

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Mohou být náhrady vyšší než stanovené ?

Lze zaměstnanci při pracovní cestě poskytnout nižší, vyšší nebo i jiné cestovní náhrady, než stanoví právní předpisy ?

Zákon pro poskytování náhrad při pracovní cestě obecně rozlišuje náhrady obligatorní, na které má zaměstnanec nárok při splnění zákonných podmínek a předpokladů (např. stravné), náhrady fakultativní, které zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout, a to jednak zákonem výslovně předvídané (např. kapesné při zahraniční pracovní cestě do výše 40% stravného), nebo i jiné náhrady, které může zaměstnavatel (pokud není rozpočtovou nebo příspěvkovou organizací) sjednat v kolektivní smlouvě, stanovit ve vnitřním předpisu nebo i sjednat v pracovní smlouvě. Obecně lze tedy říci, že obligatorní náhrady nutno poskytnout minimálně ve výši stanovené zákonem a nelze je snižovat. Vyšší náhrady nebo i jiná plnění lze, jak bylo zmíněno, v zásadě poskytnout; pro zaměstnance se stávají nárokové, pokud je jejich poskytnutí příslušným způsobem stanoveno resp. sjednáno. V této souvislosti však pozor na otázky daňové, neboť podle právní úpravy a dosavadního přístupu ministerstva financí v některých jeho stanoviscích je zřejmé, že tzv. nenárokové mimomzdové složky jsou pro zaměstnavatele chápány jako nedaňové (tudíž poskytovány ze zisku), pro zaměstnance naopak znamenají zdanitelný příjem, který vstupuje i do základu pro sociální a zdravotní pojištění.

JUDr. Karel Zuska

autor je advokát

[AK Holec, Zuska & Partneri](#)

a člen kontrolní rady ČAK

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d\) zákoníku práce](#)
- [Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku](#)
- [Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci](#)
- [Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce](#)
- [Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti](#)
- [Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích](#)

- [Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů](#)
- [K problematice zjišťování nemoci z povolání](#)
- [Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním](#)
- [Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru, potvrdil Ústavní soud](#)
- [Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o neplatnost výpovědi pro nadbytečnost](#)