

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Mateřská a výpověď

Dceři budou tři roky, brzy se vrátím z rodičovské dovolené. Můžu dostat výpověď? Jak to bude pak s rodičovským příspěvkem, když budu hlášena na úřadu práce? Je možné, aby rodičovský příspěvek pobíral místo mne můj partner, i když pracuje jako automechanik a částečně ještě podniká? L.

Křížková, Brno

Zaměstnanec trvale pečující na mateřské nebo rodičovské dovolené o dítě mladší než tři roky věku je chráněn před možností výpovědi ze strany zaměstnavatele. Dle ustanovení § 48 a § 49 zákoníku práce je možné dát výpověď zaměstnankyni nebo zaměstnanci, který trvale pečuje o dítě mladší než tři roky na mateřské nebo rodičovské dovolené, pouze z důvodů: a) rušení zaměstnavatele nebo jeho části; b) přemístění zaměstnavatele nebo jeho části; c) pro které může zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr. Pokud by v této době dal zaměstnavatel výpověď z jiného důvodu, výpověď by byla neplatná.

Po návratu z rodičovské dovolené, respektive po dosažení tří let věku dítěte tato ochrana končí a zaměstnavatel může dát zaměstnankyni (zaměstnanci) výpověď ze všech důvodů uvedených v ustanovení § 46 odst. 1 zákoníku práce.

V případě, že se zaměstnanec poté přihlásí na úřad práce do evidence uchazečů o zaměstnání, případně pobírá podporu v nezaměstnanosti, nebrání to pobírání rodičovského příspěvku. Musí však být splněny podmínky uvedené v zákoně [117/1995 Sb.](#) o státní sociální podpoře, to jest osobní celodenní a řádná péče rodiče o dítě mladší než čtyři roky.

Rodičovský příspěvek může pobírat na základě žádosti kterýkoli z rodičů, bez ohledu na svoji výdělečnou činnost, pokud je zajištěna výše uvedená péče o dítě.

Autor: Petr Hůrka

Zdroj: Idnes