

28. 6. 2013

VeźmĚte, prosĚme, na vĚdomĚ, Źe text ělĚnku odpovĚdĚ platnĚ prĚvnĚ ťpravĚ ke dni publikace.

MoŹnĚ dťsledky novĚ prĚvnĚ ťpravy pracovnĚlĚkařskĚch sluŹeb pro praxi

Zkoumanou prĚvnĚ ťpravu pťedstavuje zejmĚna zĚkon o specifickĚch zdravotnĚch sluŹbĚch, z. ě. [373/2011](#) Sb. v aktuĚlnĚm znĚnĚ (dĚle jen „zĚkon“), kterĚ byl novelizovĚn zĚkonem ě. [47/2013](#) Sb., prĚvnĚ ťprava pracovnĚlĚkařskĚch sluŹeb byla dĚle doplnĚna zĚkonem pťedvĚdanou vyhlĚškou Ministerstva zdravotnictvĚ, vyhlĚška ě. [79/2013](#) Sb. (dĚle jen „vyhlĚška“). PťestoŹe oproti stĚvajĚcĚ ťpravĚ doŹlo k odstranĚnĚ jĚjĚ dosavadnĚ roztrĚŹtĚnosti, lze s ohledem na odbornou diskuzi pťedpoklĚdat, Źe ani zvolenĚ zpťsob prĚvnĚ ťpravy nezťstane bez aplikaěnĚch obtĚŹĚ, s ohledem na jeho komplikovanost a nejednoznaěnost nĚkterĚch pojmť. Tento ělĚnek si bere za cĚl struěnĚ pťedstavit novou prĚvnĚ ťpravu pracovnĚlĚkařskĚch prohlĚdek a upozornit na nĚkterĚ ťskalĚ novĚ prĚvnĚ ťpravy pťi jĚjĚ aplikaěnĚ praxi.



PracovnĚlĚkařskĚmi sluŹbĚmi se rozumĚ ve smyslu § 53 zĚkona:

- **pracovnĚlĚkařskĚ prohlĚdky;**
- **poradenstvĚ zamĚřenĚ na ochranu zdraví pťi prĚci, ŹkolenĚ v poskytovĚnĚ prvnĚ pomoci; a**
- **pravidelnĚ dohled na pracoviŹtĚch.**

Oproti dťivĚjŹĚ ťpravĚ upravuje zĚkon a vyhlĚška pĚt kategoriĚ lĚkařskĚch prohlĚdek:

1. VstupnĚ lĚkařskĚ prohlĚdky

- hradĚ uchazeě o zamĚstnĚnĚ (nenĚ-li dohodnuto jinak, ěi nestanovĚ-li tak zĚkon), pokud zamĚstnavatel uchazeěe pťijme, nĚklady na vstupnĚ prohlĚdku mu nahradĚ;
- nenĚ vyŹadovĚna u dohod konanĚch mimo pracovnĚ pomĚr, s vĚjimkou pracĚ rizikovĚch, ěi v pťĚpadĚ pochybnostĚ o zdravotnĚ zpťsobilosti uchazeěe (novela z. ě. [47/2013](#) Sb.);
- **se nevztahujĚ na prĚvnĚ vztahy statutĚrnĚch orgĚnť** a jejich ělenť, nejde o pracovnĚprĚvnĚ vztahy;
- zĚkonnĚ fikce zdravotnĚ nezpťsobilosti (§ 59 odst. 2 zĚkona).

2. PeriodickĚ lĚkařskĚ prohlĚdky

- pro pracovnĚ pomĚr jsou nařizovĚny dle zĚkonnĚch ustanovenĚ, periodicita prohlĚdek je dĚna s ohledem na kategorizaci vykonĚvanĚch pracĚ, dĚle s ohledem na vĚk zamĚstnance;
- **pro dohody o pracĚch konanĚch mimo pracovnĚ pomĚr** se tyto prohlĚdky neprovĚdĚjĚ, **to neplatĚ**, je-li o pracĚ provĚdĚnou opakovanĚ a tato doba pťesĚhne lhťtu pro provedenĚ periodickĚ prohlĚdky a zamĚstnavatel provĚdĚnĚ tĚchto prohlĚdek vyŹaduje. *OpakovanĚ prĚce* je nutno vyklĚdat extenzivnĚ, nejen jako bezprostťednĚ na sebe navazujĚcĚ prĚce;[1]

- jsou odlišné od prohlídek osob pracujících v noci nařizovaných na základě zákoníku práce.

3. Mimořádné lékařské prohlídky

- provádí se při podezření na změnu zdravotní způsobilosti.

4. Výstupní lékařské prohlídky

- se primárně provádí ve smyslu ust. § 13 odst. 1 vyhlášky **pouze na základě žádosti zaměstnance**, nebo pokud tak stanoví zákon;
- v důsledku znění výše uvedeného ustanovení se budou výstupní lékařské prohlídky v praxi vyskytovat pravděpodobně pouze výjimečně.

5. Následné lékařské prohlídky

- provádí se po skončení rizikové práce;
- zaměstnavatel vyše zaměstnance žádostí o provedení prohlídky, a to i když v té době pracovního poměr skončil.

Na závěr si dovoluji ještě několik poznámek týkajících se sankcí za nedodržení výše uvedených zákonných podmínek. Chybějící lékařský posudek o zdravotní způsobilosti zaměstnance nemá sice vliv na platnost pracovní smlouvy, avšak nese s sebou riziko uložení pokuty až do výše 2.000.000 Kč za správní delikt ve smyslu ust. §§ 92-93 zákona č. [258/2000](#) Sb., o ochraně veřejného zdraví, podle ustanovení § 25 zákona o inspekci práce, z. č. [251/2005](#) Sb. by bylo možno uložit pokutu až do výše 300.000 Kč. Zaměstnavatelé by proto měli důsledně dbát na dodržování výše stanovených podmínek.



Eva Kratochvílová,
právní asistentka

[Švehlík & Mikuláš advokáti s. r. o.](#)

Purkyňova 2
110 00 Praha 1

Tel.: +420 273 134 550

e-mail: info@samak.cz

[1] Viz k tomu blíže: JUDr. Šubrt Bořivoj, JUDr. Bukovjan Petr, Vyhláška o pracovnělékařských službách – poznámky, problémy a souvislosti, In Práce & mzda 5/2013, nakladatelství Wolters Kluwer ČR a. s.

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)