

11. 11. 2016

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Jednotná a vyšší minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy od 1. 1. 2017

Od 1. 1. 2017 dojde k poměrně značnému nárůstu minimální mzdy a nejnižších sazeb zaručené mzdy, ještě významnější bude zvýšení pro zaměstnance, kteří jsou poživateli invalidních důchodů, neboť dochází ke sjednocení sazeb, kdy již vůči invalidům nebudou uplatňovány nižší sazby z důvodu omezeného pracovního uplatnění.

Vláda České republiky na svém jednání dne 25. května 2015 schválila Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015 - 2020. Tento materiál obsahuje opatření „Odstranit nerovnoprávné postavení osob se zdravotním postižením v odměňování minimální mzdou“. Při projednávání materiálu a vypořádání připomínek k němu na zasedání Vládního výboru pro zdravotně postižené občany dne 24. dubna 2015 došlo mezi zainteresovanými subjekty k dohodě, že ke splnění tohoto opatření dojde od 1. ledna 2017, což vláda naplnila 5. října 2016, když schválila příslušnou novelu nařízení vlády č. 567/2016 Sb. vyhlášenou již ve Sbírce zákonů pod č. [366/2016](#) Sb.

Vývoj právní úpravy

S účinností od 1. ledna 2013 došlo ke sjednocení sazeb a zrušení odlišné (nižší) sazby minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy pro poživatele invalidních důchodů z důvodu jejich omezeného pracovního uplatnění.[1] Snížené sazby měly původně přispět k tomu, aby zaměstnavatelé více zaměstnávali pracovníky se zdravotním handicapem, avšak byly záhy shledány diskriminačními. Nicméně za pouhých 7 měsíců účinnosti jednotné úpravy minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy byly snížené sazby při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance znovu obnoveny, když se další valorizace sazeb[2] s účinností od 1. srpna 2013 na poživatele invalidních důchodů nevztahovala. Mělo jít jen o dočasné opatření. Avšak ani další valorizace s účinností od 1. ledna 2015[3] se nedotkla sazeb pro poživatele invalidních důchodů. Týkala se jich až valorizace od 1. ledna 2016.[4] Sazby pro poživatele invalidních důchodů tedy několik let zaostávaly a zaostávají za úrovní minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy pro ostatní zaměstnance. Proto bude valorizace od 1. ledna 2017[5] rasantní. Zatímco u běžných zaměstnanců dochází u minimální mzdy stanovené měsíčně (která svou výší odpovídá nejnižšímu 1. stupni nejnižších úrovní zaručené mzdy) ke zvýšení o 1 100 Kč, u poživatelů invalidních důchodů je to o 1 700 Kč. U nejvyššího 8. stupně nejnižších úrovní zaručené mzdy dochází ke zvýšení o 2 200 Kč u běžných zaměstnanců a pro poživatele invalidních důchodů dokonce o 3 400 Kč!

Nejnižší úrovně zaručené mzdy	Poživatelé invalidního důchodu v pracovním poměru v r. 2016		Běžní zaměstnanci v pracovním poměru v r. 2016		Všichni zaměstnanci v pracovním poměru od 1. 1. 2017	
	Kč/hodinu	Kč/měsíc	Kč/hodinu	Kč/měsíc	Kč/hodinu	Kč/měsíc
Skupina prací						
1.	55,10	9 300	58,70	9 900	66,00	11 000
2.	60,90	10 300	64,80	10 900	72,90	12 200
3.	67,20	11 300	71,60	12 100	80,50	13 400
4.	74,20	12 500	79,00	13 300	88,80	14 800
5.	81,90	13 800	87,20	14 700	98,10	16 400
6.	90,50	15 300	96,30	16 200	108,30	18 100
7.	99,90	16 800	106,30	17 900	119,60	19 900
8.	110,30	18 600	117,40	19 800	132,00	22 000

Zaručená mzda jen v pracovním poměru

Připomeňme ještě na závěr základní pravidla uplatnění obou institutů spočívající zejména v tom, že minimální mzda platí pro zaměstnance a jejich zaměstnavatele z podnikatelské (nestátní, mimorozpočtové) sféry, u nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách. V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než stanovuje nařízení vlády o minimální mzdě. V nepodnikatelském sektoru (státní a veřejná správa a služby) a u zaměstnavatelů podnikatelské (nestátní) sféry, u nichž není uzavřena kolektivní smlouva nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, platí vedle minimální mzdy ještě nejnižší úrovně zaručené mzdy, které jsou na základě složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce odstupňovány, jak už bylo naznačeno, do osmi skupin. Obecné charakteristiky prací pro účely zařazení práce do některé z 8 skupin jsou uvedeny v příloze k nařízení vlády č. [567/2006](#) Sb., ve znění pozdějších předpisů. Dále jsou zde uvedeny příklady prací zařazených do jednotlivých skupin a ty jsou zpracovány podle jednotlivých oborů. (V nepodnikatelské sféře se uplatňuje vedle minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů.) Minimální mzda se uplatní vůči zaměstnancům v pracovním poměru i činným na dohodu o práci konané mimo pracovní poměr. Nejnižší úrovně zaručené mzdy platí jen pro zaměstnance v pracovním poměru, vůči zaměstnancům činným na dohodu o práci konané mimo pracovní poměr se neuplatňují.



Richard W. Fetter

[1] A to nařízením vlády č. [246/2012](#) Sb., dostupné na [www](#), k dispozici >>> [zde](#).

[2] Provedená nařízením vlády č. [210/2013](#) Sb.

[3] Provedená nařízením vlády č. [204/2014](#) Sb.

[4] Provedená nařízením vlády č. [233/2015](#) Sb.

[5] Provedená již zmíněným nařízením vlády č. [336/2016](#) Sb.

EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů , judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)