

28. 6. 2024

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Novela zákona o zaměstnanosti: přehled novinek platných od července 2024

Novela zákona o zaměstnanosti přináší s účinností od 1. 7. 2024 řadu změn zejména v oblasti zaměstnávání cizinců. V tomto článku jsou shrnuty ty nejdůležitější: vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR z jiných států EU, oznamovací povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců, volný vstup na trh práce a zrušení testu trhu práce i pro zaměstnanecké karty.

## 1. Vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR z jiných států EU

Novela zákona si klade za cíl snížit administrativní zátěž zaměstnavatelů v rámci vysílání zaměstnanců z ostatních států EU v rámci tzv. nadnárodního poskytování služeb.

Povinnost hlásit vyslání těchto zahraničních zaměstnanců bude nově namísto Úřadu práce vůči **Státnímu úřadu inspekce práce**.

Hlášení se bude provádět výhradně **elektronicky** prostřednictvím informačního systému a bude se k němu přikládat pracovní smlouva. Následně již nebude zaměstnavatel mít povinnost uchovávat pracovní smlouvy na pracovišti v listinné podobě. Součástí hlášení je také specifikace, o jakou formu vyslání zaměstnance se jedná.

## 2. Oznamovací povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců

Informace o nástupu cizince do zaměstnání či k výkonu práce na území ČR, ukončení zaměstnání či výkonu práce a další informace se budou nově doručovat **pouze datovou zprávou do datové schránky** nebo prostřednictvím **informačního systému MPSV**. Pozor, že zprávě zaslané ve špatném formátu (např. pdf formulář používaný dosud) se nepřihlíží.

## 3. Nová skupina cizinců s volným vstupem na trh práce

Nově nebudou potřebovat pracovní povolení, modrou či zaměstnaneckou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance občané vybraných států uvedených v nařízení vlády.

Podle aktuální verze nařízení vlády mezi tyto státy budou patřit **Austrálie, Japonsko, Kanada, Jižní Korea, Nový Zéland, Velká Británie, USA, Singapur a Izrael**.

Volný vstup na trh práce ovšem nezajišťuje těmto cizincům oprávnění k pobytu na území ČR. O pobytové oprávnění bude stále nezbytné požádat podle standardních postupů (např. schengenské vízum za účelem zaměstnání při pobytech do 3 měsíců nebo neduální zaměstnanecká karta).

## 4. Zrušení testu trhu práce i pro zaměstnanecké karty

Novela ruší obecnou povinnost absolvovat tzv. test trhu práce (tj. 30denní doba, po kterou se mohou o nahlášenou volnou pozici přednostně ucházet občané EU) vedle modrých karet nově i pro zaměstnanecké karty, což umožní cizincům žádat o zaměstnaneckou kartu okamžitě po zveřejnění volného místa v centrální evidenci.

Test trhu práce však může být proveden v případě vysoké nezaměstnanosti, pokud je dostatek vhodných uchazečů.



**Radek Matouš,**  
partner



**Mgr. Ing. Ondřej Šudoma,**  
senior advokát

# EVERSHEDS SUTHERLAND

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o.

Oasis Florenc  
Pobřežní 394/12  
186 00 Praha 8

Tel.: +420 255 706 500

Fax: +420 255 706 550

e-mail: [paha@eversheds-sutherland.cz](mailto:paha@eversheds-sutherland.cz)

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Směrnice o transparentnosti odměňování a GDPR: Nové regulační paradigma ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích](#)
- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně](#)

flexibilní?

- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)