

3. 5. 2016

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Jednání právnických osob vůči zaměstnancům

Dne 30. září 2015 vydal Nejvyšší soud České republiky usnesení[1] ve věci zápisu pověření člena kolektivního statutárního orgánu právnických osob jednáním vůči zaměstnancům do veřejného rejstříku. V tomto rozhodnutí se vyjádřil i k dalším nejasným otázkám, které jsou spojené s předmětným ustanovením občanského zákoníku (§ 164 odst. 3) a upřesnil pravidla pro jednání právnických osob vůči zaměstnancům.



## Jaká jsou nová pravidla?

Cílem těchto pravidel je zejména zvýšení právní jistoty zaměstnanců. Uplatní se pouze na právnické osoby s kolektivním statutárním orgánem, které mají zaměstnance. Takové právnické osoby pověří jednoho člena statutárního orgánu právním jednáním vůči zaměstnancům; pokud tak neučiní, vykonává tuto působnost předseda statutárního orgánu. Za zaměstnance jsou přitom považováni jak pracovníci, kteří práci vykonávají v rámci pracovního poměru, tak i ti, kteří závislou práci vykonávají na základě dohod mimo pracovní poměr (DPP či DPČ).

## Dopady na fungování společností

Společnosti by nyní tomuto rozhodnutí měly přizpůsobit své vnitřní uspořádání. Vůči zaměstnancům může jednat pověřený člen statutárního orgánu, pokud není určený, bude vůči zaměstnancům jednat předseda statutárního orgánu. Pověření se zapíše do obchodního rejstříku.

Důležité je, že další členové statutárního orgánu vůči zaměstnancům jednat nemohou, a to i přesto, že mohou jinak zastupovat právnickou osobu každý samostatně. Ani jiná omezení způsobu jednání, která si společnost sjednala (např. princip čtyř očí – právní jednání musí činit minimálně dva členové statutárního orgánu), se v případě jednání vůči zaměstnancům neuplatní.

Skutečnost, že je jednáním vůči zaměstnancům pověřen některý z členů statutárního orgánu nebrání tomu, aby byly pracovněprávní agendou pověřeny i jiné osoby na základě oprávnění, které vyplývá z vnitřních předpisů či pracovního zařazení. Je tak samozřejmě možné, aby se o zaměstnanecké záležitosti starali zaměstnanci HR oddělení. Avšak lze doporučit, aby takové osoby byly pověřeny výkonem této agendy přímo členem statutárního orgánu pověřeným jednáním vůči zaměstnancům, případně předsedou statutárního orgánu.



**JUDr. Jan Boltnar, Ph.D.,**  
advokát

[YOURFIRM s.r.o.](#)

Růžová 1  
110 00 Praha 1

Tel.: +420 800 668 777  
e-mail: [info@yourfirm.cz](mailto:info@yourfirm.cz)

-----  
[1] Usnesení Nejvyššího soudu České republiky sp.zn. 29 Cdo 880/2015, ze dne 30.9.2015

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## **Další články:**

- [\(Ne\)vypořádání předmětu řízení u soudního smíru](#)
- [Nové limity opatrovnického rozhodování v judikatuře ESLP a Ústavního soudu](#)
- [Mimosmluvní odměna při společném zastupování více osob](#)
- [Nepřiznané koalice](#)
- [Společnost s podíly 50:50 - právní rizika patových situací a jejich smluvní řešení](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 34: Jednání za společnost - prokura](#)
- [Jak nastavit smlouvy s dodavateli podle nové právní úpravy kybernetické bezpečnosti?](#)
- [Vada koupené věci - kdy zjištěné nedostatky zakládají kupujícímu práva z vadného plnění a kdy nikoliv?](#)
- [Smluvní autonomie vs. ochrana slabší strany v moderním kontraktačním právu](#)
- [Reklamace vad stavby](#)
- [Konec „severních ateliérů“? Nový stavební zákon otevírá dveře k rekolaudaci ubytovacích jednotek na plnohodnotné byty](#)