

11. 4. 2017

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Novela zákona o zaměstnanosti ovlivní činnost pracovních agentur i zaměstnávání osob se zdravotním postižením

V Poslanecké sněmovně se v současné době nachází návrh novely zákona o zaměstnanosti, který může v praxi přinést řadu změn důležitých pro zaměstnavatele i zaměstnance. Chystaná novela zatím prošla v Poslanecké sněmovně druhým čtením a její dílčí změny nabydou, v případě přijetí novely, účinnosti v průběhu roku 2017. Níže je přehled nejzásadnějších chystaných změn.



Agentury práce

Podstatné změny se chystají v oblasti agenturního zaměstnávání. **Nově budou muset žadatelé o povolení ke zprostředkování zaměstnání složit Generálnímu ředitelství Úřadu práce kauci ve výši 500 000 Kč. Tato povinnost se bude vztahovat i na již existující agentury práce, které budou muset uhradit kauci do 3 měsíců od účinnosti novely.** Cílem tohoto opatření je prokázání finanční způsobilosti agentur práce, zajištění záruky úspěšné existence agentury práce a eliminace vzniku účelově založených agentur práce.

Návrh novely upravuje rovněž podmínky pro výkon funkce odpovědného zástupce agentury práce. Odpovědný zástupce agentury práce bude muset vykonávat svou činnost v pracovním poměru se sjednanou pracovní dobou nejméně 20 hodin týdně. Tato podmínka se nebude vztahovat na odpovědné zástupce, kteří jsou současně statutárními orgány agentury práce.

Povolení k zprostředkování zaměstnání se bude vydávat na dobu 3 let, tedy stejně jako doposud, avšak při žádosti o prodloužení povolení bude možné udělit povolení ke zprostředkování již na dobu neurčitou.

Zákon o zaměstnanosti bude nově obsahovat další důvody, pro které bude možné agentuře práce odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání. Jedná se například o nečinnost agentury práce (pokud nepřidělí žádného zaměstnance po dobu 2 let k uživateli) nebo o nedoložení dokladu o sjednání pojištění proti úpadku.

Náhradní plnění v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Pokud bude přijata navržená novela, dojde k úpravě plnění tzv. povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením formou odebírání výrobků nebo služeb. **Zaměstnavatelé budou moci tyto výrobky nebo služby poskytnout v režimu náhradního plnění pouze, pokud vloží do 30**

dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o tomto plnění do evidence, kterou bude vést Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Další změny

Novelizace přináší i další změny, například prodloužení maximální doby poskytování příspěvku na společensky účelné pracovní místo, posílení ochrany soukromí zaměstnanců, úpravu tzv. nekolidujícího zaměstnání uchazeče o zaměstnání nebo zpřesnění procesu zveřejňování údajů o platebně neschopném zaměstnavateli. Jedná se však spíše o dílčí změny.



Jan Koval,
partner

[Havel, Holásek & Partners s.r.o., advokátní kancelář](#)

Florentinum
Na Florenci 2116/15
110 00 Praha 1

Tel.: +420 255 000 111
Fax: +420 255 000 110
e-mail: office@havelholasek.cz



© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Švarcsystém pod drobnohledem inspekce práce. Co odhalily kontroly inspekce práce v letech 2024-2025](#)
- [Výpověď z pracovního poměru podle ustanovení § 52 písm. f\) a g\) zákoníku práce a jejich aplikační rozdíly – 2. díl](#)
- [Okamžité zrušení pracovního poměru učiněné z „opatrnosti“ zaměstnavatele ve světle judikatury Nejvyššího soudu](#)
- [Právní důsledky aplikace českého sociálního zabezpečení při absenci výjimky dle čl. 16 nařízení \(ES\) č. 883/2004](#)

- [Výpověď z pracovního poměru podle ustanovení § 52 písm. f\) a g\) zákoníku práce a jejich aplikační rozdíly – 1. díl](#)
- [Směrnice o transparentnosti odměňování a GDPR: Nové regulační paradigma ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích](#)
- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci – 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)