

7. 4. 2021

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Lesk a bída povinného ohlašování volných pracovních míst

Zaměstnávat lidi, to nikdy nebyla legrace, nyní ve stavu pandemie to platí obzvláště. Mimo řady různých poplatků (např. zdravotní a sociální pojištění odváděné zaměstnavatelem, které je jedno z nejvyšších v EU), je s tím svázána nejedna byrokratická obtíž.

Vypadá, že k nim brzy přibude další. Jde o povinné hlášení volných pracovních míst úřadům práce ze strany českých a moravských zaměstnavatelů. Pro přesnost: Poslanecká sněmovna PČR schválila dne 11. 2. 2021 ve třetím čtení vládní (!)[1] návrh zákona o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě (viz sněmovní tisk č. 1153). Návrh byl následně předložen Senátu PČR.

Pozor, naše dolní komora PČR v rámci projednání citované předlohy odsouhlasila i pozměňovací návrh, kterým se do českého právního (ne)pořádku znovu zavádí zmíněná sporná povinnost zaměstnavatele oznamovat úřadu práce volná pracovní místa. Stalo se tak tedy formou tzv. přílepku! O negativních aspektech „přílepkaření“ byly popsány již kilogramy papíru a netřeba je zde, myslím, znovu zbytečně opakovat.

Dodejme, že tato ohlašovací povinnost v ČR naposledy existovala před deseti lety.

V roce 2011 byla tehdejšími pravicovými vládami zrušena jako zbytečně byrokratická a neefektivní. Byla to zátěž nejen pro malé a střední podnikatele, ale i pro veřejnou správu.

Nyní ji zákonodárce opětovně zavádí, respektive pro přesnost, tento týden byla schválena v poslanecké sněmovně a vypadá to, že brzy projde Senátem. A i kdyby ji (pravicovější) Senát zamítl, tak ho dolní komora následovně přehlasuje.

Zaměstnavatelé budou muset povinně hlásit všechna volná pracovní místa nejpozději do 10 kalendářních (nikoliv pracovních) dnů.

Kladem zavedení určitě jest, že se úřady práce a následovně nezaměstnaní snáze dozví o volných pracovních místech. To zní sice hezky, nicméně v praxi za časů když tato povinnost existovala, to moc nefungovalo.

Zaměstnavatelé, tedy pokud své povinnosti vůbec dostáli, museli nahlašovat i místa, o kterých věděli, že je obsadí svým člověkem (a to nejenom v rodinných firmách). Takže nezaměstnaní, se hlásili de facto zbytečně na pracovní místa, která již byla fakticky obsazena, a měli s tím zbytečné náklady. Stranou ponechme, že například asijské restaurace, obchody a bistra nebo menší rodinné firmy, vůbec žádná místa na úřady práce nehlásily.

Dalším negativem bylo, že i když místo reálně existovalo a zaměstnavatel ho řádně ohlásil, tak mu z „pracáku“ posílali řadu lidí, kteří si přišli jen pro razítko a o místo reálně nestáli. Zaměstnavatelé si i právem stěžovali, že ÚP jim posílal často i lidi bez potřebné kvalifikace či zkušeností.

Sečteno - povinné hlášení volných míst vedlo ke zbytečné administrativní a časové zátěži zaměstnavatelů (ale i zbytečné náklady pro uchazeče), takže bylo před deseti lety správně zrušeno.

Nyní se však nečekaně – dokonce ve formě přílepku – vrací do hry. Popravdě trochu připomíná známé přísloví – vlk se nažral a koza zůstane celá. Stát se tváří, že dělá něco užitečného pro nezaměstnané, ale v praxi to moc nikomu nepomůže.

Nadto pod pandemií kvílícím malým a středním zaměstnavatelům přibude další nadbytečná povinnost.



**JUDr. Petr Kolman, Ph.D.,**  
VŠ pedagog, právník a publicista

---

[1] Tedy nikoliv poslanecký

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamýšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)