

28. 6. 2024

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Novela zákona o zaměstnanosti: přehled novinek platných od července 2024

Novela zákona o zaměstnanosti přináší s účinností od 1. 7. 2024 řadu změn zejména v oblasti zaměstnávání cizinců. V tomto článku jsou shrnuty ty nejdůležitější: vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR z jiných států EU, oznamovací povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců, volný vstup na trh práce a zrušení testu trhu práce i pro zaměstnanecké karty.

1. Vysílání zahraničních zaměstnanců do ČR z jiných států EU

Novela zákona si klade za cíl snížit administrativní zátěž zaměstnavatelů v rámci vysílání zaměstnanců z ostatních států EU v rámci tzv. nadnárodního poskytování služeb.

Povinnost hlásit vyslání těchto zahraničních zaměstnanců bude nově namísto Úřadu práce vůči **Státnímu úřadu inspekce práce**.

Hlášení se bude provádět výhradně **elektronicky** prostřednictvím informačního systému a bude se k němu přikládat pracovní smlouva. Následně již nebude zaměstnavatel mít povinnost uchovávat pracovní smlouvy na pracovišti v listinné podobě. Součástí hlášení je také specifikace, o jakou formu vyslání zaměstnance se jedná.

2. Oznamovací povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců

Informace o nástupu cizince do zaměstnání či k výkonu práce na území ČR, ukončení zaměstnání či výkonu práce a další informace se budou nově doručovat **pouze datovou zprávou do datové schránky** nebo prostřednictvím **informačního systému MPSV**. Pozor, že zprávě zaslané ve špatném formátu (např. pdf formulář používaný dosud) se nepřihlíží.

3. Nová skupina cizinců s volným vstupem na trh práce

Nově nebudou potřebovat pracovní povolení, modrou či zaměstnaneckou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance občané vybraných států uvedených v nařízení vlády.

Podle aktuální verze nařízení vlády mezi tyto státy budou patřit **Austrálie, Japonsko, Kanada, Jižní Korea, Nový Zéland, Velká Británie, USA, Singapur a Izrael**.

Volný vstup na trh práce ovšem nezajišťuje těmto cizincům oprávnění k pobytu na území ČR. O pobytové oprávnění bude stále nezbytné požádat podle standardních postupů (např. schengenské vízum za účelem zaměstnání při pobytech do 3 měsíců nebo neduální zaměstnanecká karta).

4. Zrušení testu trhu práce i pro zaměstnanecké karty

Novela ruší obecnou povinnost absolvovat tzv. test trhu práce (tj. 30denní doba, po kterou se mohou o nahlášenou volnou pozici přednostně ucházet občané EU) vedle modrých karet nově i pro zaměstnanecké karty, což umožní cizincům žádat o zaměstnaneckou kartu okamžitě po zveřejnění volného místa v centrální evidenci.

Test trhu práce však může být proveden v případě vysoké nezaměstnanosti, pokud je dostatek vhodných uchazečů.



Radek Matouš,
partner



Mgr. Ing. Ondřej Šudoma,
senior advokát

EVERSHEDS SUTHERLAND

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o.

Oasis Florenc
Pobřežní 394/12
186 00 Praha 8

Tel.: +420 255 706 500
Fax: +420 255 706 550
e-mail: paha@eversheds-sutherland.cz

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Rovné odměňování a transparentnost mezd: nové povinnosti zaměstnavatelů](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)

- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)