

15. 7. 2008

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Novela zákona o zaměstnanosti - od cizinců k agenturám

Poslanecká sněmovna v současnosti projednává významnou novelu zákona o zaměstnanosti a zákona o pobytu cizinců, která v případě svého schválení přinese řadu změn především pro cizince se zájmem pracovat v České republice a zpřísnění podmínek pro agentury práce. Účinnost by novela měla nabýt 1. ledna 2009.

P R O C H Á Z K A / R A N D L / K U B R

Novela, jež má v Poslanecké sněmovně číslo tisku 486, se v tuto chvíli nachází ve druhém čtení. Cílem novely je dle vlády zavést jasná a srozumitelná pravidla aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit motivaci osob k rychlé změně jejich nepříznivé sociální situace pomocí znovu začlenění na trh práce a zabránit jejich nedůvodnému setrvání v systémech sociální ochrany.

Novela má řešit rovněž legislativně technické problémy v ustanoveních, která umožňují předpisy o zaměstnanosti obcházet anebo jsou pro praxi výkladově obtížná. Reaguje rovněž na návrh antidiskriminačního zákona a změny v oblasti pomoci v hmotné nouzi.

Zelené karty

Novela zákona o pobytu cizinců na území České republiky, která je součástí tisku 486, zavádí zcela nový druh povolení k pobytu cizinců, a to povolení k dlouhodobému pobytu v režimu „ZELENÁ KARTA“. Zelená karta bude mít tzv. duální charakter, tzn. bude se jednat zároveň o povolení k zaměstnání i o povolení k pobytu. Smyslem této úpravy je odstranění nadbytečných administrativních překážek bránících přístupu cizinců na trh práce v profesích, které nejsou v době 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa úřadu práce obsazena českým občanem, občanem jiného členského státu EU nebo jejich rodinnými příslušníky. K tomuto účelu povede Ministerstvo práce a sociálních věcí ("MPSV") centrální evidenci volných pracovních míst, ze které se budou do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných v režimu „zelená karta“ automaticky přenášet všechna volná pracovní místa po 30 dnech od jejich nahlášení a dále volná pracovní místa označená Ministerstvem průmyslu a obchodu jako místa vhodná pro klíčový personál (zejména místa, na která zaměstnavatel požaduje zaměstnance s vysokoškolským vzděláním a místa, jejichž obsazení cizincem je žádoucí dle aktuálních požadavků zaměstnavatelů).

Novela rozlišuje 3 různé typy zelených karet, a to typ A pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál, typ B pro pracovníky na pracovních pozicích minimálně s požadavkem vyučen a typ C pro ostatní pracovníky. Zelené karty budou vydávány s platností na dobu výkonu zaměstnání, nejdéle však na dobu 3 let (typ A) či na 2 roky (typ B a C). Novela se dotýká i doby platnosti běžného povolení k zaměstnání, které bude nově vydáváno až na dobu 2 let.

Žádost o vydání zelené karty bude možné podat za určitých podmínek jak na území ČR na Ministerstvu vnitra („MV“), tak na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. K žádosti bude cizinec povinen předložit pouze cestovní doklad, výpis z rejstříku trestů ČR a doklady potřebné k prokázání kvalifikace. Žádost o vydání zelené karty vyřídí MV ve lhůtě 30 dnů. O výsledcích posouzení žádosti

bude informovat zaměstnavatele, zelenou kartu si však cizinec bude povinen vyzvednout osobně na MV, a to do 3 dnů ode dne vstupu na území ČR. V této souvislosti upozorňujeme, že na cizince se nadále bude vztahovat i povinnost ohlášení místa pobytu na cizinecké policii.

Agentury práce

Nejzásadnější změnou, kterou novela přináší v této oblasti, je větší kontrola MV nad agenturami práce. Pro získání povolení ke zprostředkování zaměstnání tak bude jako nová podmínka stanoven souhlas MV, který si v každém případě rozhodování o tomto povolení vyžádá MPSV. MV bude mít rovněž pravomoc již udělený souhlas kdykoli odvolat a MPSV na základě tohoto odvolání odejme agentuře povolení ke zprostředkování zaměstnání, což pro agentury práce přináší určitou právní nejistotu. V této souvislosti se rovněž jeví jako problematická přechodná ustanovení novely, dle kterých MPSV bude moci rozhodnutím odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané před nabytím účinnosti novely v případě, že MV v době platnosti tohoto povolení vyjádří nesouhlas s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání. Odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání bude MPSV nově moci i v případě, kdy agentura poruší povinnosti stanovené v § 308 a 309 zákoníku práce ("ZP") či opakovaně poruší povinnost vést evidenci o zprostředkovaném zaměstnání a odesílat tyto statistiky každoročně MPSV.

Vláda navrhuje novelizovat rovněž zákon o inspekci práce vložím nových ustanovení o sankcích na úseku agenturního zaměstnávání. Pokud bude novela schválena, bude možno udělit agentuře práce za porušení jejích povinností stanovených § 308 a 309 ZP pokutu až do výše 1 milionu Kč.

Mgr. Matěj Daněk, koncipient / Barbora Suchá

[PROCHÁZKA/RANDL/KUBR](#), člen ius laboris

Jáchymova 2
CZ 110 00 PRAHA 1
tel: +420 - 221 430 111
fax: +420 - 224 235 450
e-mail: office@prk.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamýšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)

- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)