

26. 5. 2004

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Návrh zákona o inspekci práce

Kontrola týkající se pracovněprávních vztahů je v České republice roztržena. Tento fakt zužuje odborný rámec kontroly. Kontrola dodržování povinností, které vyplývají z pracovněprávních předpisů a státní odborný dozor nad bezpečností práce a technických zařízení a nad dodržováním stanovených pracovních podmínek jsou neodůvodněně rozděleny mezi více institucí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) proto vypracovalo návrh zákona o inspekci práce. **Jeho základním cílem je soustředit, alespoň v působnosti resortu práce a sociálních věcí, do jednotné právní úpravy kontrolu pracovněprávních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích.** Dále sjednotit kontrolu právních předpisů, které stanovují pracovní dobu a dobu odpočinku a kontrolu právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce technických zařízení a dalších právních předpisů.

**a) Podle navrhované právní úpravy by kontrolní orgány dohlížely také na dodržování kolektivních smluv v částech,** ve kterých mohou být individuální nároky zaměstnanců upraveny ve vztahu k pracovněprávním předpisům výhodněji. V návaznosti na úmluvy Mezinárodní organizace práce o inspekci práce v průmyslu a obchodě a v zemědělství, zapracovalo MPSV do návrhu oprávnění přizvat ke kontrole i jiné specializované odborníky.

**b) Kontrolní působnost úřadů práce** se bude řídit dosavadními právními předpisy – tedy podle zákona o zaměstnanosti a o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů. Nový zákon se jí nijak nedotkne. Stejně jako kontrolního oprávnění odborů.

**Na rozdíl od současné právní úpravy navrhovaný zákon přesně definuje přestupky, za které je možné uložit pokutu.** Současná právní úprava obsahuje pouze obecnou charakteristiku postihů a v praxi může docházet k tomu, že zaměstnavatel dostane i za menší porušení stanovených povinností vyšší pokutu vycházející jen z úvahy kontrolního orgánu.

Do návrhu zákona je promítnuta nová koncepce správního trestání a nově zavádí **odpovědnost za přestupky** pro fyzické osoby a za správní delikty pro právnické osoby. Za ty **budou ukládány stanovené postihy.**

Například pokud zaměstnavatel poruší stanovené povinnosti vůči příslušným odborovým orgánům, radám zaměstnanců nebo zástupcům pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, může dostat pokutu až do výše **200 tisíc Kč** (zaměstnanec pracuje jako řidič a k dispozici má vůz se sjetými pneumatikami, ale zaměstnavatel ho nutí, aby s tímto vozem přesto vykonával práci).

Za přestupky za diskriminaci v zaměstnání (nerovné zacházení, diskriminace z jakéhokoli důvodu, např. snaha zaměstnavatele znepríjemnit pracovní život lidem vyššího věku, a to tak, aby dobrovolně ze zaměstnání odešli) může být uložena

pokuta až do výše **400 tisíc korun**.

Za hrubé porušení pracovněprávních předpisů v oblasti odměňování zaměstnanců nebo na úseku pracovní doby (například zaměstnavatel nevyplácí mzdu nebo nutí zaměstnance, aby chodili do práce ve dnech pracovního klidu) a v oblasti bezpečnosti práce (například zaměstnanci železáren se pohybují pod jeřábovou dráhou, ačkoli to je přísně zakázáno, přitom mohou z jeřábu spadnout přepravované předměty a v důsledku toho dojít ke smrtelnému pracovnímu úrazu) bude možné uložit pokutu až ve výši **2 miliónů korun**.

V případě, že Vláda a Parlament ČR návrh zákona schválí, vzniknou orgány inspekce práce představované **Státním úřadem inspekce práce a krajskými inspektoráty práce**. Orgány inspekce práce nahradí orgány státního odborného dozoru nad bezpečností práce a technických zařízení (Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce) a převezmou větší část kontrolní působnosti, kterou v současné době vykonávají úřady práce a MPSV. Jedná se především o dodržování povinností zaměstnavatelů vyplývajících jim z pracovněprávních předpisů.

**Nová právní úprava nebude mít žádný dopad do státního rozpočtu. Bude realizována v rámci stávajících finančních prostředků kapitoly Ministerstva práce a sociálních věcí a bez navýšení nových pracovních míst.**

**Navrhovaný zákon o inspekci práce by měl nabýt účinnosti od 1. ledna**

Zdroj: MPSV ČR

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)
- [Časté právní mýty o kamerách na pracovišti](#)
- [Implementace směrnice o transparentnosti odměňování v České republice](#)
- [Když zaměstnanec daruje krevní plazmu](#)
- [Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026](#)
- [„Superdávka“ - proč dochází k posunu nároku a kdy bude vyplacena?](#)
- [Co jsou zaměstnanecké opce a jak funguje jejich zdanění v roce 2026](#)
- [Rovné odměňování a transparentnost mezd: nové povinnosti zaměstnavatelů](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)