

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele

Ochranu zaměstnancům, jejichž zaměstnavatel se ocitl v platební neschopnosti, poskytuje zákon č. [118/2000](#) Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Podle tohoto zákona má zaměstnanec nárok na uspokojení svých splatných mzdových nároků nevyplacených mu jeho zaměstnavatelem.

Ochranu zaměstnancům, jejichž zaměstnavatel se ocitl v platební neschopnosti, poskytuje zákon č. [118/2000](#) Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Podle tohoto zákona má zaměstnanec nárok na uspokojení svých splatných mzdových nároků nevyplacených mu jeho zaměstnavatelem. Rozsah mzdových nároků chráněných podle tohoto zákona je však limitován, a to v souladu s ustanovením § 5 na mzdové nároky splatné za tři měsíce v době šesti měsíců předcházejícím měsíci, ve kterém byl podán návrh na prohlášení konkurzu na zaměstnavatele.

Zákon se nevztahuje na všechny zaměstnance. Z jeho osobní působnosti jsou vyloučeni zaměstnanci zaměstnavatele, který je právnickou osobou, za předpokladu, že stát převzal její dluhy nebo se za ně zaručil, dále zaměstnanci zaměstnavatele, který je územním samosprávným celkem nebo právnickou osobu se sídlem v zahraničí nebo fyzickou osobu s bydlištěm v zahraničí a jsou-li jeho zaměstnanci vysláni k výkonu práce do České republiky.

Zaměstnancem tento zákon rozumí fyzickou osobu, s kterou má zaměstnavatel sjednaný pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a tyto pracovněprávní vztahy ke dni podání návrhu na prohlášení konkurzu na jejího zaměstnavatele trvají nebo skončily v době maximálně šest měsíců před podáním návrhu.

Zaměstnanec může podle § 4 požádat o uspokojení svých mzdových nároků kterýkoliv úřad práce. Rozhodnout o nároku je však oprávněn pouze místně příslušný úřad práce, kterým je ten, v jehož obvodu má zaměstnavatel sídlo, jde-li o právnickou osobu, místo podnikání, jde-li o fyzickou osobu či bydliště u zaměstnavatele fyzické osoby, který nemá místo podnikání.

Příslušný úřad práce vyvěsí na úřední desce nejpozději do 5 dnů od sdělení soudu o podání návrhu na prohlášení konkursu informace o těch zaměstnavatelích, jejichž zaměstnanci mohou uplatnit své mzdové nároky u úřadu práce. Úřad práce současně podá informace o lhůtě, do které mohou zaměstnanci tyto nároky uplatnit. Mzdové nároky může zaměstnanec uplatnit nejpozději do 3 měsíců ode dne, kdy úřad práce zveřejní uvedené informace.

Úřad práce dále postupuje způsobem stanoveným v zákoně o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Po tomto řízení předá úřad práce peněžnímu ústavu příkaz k úhradě mzdových nároků zaměstnanců. O uspokojení mzdových nároků podá úřad práce informace soudu nebo konkurznímu správci a dále přihlásí přešlé mzdové nároky jako pohledávky v konkurzním řízení.

## Další články:

- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)
- [Dvojí zvýšení podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2026](#)