

13. 6. 2005

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

MPSV připravilo „kalkulačku“ k zákonu o nemocenském pojištění

Dne 1. června 2005 předložila vláda Poslanecké sněmovně návrh nového zákona o nemocenském pojištění. Pokud novou právní úpravu schválí Parlament a podepíše prezident, začne platit od 1. července 2006.

Nový zákon o nemocenském pojištění počítá mimo jiné s tím, že během prvních 14 dnů nemoci budou zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy jejich zaměstnavatelé. První tři pracovní dny nemoci by měla činit 30 % **z denního průměrného výdělku**, od čtvrtého dne do 14. kalendářního dne pracovní neschopnosti pak 69 %. Náhradu mzdy bude zaměstnanec pobírat pouze za pracovní dny.

Nemocenské, které bude poskytovat Česká správa sociálního zabezpečení (doposud to dělala jen u organizací s počtem pracovníků menším než 25), bude náležet od 15. dne trvání pracovní neschopnosti. Obdobný princip platí ve většině států Evropy a ČR tvoří v současné době výjimku. Pokud jde o peněžitou pomoc v mateřství a příspěvek při ošetřování člena rodiny, ty bude už od 1. dne vyplácet ČSSZ.

Podle odhadů Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) budou zaměstnavatelé potřebovat na výplatu náhrady mzdy v roce 2007 9 mld. Kč. Aby stát náklady zaměstnavatelům vykompenzoval, bude část pojistného, kterou na nemocenské pojištění odvádí za zaměstnance zaměstnavatel, **snížena ze současných 3,3 % na 1,4 %**. **V důsledku takto nízké sazby se zaměstnavatelům sníží odvod pojistného o 18 mld. Kč.** Zaměstnavatelé tedy dostanou navíc 9 mld. Kč. Pokud se sníží pracovní neschopnost, obdobně jako se snížila ve státech, které placení náhrady mzdy zavedly, budou úspory zaměstnavatelů ještě vyšší. **Nová právní úprava je pro zaměstnavatele spravedlivější a výrazně omezí zneužívání tohoto sociálního systému. Současně se zaměstnavatelům výrazně sníží odvodové zatížení.**

Přes tato fakta se zaměstnavatelé stále obávají negativního dopadu navrhované úpravy na malé podnikatele do 25 zaměstnanců. Přitom se ani délka a ani četnost pracovní neschopnosti zaměstnanců velkých a malých podniků neliší. **Aby si zaměstnavatelé mohli lépe a názorně spočítat dopady nové právní úpravy, připravilo MPSV jednoduchý program a zveřejnilo ho na svých webových stránkách www.mpsv.cz.** Program porovnává zatížení zaměstnavatelů podle nové a současné právní úpravy. Zároveň kalkuluje i se změnami v odvodu daně z příjmů právnických osob.

Ministerstvo zároveň zpřístupňuje na stejné adrese i program, který porovnává výši příjmu v době pracovní neschopnosti zaměstnance nebo výši mateřské dovolené podle současných předpisů a podle navrhované úpravy. Uživatel programu musí jen doplnit měsíční příjem zaměstnance a pro nemocenské dobu trvání pracovní neschopnosti.

Kalkulačku pro výpočet nemocenského najdete [zde](#).

Zdroj: MPSV ČR

