

15. 2. 2013

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Jak na solidární daň v roce 2013

O způsobu zdaňování u poplatníků s nadstandardními příjmy je definitivně rozhodnuto. Jedním z opatření, která přináší souhrnná novela č. [500/2012](#) Sb., označovaná také jako tzv. stabilizační balíček, je zavedení solidární daně. Poplatníci s vysokými příjmy zaplatí více i na zdravotním pojištění. Jak se tyto změny projeví v praxi?



Díky schválenému stabilizačnímu balíčku je od 1. ledna 2013 do zákona č. [586/1992](#) Sb., o daních z příjmů, vložen nový paragraf „16a“ nazvaný „Solidární zvýšení daně“. Solidární daň je časově omezená, bude platit v letech 2013 až 2015 (poté bude § 16a opět zrušen).

### Koho se týká

Solidární daň budou platit poplatníci – fyzické osoby, jejichž **roční příjmy překročí** 48násobek průměrné mzdy podle zákona č. [589/1992](#) Sb., o pojistném na sociální zabezpečení. Této dani bude tedy podléhat ta část ročních příjmů, která převyšuje částku **1 242 432 Kč**. Zálohy na solidární daň se budou vybírat u zaměstnanců s měsíčním příjmem vyšším než 103 536 Kč. V tomto případě bude docházet k jejímu výběru prostřednictvím zaměstnavatele v měsících, kdy dojde k překročení limitní výše (bez ohledu na roční příjem). Dotčené zaměstnance nemine podle nového ustanovení § 38g odst. 4 zákona č. [586/1992](#) Sb., o daních z příjmů, povinnost podat daňového přiznání za rok, ve kterém překročili uvedený limit (stačí jednou v průběhu zdaňovacího období).

### Jak je vysoká

Solidární daň činí **7 %** z rozdílu mezi příjmem a 48násobkem průměrné mzdy, tj. 1 242 432 Kč/rok, resp. 103 536 Kč/měsíc. Za příjem se považuje čistý příjem z podnikatelské nebo jiné samostatné výdělečné činnosti a u zaměstnanců úhrn zdanitelných příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků. Tedy se nezohledňuje základ daně ve výši tzv. superhrubé mzdy. Nesmíme však zapomenout, že za příjem ze závislé činnosti se považují některé benefity, např. přidání 1 % pořizovací ceny vozidla při využívání služebního automobilu k soukromým účelům.

### Co ještě se změní

V tomto roce se **ruší maximální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění**. Poplatníci tak zaplatí více na dani z příjmů i na zdravotním pojištění. Jejich čistá mzda tedy bude menší.

Loni činil strop pro odvod zdravotního pojištění 1 809 864 Kč. Z příjmu nad tuto hranici se pojistné neodvádělo (ani zaměstnanec, ani zaměstnavatel). To se ale počíná rokem 2013 měnit a k

zastropování základu již nebude docházet. Zjednodušeně řečeno, zrušení stropu na veřejné zdravotní pojištění se dotkne poplatníků s měsíčními příjmy vyššími než 150 822 Kč.

### **Vliv na náklady zaměstnavatele**

Zrušení maximálního vyměřovacího základu bude mít vliv také na **mzdové náklady zaměstnavatele** za zaměstnance, jejichž měsíční příjem bude vyšší než 150 822 Kč. Odvod zaměstnavatele za zaměstnance na zdravotní pojištění činí 9 % z vyměřovacího základu. Zatímco loni zaplatil zaměstnavatel za zaměstnance s měsíčním příjmem 200 000 Kč na zdravotním pojištění 162 888 Kč za rok, v roce 2013 už to bude 216 000 Kč za rok. Náklady mu tak **vzrostou** ročně o 53 112 Kč.

Vlivem zavedení solidární daně a zrušení stropu na zdravotní pojištění tedy dochází k poklesu čisté mzdy a zvýšení mzdových nákladů zaměstnavatele. Čím vyšší příjmy, tím větší rozdíl.

### **Jak se vyhnout placení solidární daně**

Přestože je účel novely jasný, poplatníci i zaměstnavatelé hledají způsoby, jak se placení solidární daně vyhnout. Jaké tedy existují možnosti? Řada společností využila možnosti vyplatit odměny ještě se mzdou za prosinec 2012. Řešením pro některé firmy může také být odložení výplaty prémie do roku 2016, kdy by solidární zdanění mělo skončit. Toto řešení je ale pro zaměstnance velmi neatraktivní a navíc nelze předvídat vývoj zákona ani délku trvání pracovního poměru. Poněkud zajímavějším řešením může být využití daňově osvobozených benefitů (předškolní zařízení, zdravotnická zařízení, kultura apod.), očekávat lze i nárůst vyplácení dividend.

### **Nekoncepční řešení nekoncepčního systému**

Je zřejmé, že změny se dotknou bohatých podnikatelů a zaměstnanců s vysokými příjmy. Výrazně tuto změnu pocítí zejména ti, jejichž měsíční příjmy přesahují 200 000 Kč. Bohužel není příliš možností, jak se dramatickému zvýšení daně v následujících letech vyhnout.

Bude ale tato změna tak výrazným přínosem pro státní rozpočet, jak si slibuje ministerstvo financí? Očekávaný přísun prostředků do státního rozpočtu může skončit přesně naopak. Místo zrušení superhrubé mzdy máme solidární daň dopadající pouze na některé typy příjmů. V souvislosti s tím způsobuje zrušení maximálního vyměřovacího základu na zdravotní pojištění poměrně vysoké daňové břemeno pro soukromý sektor. Lze se reálně obávat, že poplatníci budou více nakloněni daňovým únikům. Dopad na ekonomiku bude mít i zbytečná administrativní náročnost - zvláště pokud zohledníme, že jde o dočasné opatření. Přejme si pro příští léta větší jednoznačnost a stabilitu při tvorbě nejen daňových zákonů.



**Lenka Zalabáková,**  
Payroll Supervisor  
ASB Group

[ASB Prague, s.r.o.](#) .

V Celnici 1031/4  
110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 931 366

Fax: +420 224 931 368

e-mail: [prague@asbgroup.eu](mailto:prague@asbgroup.eu)

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [SCHEJBAL& PARTNERS stáli u získání jedné z prvních licencí dle MiCA v ČR](#)
- [Mezinárodní dožádání a lhůta pro stanovení daně: kritéria účelnosti, věcnosti a včasnosti v judikatuře](#)
- [Prověřování zahraničních investic a kybernetická regulace: řízená služba jako nová transakční proměnná](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Silná koruna: jaké dopady má posilující koruna na české firmy](#)
- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc únor 2026](#)
- [Nejvyšší správní soud vymezuje nové hranice zneužití práva u běžných nákladů na reklamu](#)
- [Aktuální judikatura k holdingovým strukturám](#)
- [Exkluzivita má svou cenu. NSS se vyjádřil k nájemnému mezi spojenými osobami](#)
- [Daňové změny a novinky 2026: Nová pravidla pro zaměstnanecké opce a benefity i změny v DPH u nemovitostí](#)
- [Společníci by neměli fakturovat své společnosti](#)