

19. 11. 2007

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Nejvíce šikany zažívají lidé v zaměstnání, říká analýza

Ekonomka jedné pražské investiční společnosti se na svém zaměstnavateli rozhodla vysoudit milion korun.

Skóre: 0.61

Název zdroje: Hospodářské noviny

Datum vydání: 19.11.2007

Nadpis: Nejvíce šikany zažívají lidé v zaměstnání, říká analýza

Strana: 4

Rubrika: z domova

Autor: Petra Benešová

Náklad: 58615

Oblast: Celostátní deníky

Zpracováno: 19.11.2007 05:53

Identifikace: DCHN20071119020019 cz

Klíčová slova: lidská práva (2x), Soudy, zákon, soud, soudu, soudí, zákona, Nejvyšší soud, žalobu, soudců

Ekonomka jedné pražské investiční společnosti se na svém zaměstnavateli rozhodla vysoudit milion korun. Prý ji diskriminuje. Kvůli tomu, že je žena. Vadilo jí, že jí firma platí méně než muži, který na stejné pozici pracoval před ní.

Její žalobu však obvodní i městský soud zamítl a tento pátek jejich rozhodnutí potvrdil i Nejvyšší soud v Brně. Podle soudců měla žena na stejné pozici jinou pracovní náplň a jinou odpovědnost než její předchůdce.

Případ, kdy se zaměstnanec soudí se svým zaměstnavatelem, přestává být ojedinělý. Právě na diskriminaci v práci si totiž Češi stěžují vůbec nejvíce.

Vyplývá to i z čerstvé analýzy organizace Asociace občanských poraden (AOP), která mapuje diskriminaci v Česku za první polovinu tohoto roku. "Údaje pocházejí z našich členských poraden, na něž se lidé přímo obracejí," vysvětluje Ivana Příhonská, koordinátora projektu. AOP má v Česku zhruba 40 poraden, a pokud si lidé stěžovali na diskriminaci, bylo to ze 60 procent právě na šikanu v zaměstnání. Druhým nejzávažnějším problémem jsou spory mezi majiteli domů a nájemníky.

Lidem podle zkušeností AOP nejvíce vadí chování zaměstnavatele při vstupním pohovoru a při podávání výpovědi. Na poradnu se například obrátil muž, který pracoval v mostecké pobočce Karlovarského porcelánu. Firma ho ale propustila ještě ve zkušební době. Muž je přesvědčen, že kvůli jeho sexuální orientaci. Podnik se však bránil tím, že nemusí podle zákona udávat důvod výpovědi. Nebo další příklad: když se několik Romů hlásilo na místo prodavače do obchodu Lidl u

Ústí nad Labem, ani jednoho firma na výběrové řízení ani nepozvala. "Případů může být ale mnohem více, než monitorujeme. Lidé v Česku si nechávají častěji diskriminaci líbit a o pomoc nežádají," říká Příhonská. Nejvíce si na diskriminaci stěžovali lidé v severovýchodních Čechách. Mnohem méně pak v Ústeckém a Severomoravském kraji, kde je vysoká nezaměstnanost. Důvod? V regionu, kde těžko hledají lidé práci, se bojí vystoupit proti zaměstnavateli, aby se nedostali na černou listinu "nežádoucích" zaměstnanců.

K soudu se dostane v Česku jen málo případů diskriminace. "Soudy si zatím stále nevědí rady, jak tuto věc posuzovat. I proto usilujeme o to, aby byl přijat antidiskriminační zákon, kde vše bude jasně definované," říká ministryně pro lidská práva Džamila Stehlíková (SZ). Zákon, který se zabývá hlavně diskriminací v zaměstnání, už schválila vláda, nyní čeká na verdikt sněmovny.

Zpracovatel: [Anopress IT a.s.](#)

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz