

12. 11. 2020

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Novela zákona o zaměstnanosti na zavedení kurzarbeitu

Dne 25. září 2020 byla vládou schválena novela zákona č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), která zavádí podporu v době částečné zaměstnanosti, neboli tzv. kurzarbeit. Kurzarbeit měl původně přímo navázat na program Antivirus, který byl ukončen 31. října 2020. Vládní návrh byl dále postoupen k projednání ve Výboru pro sociální politiku a Hospodářském výboru a jeho výsledná podoba se tak může ještě změnit. Je nicméně vhodné si připomenout, v čem spočívá podstata dané novely.

Důvodová zpráva k novele zákona o zaměstnanosti uvádí jako důvod pro změnu právní úpravy především nutnost legislativního ukotvení systémové podpory, která bude schopna reagovat na všechny nepředvídatelné události, jako jsou např. ekonomická recese, pandemie, kyberútok, a která podpoří zachování pracovních míst a zmírní tak dopad těchto krizových situací na trh práce.

Vzhledem k pandemii Covid-19, se dosavadní právní úprava příspěvku v době částečné nezaměstnanosti, která je obsažena v § 115 zákona o zaměstnanosti, ukázala jako nedostatečná, a to z několika důvodů. Dle důvodové zprávy byla hlavní překážkou především výše příspěvku, která nebyla dostatečně motivující k tomu, aby si zaměstnavatel ponechal zaměstnance v pracovním poměru. Dosavadní výše příspěvku činila 20 % průměrného výdělku zaměstnance, nejvýše však 0,125násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku. Dalším problémem pak byla nutnost předchozího souhlasu vlády ke každé žádosti zaměstnavatele, což vzhledem k velkému počtu žádostí během koronavirové pandemie nebylo možné. [1]

Podpora zaměstnavatelů se během pandemie realizovala na základě § 120 zákona o zaměstnanosti. Jednalo se o cílený program podpory zaměstnanosti s názvem Antivirus, který se ukázal jako poměrně úspěšný. Nový institut podpory v době částečné zaměstnanosti přebírá postupy z programu Antivirus a dále je doplňuje. Tento institut tak umožní státu, aby v případě, že nastane situace, kdy dojde ke zhoršení situace na trhu práce z důvodů působení vnějších faktorů, které zaměstnavatel nemůže ovlivnit, přebíral za zaměstnavatele mzdové náklady. Tato podpora pak bude poskytována přímo zaměstnancům, a to Úřadem práce České republiky prostřednictvím zaměstnavatele. Podpora se bude týkat i případů, kdy zaměstnavatel nebude mít pro zaměstnance práci z důvodů jím objektivně ovlivnitelných. Podporu bude možno aktivovat plošně, regionálně nebo sektorově. [2]

Novela si tak vyžádá změnu dalších právních předpisů, a to především vyhlášky č. [518/2004](#) Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, kdy jde o zrušení § 27, který se týká příspěvku v době částečné nezaměstnanosti. Další předpisy, které si vyžádají změnu jsou zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, zákon č. [582/1991](#) Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, zákona č. [155/1995](#) Sb., o důchodovém pojištění, zákon č. [187/2006](#) Sb., o nemocenském pojištění, zákon č. [592/1992](#) Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

Dosavadní návrh počítá s tím, že kurzarbeit by mohla povolit pouze vláda po projednání v tripartitě. Dle současného návrhu by zaměstnanec mohl zůstat doma jeden až čtyři dny v týdnu, a to maximálně na jeden rok. Podpora by se týkala zaměstnanců, kteří mají smlouvu na dobu neurčitou a jsou

zaměstnání alespoň tři měsíce. Státní podpora za neodpracované hodiny by činila 70 % průměrného hodinového čistého výdělku. Zaměstnavatel by pak byl povinen vyplatit zaměstnancům podporu do deseti kalendářních dnů od jejího přijetí. [3]

Shrnutí

Zavedení kurzarbeitu je nepochybně správným krokem, který při závažných hospodářských potížích pomůže zaměstnancům i zaměstnavatelům překonat krizi, aniž by muselo docházet k výraznému propouštění. Vzhledem k tomu, že vládní návrh bude dále projednáván ve výborech je možné, že jeho finální podoba bude ještě změněna.

Filip Jakl,
právní asistent

LANGMEIER & CO
advokátní a insolvenční kancelář

[Langmeier & Co., advokátní kancelář s.r.o.](#)

Na Bělidle 997/15
150 00 Praha 5

Tel.: +420 222 200 250
Email: info@langmeier.cz



[1] ust. § 115 odst. 3 zák. č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

[2] důvodová zpráva ke změně zákona č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. K dispozici >>> [zde](#).

[3] návrh zákona, kterým se mění zákon č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. K dispozici >>> [zde](#).

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)