

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

MPSV připravilo návrh na zvýšení minimální mzdy

V roce 2006 by se měla minimální mzda zvýšit dvakrát. Takový je návrh Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV), o kterém by měla v průběhu září jednat tripartita. V listopadu pak bude o návrhu MPSV rozhodovat vláda.

MPSV navrhuje, aby se měsíční minimální mzda zvýšila poprvé od 1. ledna 2006 o 6,6 %. Měsíčně by tak lidé, kteří pobírají minimální mzdu, měli dostávat místo současných 7 185 Kč 7 660 Kč. Minimální hodinová mzda by měla vzrůst ze 42,50 Kč na 45,20 Kč.

Druhé zvýšení - o 6,2 % - by mělo nastat **od 1. července 2006**, kdy by měla nabýt účinnosti řada důležitých zákonů z pracovněprávní a sociální oblasti, jejichž cílem je především motivovat lidi k práci (nový zákoník práce, zákon o životním a existenčním minimu a zákon o pomoci v hmotné nouzi). **Měsíční minimální mzda by od tohoto data měla činit 8 135 Kč a hodinová minimální mzda pak 49,20 korun.**

Návrh MPSV **posiluje motivační funkci minimální mzdy**. Postupně by měla být minimální mzda tak vysoká, aby se lidem vyplatilo pracovat. **Aby příjmy ze zaměstnání byly atraktivnější než příjmy ze sociálních dávek.** Kromě pozitivních dopadů v oblasti zaměstnanosti a trhu práce, daní a sociálních dávek by také měla **zajistit lidem, kteří mají nižší kvalifikaci a tím pádem i nižší příjmy, dostatek prostředků nutných na pokrytí rostoucích nákladů** (např. na bydlení) a k zabezpečení dalších životních potřeb.

Minimální mzda je nejnižší peněžitě plnění, které je zaměstnavatel podle zákoníku práce povinen poskytnout zaměstnanci za vykonanou práci. Výši a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje vláda svým nařízením. V podnikatelské sféře je možné dohodnout prostřednictvím kolektivní smlouvy minimální mzdu vyšší. Naposledy se minimální mzda zvýšila od 1. ledna 2005.

Česká republika by se měla, jako členský stát EU, postupně přibližovat situaci ve vyspělých státech západní Evropy, kde je **obvyklé, že minimální mzda dosahuje přibližně poloviny průměrné mzdy**, zabezpečuje nezbytný základní životní standard (životní minimum) čtyřčlenné rodiny a je přibližně dvakrát vyšší než životní minimum jednotlivce.

Počet příjemců minimální mzdy bude i po jejím zvýšení poměrně nízký. Podle Informačního systému MPSV o ceně práce, který zahrnoval v 1. čtvrtletí 2005 odměňování cca 1,09 mil. zaměstnaných osob podnikatelské sféry (tj. cca 28 % všech zaměstnanců ČR), pobíralo platnou minimální mzdu pouze 0,5 % pracovníků a mzdu do úrovně 46 Kč/hod. (do 7 760 Kč měsíčně) dostávalo 1,7 % zaměstnanců. **MPSV odhaduje, že minimální mzdu budou v České republice nadále pobírat asi 2 - 3 % zaměstnanců.**

Zvýšení minimální mzdy by nemělo mít podstatnější vliv na zaměstnanost rizikových skupin občanů a nemělo by znamenat pro většinu zaměstnavatelů neúnosnou mzdově nákladovou zátěž, protože se od loňského roku v rozhodujících odvětvích podnikatelského sektoru vyvíjí příznivě

produktivita práce a její dynamika převyšuje nárůst reálných mezd.

Zdroj: MPSV ČR