

29. 11. 2017

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Jak vymáhat úroky z prodlení z výživného - formulovat žalobní petit

Na plnění vyživovací povinnosti mnohdy žalují oprávnění sami bez pomoci profesionálů - advokátů. Jelikož mezi čtenáře epravo.cz nepatří jen právníci, bude proto užitečné přinést specifické návrhy (vzory) žalobního petitu, tedy požadovaného výroku soudu ohledně úroků z prodlení z výživného,[1] podobně, jak jsme tak předčasem učili v otázce úroků obecně.[2]

Pokud povinný výživné resp. jeho jednotlivé splátky doplatil se zpožděním, avšak odmítá dobrovolně uhradit úroky z prodlení, ačkoliv je po něm oprávněný požaduje, je namístě částku úroků vyčíslit celou až do dne zaplacení a žalobní petit formulovat takto:

Žalovaný je povinen zaplatit žalobci částku (celková výše úroků)... Kč, a to do 3 dnů od právní moci tohoto rozhodnutí.

Pokud však bylo dohodnuto výživné pouze smluvně, což zásadně nepřichází v úvahu u dětí, potřebuje oprávněný rozhodnutí soudu nejen o povinnosti povinného zaplatit úroky z prodlení, ale též samotné výživné. Požadovaný výrok soudu proto uvede do žaloby např. takto:

Žalovaný je povinen zaplatit žalobci částku (celková výše dlužného výživného)... Kč, a dále úroky z prodlení

z částky (výše dohodnuté měsíční splátky výživného) Kč s % (repo sazba ČNB k prvnímu dni kalendářního pololetí, v němž byl žalovaný v prodlení se splátkou výživného, zvýšená o osm procentních bodů) úroků z prodlení p.a. (ročně) od (první den prodlení žalovaného) do zaplacení;

.... (a takto podobně znovu ohledně všech neuhrazených splátek výživného); to vše do tří dnů od právní moci rozhodnutí."

Pokud povinný dlužné výživné (určené mu soudním rozhodnutím) nezaplatil ani se zpožděním, tedy nezaplatil vůbec (a vymáhá jej oprávněný např. exekučně, avšak chce, aby byly vymoženy i úroky z prodlení), vyčíslí úrok z prodlení za každou jednotlivou splátku do určitého data, nejspíš do dne sepsání nebo podání žaloby, a další úroky z prodlení již bude požadovat analogickou standardní formulací, jak už byla uvedena:

Žalovaný je povinen zaplatit žalobci částku (celková výše úroků k určitému dni X)... Kč,

a dále úroky z prodlení

z částky (výše soudem určené měsíční splátky výživného) Kč % (repo sazba ČNB k prvnímu dni kalendářního pololetí, v němž byl žalovaný v prodlení se splátkou výživného, zvýšená o osm procentních bodů) úroků z prodlení p.a. (ročně) od (den X + 1) do zaplacení;

.... (a takto podobně znovu ohledně všech neuhrazených splátek výživného); to vše do 3 dnů od právní moci tohoto rozhodnutí.

Jestliže oprávněný žádá soud o úroky z prodlení z výživného, které bude splatné teprve v budoucnu,[3] pro případ, že by nebylo zapláceno řádně a včas, nýbrž by se povinný dostal do prodlení s placením jednotlivých splátek, může žalobce formulovat žalobní petit takto:

„Žalovaný je povinen platit výživné na ... ve výši ... měsíčně předem vždy do každého 15. dne v měsíci k rukám ... vždy s úrokem z prodlení ve výši zákonných úroků z prodlení platných ke dni, v němž nastalo prodlení s každou jednotlivou měsíční platbou (splátkou) výživného, a to od 16. dne příslušného měsíce do zaplacení.“



Richard W. Fetter,

autor je právníkem specializujícím se na občanské a pracovní právo

[1] K této problematice viz dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#) a [zde](#).

[2] Dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

[3] K této problematice viz dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)