

20. 6. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Na co se musí připravit brigádník

Česká legislativa se pořád ještě nesmířila s dočasným přidělováním (zapůjčováním) zaměstnanců a s agenturním zaměstnáváním. Zatímco v západní Evropě je velké procento zaměstnanců zaměstnaných právě přes pracovní agentury a k potřebám agenturního zaměstnávání legislativa přihlíží, v Česku se agenturní zaměstnávání považuje za jev, který nabourává pracovní trh a je nástrojem ke krácení daní a odvodů velkých firem.

Skóre: 0.69

Název zdroje: Právo

Datum vydání: 20.06.2007

Nadpis: Na co se musí připravit brigádník

Strana: 16

Pořadí: 1

Mutace: Celostátní

Rubrika: Profese

Autor: Petr Skondrojanis

Ročník: 17

Číslo: 143

Náklad: 155475

Oblast: Celostátní deníky

Zpracováno: 20.06.2007 06:50

Identifikace: DCPR20070620010077 cz

Klíčová slova: soudu (2x), Zákoníku, zákon, porušení zákona, právním úkonů, legislativa

Česká legislativa se pořád ještě nesmířila s dočasným přidělováním (zapůjčováním) zaměstnanců a s agenturním zaměstnáváním. Zatímco v západní Evropě je velké procento zaměstnanců zaměstnaných právě přes pracovní agentury a k potřebám agenturního zaměstnávání legislativa přihlíží, v Česku se agenturní zaměstnávání považuje za jev, který nabourává pracovní trh a je nástrojem ke krácení daní a odvodů velkých firem.

Při hledání brigády na léto se tedy můžete setkat s různými druhy pracovních smluv a dohod. Jak se orientovat? Jaká jsou rizika? A co znamená růžové prohlášení poplatníka daně, které vám dají zaměstnavatelé podepsat?

Pracovní smlouva na dobu určitou

Jedná se o pracovní smlouvu, která dle Zákoníku práce musí být písemná. Výjimkou je případ, kdy se pracovní smlouva uzavírá na období kratší než měsíc.

I v tomto případě ale musí být pracovní smlouva písemná, jestliže o to požádá zaměstnanec nebo jde o zaměstnance, který byl rozhodnutím soudu omezen nebo zbaven způsobilosti k právním úkonům.

Jedno vyhotovení písemné pracovní smlouvy musí vždy dostat zaměstnanec. Pracovní smlouva musí obsahovat druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce. Ve většině případů obsahuje

sjednanou výši mzdy.

Pracovní smlouva na dobu určitou končí dnem ve smlouvě vymezeným. Platí zde povinnost odvodů sociálního pojištění a v případě přesáhnutí minimální mzdy také odvod zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce

Dohodu o provedení práce může zaměstnavatel uzavřít s fyzickou osobou, jestliže předpokládaný rozsah práce nebude vyšší než 150 hodin. Pokud máte více dohod o provedení práce, nesmí součet doby trvání vymezeného pracovního úkolu přesáhnout u jednoho zaměstnavatele zmíněných 100 hodin.

Dohodu o provedení práce lze uzavřít písemně či ústně, stejně lze řešit i výpověď. Doporučujeme však, abyste i tuto dohodu uzavírali písemně. Vyhnete se tak nepříjemnostem, pokud narazíte na nesolidního zaměstnavatele.

U dohody o provedení práce nevzniká nárok na odvody zdravotního a sociálního pojištění. Nebude tím pádem započítávaná do povinné půlroční praxe, kterou absolventi středních škol potřebují k získání podpory v nezaměstnanosti.

U dohody o provedení práce nemáte nárok na dovolenou.

Dohodu o provedení práce nesmějí uzavírat agentury práce, mohou ji využívat pouze přímí zaměstnavatelé (firmy). Pokud by s vámi dohodu o provedení práce uzavřela agentura, která vás dočasně přidělí k jinému zaměstnavateli, jedná se o porušení zákona o zaměstnanosti.

Dohoda o dočasném přidělení

Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel uzavřít s fyzickou osobou, i když předpokládaný rozsah práce nepřesahuje 100 hodin, ale není omezena celkovým počtem odpracovaných hodin. Její omezení se týká týdenní pracovní doby, nelze vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

Uzavřít ji můžete nejdéle na 12 měsíců, nelze ji tedy uzavřít na dobu neurčitou. Tuto dohodu musíte uzavřít písemně.

Opět vám nevzniká nárok na dovolenou. Z dohody o pracovní činnosti je odváděno zdravotní a sociální pojištění, tudíž se vám odpracované hodiny započítávají do povinné půlroční praxe.

Růžové daňové prohlášení

Celý oficiální název zní "prohlášení poplatníka daně z příjmů ze závislé činnosti". Jedná se o prohlášení, kterým nárokujete uplatnění slevy na dani z příjmu. Toto prohlášení smíte podepsat v jednom měsíci pouze u jednoho zaměstnavatele. Základní sleva na dani na poplatníka činí 600 Kč měsíčně. Studenti mladší 26 let mají navíc nárok na slevu na dani na studenta ve výši 200 Kč měsíčně. Nárok na další slevy na dani mají například poživatelé invalidních důchodů, pracovníci, kteří splácejí úvěr ze stavebního spoření apod.

Doporučujeme uzavírat smlouvy vždy písemně, smlouvu si přečíst a v případě, že něčemu nebudete rozumět, zeptat se. Vyhnete se tak komplikacím při ukončování smluv nebo při chybných platbách výplat.

Práce prostřednictvím agentury

Práce zprostředkovaná pracovní agenturou (agenturou práce) je výhodná hlavně z toho důvodu, že v agentuře jste klientem, podobně jako v bance nebo v pojišťovně, a tak se k vám agentura i chová. Solidní agentura vám vyplatí slíbenou odměnu přesně ve stanovený termín. Je také pojištěna proti škodám, takže se vám nemůže stát, že když rozbijete na brigádě krabici marmelád, tak to zaměstnavatel použije jako argument, proč vás nezaplatit, i když už jste odpracovali několik dnů.

Agentura se navíc stará, aby vaše podmínky na pracovišti byly srovnatelné s kmenovými zaměstnanci, protože jí to nařizuje zákon o zaměstnanosti. A v neposlední řadě velkou výhodou pracovních agentur je skutečnost, že soustřeďují velké množství pracovních příležitostí, a tak si nemusíte lámat hlavu s tím, jak si zajistit brigádu na celé léto. U pracovních agentur jich můžete vystřídat několik.

Na co si dát pozor

* Zajistěte si brigádu u firmy nebo pracovní agentury, na kterou máte nějakou referenci. Ne každý zaměstnavatel a agentura je solidní a může se vám stát, že třeba nedostanete za svou práci zapláceno.

* Trvejte na písemné kopii smlouvy nebo dohody. Jednu kopii byste vždy měli obdržet vy. Kromě dohody o provedení práce, kterou je možné uzavřít ústně, musí být všechny ostatní smlouvy písemné. Nenechte se však přesvědčit a nechte si podepsat i dohodu o provedení práce písemně.

* V případě, že pracujete přes agenturu práce, neměla by být mezi vámi a agenturou uzavřena dohoda o provedení práce, tu agentury uzavírat nesmějí.

* Dejte si pozor na mzdu, kterou jste si se zaměstnavatelem domluvili. Ve smlouvě by mělo být uvedeno, zda se jedná o hrubou nebo čistou mzdu. Obvykle se uvádí mzda hrubá, která se vám při výplatě sníží o odvody. Trvejte na tom, aby ve smlouvě nebo v příloze byl uveden výplatní termín, v tento uvedený den by vám měla být mzda odeslána na účet nebo vyplacena v hotovosti.

Foto popis: Nabídka brigád sahá od manuálních prací po vysoce specializované odborné činnosti.
Foto Autor - ilustrační foto ČTK

O autorovi: Petr Skondrojanis, Autor je viceprezident Asociace pracovních agentur

Zpracovatel: [Anopress IT a.s.](#)

© EPRAVO.CZ – Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz