

Veźměte, prosĭme, na vědomĭ, Źe text ělĀnku odpovĭdĀ platně prĀvnĭ ũpravě ke dni publikace.

Nově nezabavitelně ěĀstky (nezabavitelně minimum) pŕi srĀŹkĀch ze mzdy pro rok 2013

Od 1. 1. 2013 dojde k poměrně vĚznamněmu zvyŹenĭ (zĀkladnĭ) nezabavitelně ěĀstky, jakoŹ i hranice plně zabavitelněho zbytku ěistě mzdy (tzv. vĥpoětově zĀkladny), uplatňovanĚch pŕi, zvlĀŹtě exekučnĭch, srĀŹkĀch ze mzdy a obdobnĚch pŕĭjĹmŹ. [1] coŹ v praxi v kontextu s tĭm, Źe v dŹsledku hospodĀrŹskě recese a z nĭ vyplŹvajĭcĭch nejrŹznějŹŹch ũspornĚch opatŕenĭ, věetně toho, Źe nelze pŕedpoklĀdat nĀrŹst, ale spĭŹe stagnaci, vĚŹe mezd, povede k niŹŹŹm srĀŹkĀm ze mzdy a prodlouŹenĭ doby splĀcenĭ dluhŹ věŕitelŹm.

PlĀtce mzdy (zaměstnavatel) uplatnĭ nově vypoěteně nezabavitelně ěĀstky poprvě za vĥplatnĭ obdobĭ, do něhoŹ pŕipadne den, od něhoŹ se tyto ěĀstky zvyŹujĭ. Nově nezabavitelně ěĀstky ovlivňujĭ (aŹ) mzdu za měsĭc leden 2013, zŹětovanou a vyplĀcenou v ũnoru 2013, zatĭmco mzda za měsĭc prosinec 2012 vyplĀcenĀ v lednu 2013 bude (jeŹtě) zŹětovanĀ podle dosavadnĭch nezabavitelnĚch ěĀstek.

Nezabavitelnou ěĀstku na povinněho dluŹnĭka stanovĭme jako 2/3 souětu ěĀstky Źivotnĭho minima jednotlivce, tedy ěĀstky 3410 Kć, a ěĀstky normativnĭch nĀkladŹ na bydlenĭ pro jednu osobu v nĀjemnĭm bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel, a to bez ohledu na to, v jakě obci skuteěně povinnĚ zaměstnanec Źije, kterĀ je (bude) pro rok 2013 nově vlĀdou ĀR stanovena na 5687 Kć [2] (dosud Źlo o ěĀstku 5352 Kć), [3] ěili jako 2/3 z ěĀstky 9097 (dosud Źlo o 2/3 z 8762 Kć). NezabavitelnĀ ěĀstka na povinněho ěinĭ **6064,66 Kć**. (Dosud ěinila nezabavitelnĀ ěĀstka na povinněho 5841,33 Kć.)

Nezabavitelnou ěĀstku na vyŹivovanou osobu stanovĭme obdobně, a to jako 1/4 z nezabavitelně ěĀstky na povinněho 6064,66 Kć, ěinĭ tedy **1516,16 Kć**. (Dosud ěinila nezabavitelnĀ ěĀstka na vyŹivovanou osobu 1460,33 Kć.)

Nezabavitelnou (celkovou) ěĀstku (urěitěho povinněho) stanovĭme jako souěet nezabavitelně ěĀstky na povinněho a vŹech nezabavitelnĚch ěĀstek na vyŹivovaně osoby. [4]

Jednoduchě pŕĭklady uplatněnĭ nezabavitelnĚch ěĀstek:

1) *Proti zaměstnanci Źijĭcĭmu s manŹelkou a jednĭm dĭtětem, kterĚ mĀ ěistĚ pŕĭjem 10 000 Kć, byl nĀŕĭzen vĥkon rozhodnutĭ (exekuce) pro dluŹně vĹŹivně, a to ve prospěch druhěho dĭtěte z pŕedchozĭho manŹelstvĭ. NezabavitelnĀ ěĀstka, kterĀ nemŹŹe bĭt postiŹena, ěinĭ 6064,66 Kć na osobu povinněho. Na dĭtě a manŹelku se zapoěte dvakrĀt nezabavitelnĀ ěĀstka 1516,16 Kć (na oprĀvněně dĭtě se nic zapoětĀvat nebude). Povinněmu tedy nesmějĭ bĭt sraŹeny 9096,98 Kć ěili po zaokrouhlenĭ 9097 Kć.*

2) *Pokud by se (v pŕĭkladu 1) uvedenĚ zaměstnanec dosahujĭcĭ tam uvedeně vĹŹe pŕĭjĹmu vedle manŹelky staral o 3 děti ve vlastnĭ pěěi, srĀŹky ze mzdy nelze prověst, protoŹe souěet nezabavitelnĚch ěĀstek, tedy (zĀkladnĭ) nezabavitelnĀ ěĀstka (po zaokrouhlenĭ vĥsledku) 12.130 Kć (6064,66 Kć + 4 x 1516,16 Kć) pŕesĀhne skuteěnĚ ěistĚ vĹdělek (10 000 Kć). [5]*

ěĀstku, nad kterou se zbytek ěistě mzdy srazĭ bez omezenĭ (tedy po odeětenĭ nezabavitelnĚch ěĀstek), stanovĭme obdobně jako souěet ěĀstky Źivotnĭho minima jednotlivce a ěĀstky normativnĚch

nákladů na bydlení pro jednu osobu, tedy jako součet částky 3410 Kč a částky 5687 Kč, činí tedy 9097 Kč. (Dosud činila tato částka 8762 Kč.)

Po třetinách

- Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob srážena z příjmů ze závislé činnosti, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění.
- Z čisté mzdy zaměstnance (povinného) se odečte (základní) nezabavitelná částka.
- Pokud zbylá čistá mzda (tzv. výpočtová základna) je rovna nebo nižší 9097 Kč, zaokrouhlí se směrem dolů na částku dělitelnou třemi (a vyjádřenou v celých korunách). Maximální výše jedné třetiny z 9097 Kč je 3032 Kč. (*Případný zbytek 1 nebo 2 Kč (odečtený od zbytku čisté mzdy při jeho zaokrouhlování směrem dolů na částku dělitelnou třemi) náleží povinnému.*)
- Částka přesahující hranici 9097 Kč se srazí bez omezení.
- 1. třetina (zbytku čisté mzdy) je určena pro vydobytí nepřednostních pohledávek oprávněných osob (a přednostních pohledávek, pokud k jejich úhradě nepostačuje 2. třetina).
- 2. třetina slouží pouze k vydobytí přednostních pohledávek, a pokud takové nejsou, vyplátí se povinnému.
- 3. třetina se vždy vyplátí povinnému.
- Pokud 2. třetina nestačí k uspokojení přednostních pohledávek, převádí se část přednostních pohledávek do třetiny 1.
- Částka přesahující hranici 9097 Kč, tedy plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy se připočte ke 2. třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek; zbývající část se připočte k 1. třetině.

Součet vypočtené (1.) třetiny, případně dvou třetin (1. a 2.), a částky přesahující 9097 Kč je tedy postižitelnou výší příjmu. Nepostižitelnou výší příjmu je tedy součet vypočtené (3.) třetiny, případně dvou třetin (2. a 3.), a (základní) nezabavitelné částky (*a případný zbytek 1 nebo 2 Kč odečtený od zbytku čisté mzdy při jeho zaokrouhlování směrem dolů na částku dělitelnou třemi*).

Příklady srážek:

Vůči svobodnému zaměstnanci bez vyživovacích povinností, jehož čistá mzda činí 18 520 Kč měsíčně, je vedena exekuce srážkami ze mzdy pro nepřednostní pohledávku (nesplacenou půjčku) ve výši 100 000 Kč. Nezabavitelná (základní) částka na povinného činí 6064,66 čili 6065 Kč. Po odečtení této nezabavitelné částky od čisté mzdy činí zbytek čisté mzdy 12 455 Kč. Hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy je 9097 Kč, z čehož jedna třetina činí 3032 Kč, a zbude 1 Kč. Pro uspokojení nepřednostní pohledávky se použije jedna třetina (zbytku čisté mzdy) 3032 Kč a celý zbytek čisté mzdy nad 12 455 Kč (čili 12 455 - 9097) tedy 3358 Kč. Měsíční srážka ze mzdy tak činí 6390 Kč (3032 Kč + 3358 Kč). Zaměstnanci zůstane (základní) nezabavitelná částka 6065 Kč, dvě třetiny (zbytku čisté mzdy) t.j. 2 x 3032 Kč čili 6064 Kč (a zbytek vzniklý zaokrouhlováním zbytku čisté mzdy 1 Kč) takže celkem bude zaměstnanci vyplaceno 12 130 Kč.

Čistá mzda zaměstnance, který má manželku a dvě děti, činí 20 520 Kč. Provádí se srážka ze mzdy pro pohledávku jak přednostní (např. náhrada způsobené škody na zdraví ve výši 40 000 Kč), tak nepřednostní (kupř. nesplacená půjčka ve výši 100 000 Kč). Nezabavitelná (základní) částka na povinného je 6064,66 Kč, na vyživované osoby 3 x 1516,16 Kč, tedy 4548,48 Kč, celkem tak 10 613,14 Kč čili po zaokrouhlení 10 614 Kč, které se vyplátí zaměstnanci. Ze mzdy pak zbudou 9906 Kč (20 520 - 10 614). Z toho 809 Kč (9906 - 9097) lze srazit bez omezení; přiřadí se ke druhé třetině. Částka 9097 Kč se rozdělí na třikrát 3032 Kč se zbytkem 1 Kč. Z první třetiny (3032 Kč) bude uspokojována nepřednostní pohledávka, ze druhé třetiny (3032 Kč) a 809 Kč bude uspokojována přednostní pohledávka a třetí třetinu (3032 Kč) dostane povinný zaměstnanec. Zaměstnanci tak z

čistého výdělku 20 520 Kč zůstane 13 647 Kč (nezabavitelná částka 10 614 Kč + třetí třetina 3032 Kč a zbytek 1 Kč vzniklý zaokrouhlováním zbytku čisté mzdy; 6873 Kč (809 Kč + 2 x 3032 Kč) bude sraženo ve prospěch oprávněných věřitelů.

Adolf Maulwurf

[1] Základní pravidla srážek ze mzdy již byla na www.epravo.cz podána souvislosti s nezabavitelnými částkami pro r. 2011: Maulwurf, A.: 70077. Nové nezabavitelné částky (nezabavitelné minimum) při srážkách ze mzdy po valorizaci pro rok 2011, Srážky ze mzdy po valorizaci nezabavitelných částek pro r. 2011; k dispozici >>> [zde](#).

[2] Dle návrhu Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2013 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení (www.vlada.cz). Článek vychází z toho, že životní minimum valorizováno nebude.

[3] Nové nezabavitelné částky (nezabavitelné minimum) při srážkách ze mzdy pro rok 2012, k dispozici >>> [zde](#).

[4] Nezaokrouhlují se jednotlivé složky (nezabavitelné částky), ale až jejich součet u jednotlivého zaměstnance, tedy (až celková základní) nezabavitelná částka, a to na celé koruny nahoru. Průběžné - případně v průběhu výpočtu resp. stanovení (základní) nezabavitelné částky potřebné - zaokrouhlování na dvě desetinná místa je třeba provádět podle obecných matematických pravidel, nikoliv podle zmíněného pravidla.

[5] Jestliže zaměstnanec po dobu jednoho roku nepobírá mzdu buď vůbec, nebo alespoň v takové výši, aby z ní mohly být srážky prováděny, tedy mzdu ve výši přesahující (základní) nezabavitelnou částku, může zaměstnavatel navrhnout soudu zastavení výkonu rozhodnutí (exekuce).

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)