

22. 7. 2009

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Jak uplatnit slevy na pojistném na sociální zabezpečení

Slevy pro zaměstnavatele na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „slevy na pojistném“) přináší od 1. 8. 2009 novela zákona č. [589/1992](#) Sb., o pojistném na sociální zabezpečení. Cílem uplatnění slev na pojistném je zlevnit náklady na pracovní sílu u zaměstnanců s nižšími a průměrnými příjmy, a tím přispět k udržení zaměstnanosti.

Opatření bylo schváleno jako **dočasné** - je omezeno obdobím **do konce roku 2010** a **poprvé** bude náležet za měsíc **srpen 2009**. Za měsíce **leden až červenec 2009** mají zaměstnavatelé nárok na **mimořádnou slevu na pojistném**, která přinese zaměstnavatelům výraznou jednorázovou úsporu na nákladech.

Zaměstnavatel uplatní úhrn slev na pojistném na předepsaném **tiskopisu „Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách“ a „Příloha k Přehledu za měsíc srpen 2009“**, který zpracovala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ). Nový tiskopis (doplňný o slevy na pojistném) je dostupný na webu ČSSZ .

Nový Přehled se použije poprvé pro výkaz pojistného za kalendářní měsíc srpen 2009 a Příloha k přehledu za kalendářní měsíc srpen 2009 se použije pouze jednorázově při podání Přehledu za tento kalendářní měsíc v souvislosti s uplatněním tzv. mimořádné slevy na pojistném.

Uplatnit slevu na pojistném je právo zaměstnavatele, nikoliv jeho povinností. **Úhrn slev na pojistném může uplatnit na předepsaném tiskopisu jen do dne splatnosti pojistného za příslušný kalendářní měsíc**, tj. úhrn slev na pojistném za měsíc **srpen 2009 a mimořádnou slevu na pojistném za měsíce leden až červenec 2009 do 20. 9. 2009**, úhrn slev na pojistném za měsíc **září 2009 do 20. 10. 2009 atd.** Pokud tak neučiní ve stanovené lhůtě, nemůže ji uplatňovat dodatečně, ani zpětně.

Nárok na slevu na pojistném má zaměstnavatel za každého zaměstnance:

- který je účasten nemocenského pojištění,
- který má vyměřovací základ nižší než 1,15 násobek průměrné mzdy zaokrouhlený na celé stokoruny směrem nahoru - pro rok 2009 se jedná o vyměřovací základ nižší než 27 100 Kč,
- jehož zaměstnání trvalo po celý kalendářní měsíc,
- jehož zaměstnání mělo trvat déle než 3 kalendářní měsíce a který nevykonává zaměstnání malého rozsahu (i když je z titulu tohoto zaměstnání účasten nemocenského pojištění).

Při souběhu více zaměstnání u jednoho zaměstnavatele bude možné uplatnit slevu pouze jednou, vyměřovací základy ze všech zaměstnání se sečtou. **Nárok na slevu na pojistném nemá zaměstnavatel, který vstoupil do likvidace, nebo vůči němuž bylo vydáno pravomocné rozhodnutí o prohlášení konkursu na jeho majetek**, a to od prvního dne kalendářního měsíce, kdy tyto skutečnosti nastaly. Dále sleva na pojistném nenáleží za zaměstnance od kalendářního měsíce, kdy byla doručena výpověď nebo uzavřena dohoda o rozvázání pracovního vztahu anebo bylo učiněno vyznění o skončení pracovního poměru ve zkušební době.

Výše slevy na pojistném v kalendářním měsíci za jednotlivého zaměstnance **činí 3,3 % rozdílu** mezi 1,15 násobkem průměrné mzdy (se zaokrouhlením na celé stokoruny směrem nahoru) a vyměřovacím základem zaměstnance. **Nejvýše však činí 25 %** jeho vyměřovacího základu. Takto vypočtená sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Za zaměstnance, jehož vyměřovací základ se rovná 1,15 násobku průměrné mzdy nebo je vyšší, se tedy sleva neposkytuje.

Mimořádná sleva na pojistném se stanoví jako úhrn slev na pojistném za kalendářní měsíce leden až červenec 2009 za splnění výše uvedených podmínek v jednotlivých měsících a náleží pouze za zaměstnance, u nichž zaměstnání trvalo k 31. 8. 2009, přičemž se přihlíží ke všem zaměstnáním, která trvala v těchto kalendářních měsících.

Podrobné informace ke slevám na pojistném a k jejich uplatnění lze získat u příslušné okresní správy sociálního zabezpečení, v Praze Pražské správy sociálního zabezpečení a Městské správy sociálního zabezpečení v Brně (OSSZ/PSSZ/MSSZ) a na webu ČSSZ.

Zdroj: ČSSZ

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamýšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)