právo - www.eela.org.

Témata semináře:

- Evropská nařízení a směrnice: aplikace, transformace, interpretace.
- Harmonizace národního práva s evropskými nařízeními: platnost/neplatnost, přehodnocení.
- Řízení podle čl. 234 Smlouvy o EU (rozhodnutí ESD ohledně aplikace národního práva).
- Rozbor evropské judikatury týkající se převodu podniku.
- Rozbor evropské judikatury týkající se restrukturalizace a hromadného propouštění.
- Rozbor evropské judikatury týkající se vysílání zaměstnanců.

Aby byl seminář co nejvíce interaktivní, omezili jsme počet možných účastníků na 50 osob. Seminář bude probíhat **pouze v angličtině** a bude moderován českými členy EELA - českými advokáty se specializací na pracovní právo.

Zájemci z řad advokátů se mohou hlásit na e-mailovou adresu do **15. 1. 2008**

employment@prkpartners.com.

Účastnický poplatek, včetně coffeebreaku a rautového oběda činí **750 Kč**. Účastnický poplatek, prosím, uhradte nejpozději do **15. 1. 2008** bankovním převodem na účet vedený u UniCredit: 2080390/2700.

Přihlášení účastníků po zaplacení účastnického poplatku obdrží detailní program semináře a související dokumentaci.

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)

- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)