

29. 3. 2023

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Nejvyšší soud: vyloučit jednatele či člena představenstva z výkonu funkce lze, i když nezpůsobí společnosti újmu

Nejvyšší soud ve svém nedávnem rozhodnutí sp. zn. 27 Cdo 1831/2021 nastínil, jaká jednání člena statutárního orgánu společnosti mohou vést k jeho vyloučení z výkonu funkce.

Obecně dle zákonné úpravy platí, že soud může vyloučit člena statutárního orgánu společnosti i bez návrhu, pokud při výkonu své funkce v posledních 3 letech závažně nebo opakovaně porušil své povinnosti. Nabytím právní moci rozhodnutí soudu o vyloučení přestává být dotčená osoba členem statutárního orgánu ve všech obchodních korporacích, a to až na dobu 3 let.

Z textu zákona je zřejmé, že porušením povinností je myšleno především porušení povinnosti vykonávat funkci statutárního orgánu s péčí řádného hospodáře. Co si ale pod tímto pojmem konkrétně představit?

V rámci výše uvedeného rozhodnutí se Nejvyšší soud zabýval mimo jiné posouzením závažného (neopakujícího se) porušení péče řádného hospodáře členem statutárního orgánu společnosti. V této souvislosti soud uvedl, že **pro závažné porušení není rozhodující, zda v jeho důsledku vznikla újma na majetku společnosti.**

Závažným porušením péče řádného hospodáře tak může například být i porušení povinnosti projednání určitých záležitostí v rámci kolektivního orgánu obchodní korporace, porušení informační povinnosti ve vztahu k uzavírání smluv s blízkými osobami nebo porušení pravidel o střetu zájmů.

Dle Nejvyššího soudu dále **porušení péče řádného hospodáře obecně nemusí představovat pouze jednání člena statutárního orgánu, které je učiněno bezprostředně při podnikatelském rozhodování** (například při jednání s obchodními partnery).

Standard péče řádného hospodáře tedy dle rozhodnutí nedopadá jen na jednání člena statutárního orgánu za společnost navenek či na rozhodování v rámci obchodního vedení, ale vztahuje se i k úkonům (vnitřní) správy společnosti. Mezi takové úkony patří i jednání statutárního orgánu související se svoláváním valné hromady.

Vnitřní nastavení fungování společnosti je oblast, které doporučujeme věnovat velkou míru pozornosti. Správně nastavená pravidla mohou zabránit četné řadě problémů a Vy se můžete plně soustředit na Vaše podnikání.



JUDr. Lukáš Žáček

Advokát / partner



Mgr. Jaromír Lošťák

Advokátní koncipient



Z/C/H Legal v.o.s., advokátní kancelář

Národní 973/41
110 00 Praha 1

Tel.: +420 225 020 500

Fax: +420 225 020 555

e-mail: office@zchlegal.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Postoupení pohledávky na výživné jako novinka právní úpravy účinné od 1. 1. 2026](#)
- [Jak zahájit provoz mezinárodní letecké linky do České republiky \(EU\): právní požadavky pro aerolinky ze třetích zemí](#)
- [Mimořádné vydržení a vývoj judikatury Nejvyššího soudu](#)
- [Preventivně-sankční funkce náhrady nemajetkové újmy za porušení osobnostních práv pohledem Ústavního soudu](#)
- [Odštěpný závod zahraniční společnosti optikou NIS2: Jak správně určit velikost podniku?](#)
- [Zápis ochranné známky bez komplikací. Klíčem k úspěchu je kvalitní předběžná rešerše](#)
- [Zneužití práva na přístup podle GDPR](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 31. - létající pořizovatel ve světle nového stavebního zákona](#)
- [Právní povaha sítě elektronických komunikací – režim náhrady škody](#)
- [Náhrada ušlého nájemného při předčasném ukončení nájemní smlouvy na nebytové prostory](#)
- [Jak fungují plánovací smlouvy v reálných situacích \(2. díl\)](#)