

15. 1. 2001

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Neuhrazení mzdy zaměstnavatelem

V případě, že zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci mzdu nebo její náhradu do 15 dnů ode dne její splatnosti, zaměstnanec je oprávněn okamžitě zrušit pracovní poměr v souladu s § 54 zákoníku práce. Pro okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance je stanovena subjektivní lhůta jednoho měsíce ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení dověděl a lhůta objektivní do jednoho roku ode dne, kdy tento důvod vznikl

V případě, že zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci mzdu nebo její náhradu do 15 dnů ode dne její splatnosti, zaměstnanec je oprávněn okamžitě zrušit pracovní poměr v souladu s § 54 zákoníku práce. Pro okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance je stanovena subjektivní lhůta jednoho měsíce ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení dověděl a lhůta objektivní do jednoho roku ode dne, kdy tento důvod vznikl. ( Je nutno upozornit, že uplynutím lhůty subjektivní končí i lhůta objektivní - v tomto případě možnost okamžitého zrušení zanikla uplynutím jednoho měsíce ode dne splatnosti nevyplacené mzdy jako okamžiku, kdy se zaměstnanec o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru dověděl.)

V situaci, kdy zaměstnanec okamžitě zruší pracovní poměr, nevzniká sice nárok na odstupné, ale vzniká nárok na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku za výpovědní dobu. (Výpovědní doba činí dva měsíce.)

Podání návrhu na prohlášení konkurzu je jednou z možností, jak uspokojit své splatné pohledávky u dlužníka. Návrh na prohlášení konkurzu může podat kterýkoli dlužník. Příslušným orgánem pro podání návrhu je v tomto případě krajský soud, či krajský obchodní soud. Další možností řešení této situace je podání žaloby na vydání platebního rozkazu u okresního soudu.

(maj)

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

### Další články:

- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)

- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)
- [Platformová práce](#)
- [Několik poznámek z pera Nejvyššího soudu k nemocem z povolání a důkazní nouzi](#)