

6. 8. 2025

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Jak na konkurenční doložku

Konkurenční doložka je obvyklým ujednáním především v tzv. manažerských smlouvách, ať již smlouvách pracovních či smlouvách o výkonu funkce (jednatele či člena představenstva). Tento článek přehledně shrnuje, jak konkurenční doložku správně sjednat, na co si dát pozor při jejím případném zrušení a jak předejít možným právním komplikacím s tím spojeným.

Podstatou konkurenční doložky je závazek příslušné osoby zdržet se i po skončení smluvního vztahu po určitou dobu výkonu soutěžní činnosti. **Délka tohoto závazku** je u zaměstnance maximálně rok, v ostatních případech maximálně pět let (s výjimkou obchodního zástupce, kde jsou to dva roky). Jako protiplnění za tento závazek je sjednávána **kompenzace**, jež u zaměstnance musí činit nejméně jednu polovinu jeho průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc plnění závazku, v ostatních případech není minimální výše stanovena.

Zároveň může (avšak nemusí) být s povinnou osobou sjednána i **smluvní pokuta** pro případ, že zákaz plynoucí z konkurenční doložky poruší.

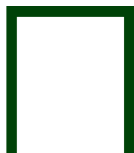
Pozornost je třeba věnovat i případnému **zrušení konkurenční doložky**. Nepřeje-li si být zaměstnavatel konkurenční doložkou vázán, může od ní odstoupit, avšak pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance a za podmínky, že byla možnost odstoupení se zaměstnancem výslovně sjednána.

Jak plyne z nedávné judikatury Nejvyššího soudu (rozsudku sp. zn. 27 Cdo 1236/2024), uplatní se pravidla pro odstoupení u zaměstnanců obdobně též pro jednatele či členy představenstva. Je tak třeba dbát na to, aby odstoupení nemohlo být považováno za **zneužití práva**. Podle soudů může jít o zneužití práva např. tehdy, je-li odstoupení učiněno až těsně před skončením pracovního poměru (či jiného smluvního vztahu). To platí dokonce i v případě, že zákon či smlouva takové odstoupení od konkurenční doložky umožňují.

Při přípravě smlouvy obsahující konkurenční doložku tak doporučujeme **obezřetnost**. V případě odstoupení od konkurenční doložky (např. v situaci, kdy zaměstnanec zjevně nenabyl know-how odůvodňující její trvání), pak doporučujeme **nenechávat odstoupení na poslední chvíli** tak, aby takové odstoupení nemohlo být ze strany zaměstnance s cílem dosáhnout vyplacení kompenzace zpochybněno.



Mgr. Petr Dvořák
Advokát



N I R R I S

[NIRRIS s.r.o., advokátní kancelář](#)

Národní 973/41
110 00 Praha 1

Tel.: +420 225 020 500
Fax: +420 225 020 555
e-mail: nirris@nirris.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Byznys a paragrafy, díl 36.: Doložka o mlčenlivosti](#)
- [Detekce podezřelého obchodu v kontextu hazardních her](#)
- [AI omnibus](#)
- [Když model počítá správně, ale závěr je zavádějící: limity AI při oceňování podniků](#)
- [Vyčlenění rodinných nemovitostí \(i v podobě podílu v bytovém družstvu\) do svěřenského fondu](#)
- [Sport versus EU - aktuální sportovní kauzy rozhodované Soudním dvorem EU](#)
- [Dokazování negativních skutečností ve sporném řízení](#)
- [Neoprávněný odběr elektřiny - překvapení vlastníka?](#)
- [Rodič u dítěte v nemocnici: právo na přítomnost neznamená bez dalšího právo na přespání na jip/jirp](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)
- [Metropolitní plán schválen. Je Váš projekt v bezpečí?](#)