

20. 7. 2012

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Kdo nově zajišťuje lékařské prohlídky nastupujících zaměstnanců?

Dne 1. dubna 2012 nabyl účinnosti zákon o specifických zdravotních službách (dále jen „zákon“). Kromě nové úpravy zajištění pracovních-lékařských služeb ze strany zaměstnavatele stanovil nové podmínky i pro provádění lékařských prohlídek v souvislosti s nástupem zaměstnanců do zaměstnání.



**Až do 1. dubna platila povinnost zaměstnavatele poslat nového zaměstnance na vstupní zdravotní prohlídku a také za ni zaplatit. Od 1. dubna letošního roku však povinnost zaměstnavatele platit novému zaměstnanci vstupní lékařskou prohlídku odpadá!**

Zaměstnavatel může po uchazeči o zaměstnání požadovat, aby před uzavřením pracovní smlouvy absolvoval lékařskou prohlídku a následně předložil potvrzení o lékařské prohlídce, ve kterém je uvedeno, že je schopen práci vykonávat.

Povinnost hradit si lékařskou prohlídku, na základě které bude uchazeči o zaměstnání vydáno potvrzení, že je schopen sjednanou práci vykonávat, tak od 1. dubna přechází na kandidáta samotného!

**Povinnost zaměstnavatelů hradit nastupujícím zaměstnancům lékařské prohlídky však nezaniká pouze u pracovního poměru, ale také u pracovních vztahů vykonávaných na základě dohod a pracích konaných mimo pracovní poměr. Odstranění povinnosti hradit nastupujícím pracovníkům vstupní prohlídku, ušetří zaměstnavatelům nemalé finanční prostředky, a to zejména v případě zaměstnanců přijímaných na sezónní práce (typicky brigádníci a studenti).**

Dokud uchazeč o zaměstnání nepřinese potvrzení o tom, že je schopen vykonávat sjednanou práci, není zaměstnavatel povinen a ani ho nesmí zaměstnat.

Je samozřejmě možné, aby se zaměstnavatel s budoucím zaměstnancem dohodl na úhradě lékařské prohlídky i před okamžikem uzavření pracovního poměru, taková dohoda se však bude v praxi týkat pouze klíčových pracovníků, o jejichž práci mají zaměstnavatelé enormní zájem. Ostatní potenciální uchazeči o zaměstnání si vstupní lékařskou prohlídku budou muset platit sami.



**Dr. Erwin Hanslik,**  
partner

[TaylorWessing e|n|w|c advokáti v.o.s.](#)

U Prašné brány 1  
110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 819 216  
Fax: +420 224 819 217  
e-mail: [prag@enwc.com](mailto:prag@enwc.com)

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů , judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## **Další články:**

- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)