

16. 11. 2012

VeźmĚte, prosĚme, na vĚdomĚ, Źe text ělĚnku odpovĚdĚ platnĚ prĚvnĚ ťpravĚ ke dni publikace.

# OkamŹitĚ zrušenĚ pracovnĚho pomĚru za podvod s evidencĚ odpracovanĚ doby

ZamĚstnavatelĚ poskytujĚ zamĚstnancĚm prĚstup ke svĚmu majetku. Proto je v rĚmci jejich vztahĚ potřebnĚ vztah dĚvĚry, spolehlivost zamĚstnance a jeho poctivost. Povinnost nezpĚsobit zamĚstnavateli škodu vĚslovnĚ uklĚdĚ i ustanovenĚ § 301 pĚsm. d) zĚkonĚku prĚce. Pokud zamĚstnanec tyto povinnosti poruší, je na zamĚstnavateli, aby zhodnotil intenzitu porušenĚ pracovnĚch povinnosti a prĚstoupil k prĚslušnĚm krokĚm. JakĚm zpĚsobem Nejvyšší soud posoudil intenzitu porušenĚ pracovnĚch povinnosti ve svĚm rozhodnutĚ ze dne 17. řĚjna 2012, sp. zn. 21 Cdo 2596/2011, uvĚdĚme v nĚsledujĚcĚm prĚspĚvku.



## SkutkovĚ okolnosti prĚpadu

ZamĚstnanec se na zaĚtĚtku pracovnĚ doby dostavil na pracovištĚ a vyznaĚil v souladu s internĚmi prĚdpsy zamĚstnavatele svĚj prĚchod do zamĚstnĚnĚ, vzĚpĚtĚ vřak pracovištĚ opustil a zbytek pracovnĚ doby strĚvil mimo svĚ pracovištĚ a zabĚval se vlastnĚmi soukromĚmi zĚleŹitostmi. KrĚtce před koncem pracovnĚ doby se navrĚtil na pracovištĚ a vyznaĚil svĚj odchod tak, jako by celou pracovnĚ dobu strĚvil na pracovišti vĚkonem sjednanĚ prĚce. **ZamĚstnavatel uvedenĚ porušenĚ povinnosti zjistil a se zamĚstnancem okamŹitĚ zruřil pracovnĚ pomĚr pro zvlĚřt hrubĚ poruřenĚ pracovnĚch povinnosti.** ZamĚstnanec s postupem zamĚstnavatele nesouhlasil a obrĚtil se na soud, aby urĚil neplatnost okamŹitĚho zruřenĚ jeho pracovnĚho pomĚru.

## NĚzor NejvyšřĚho soudu

Vzhledem k okolnostem, za nichŹ k poruřenĚ pracovnĚch povinnosti zamĚstnancem dořlo, se mĚ dle NejvyšřĚho soudu prĚhlĚzet zejmĚna k tomu, Źe **zamĚstnanec** se předstĚrĚnĚm vĚkonu prĚce pro zamĚstnavatele pokusil zĚskat na ťkor zamĚstnavatele konkrĚtnĚ vĚhodu (mzdu za prĚci, kterou nevykonal) a tĚm vlastnĚ (ťmyslnĚ) **usiloval o nekorektnĚ (nezĚkonnĚ) snĚŹenĚ majetku zamĚstnavatele.** JinĚmi slovy, **dopustil se ťtoku na majetek svĚho zamĚstnavatele.**

NejvyšřĚ soud dospĚl k zĚvĚru, Źe **ťtok na majetek zamĚstnavatele**, ať ťŹ přĚmĚ (např. krĚdeŹĚ, pořkozovĚnĚm, zneuŹitĚm apod.) nebo nepřĚmĚ (např. pokusem odĚrpat ěást majetku zamĚstnavatele bez odpovĚdajĚcĚho protĚplnĚnĚ - jako v tomto prĚpadĚ), představuje tak vĚznamnou okolnost, Źe **zpravidla jĚ sama o sobĚ postaĚuje pro zĚvĚr o poruřenĚ povinnosti**

**zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.**

### **Náš komentář**

Rozhodnutí Nejvyššího soudu potvrzuje předchozí rozhodnutí o tom, že útok zaměstnance na majetek zaměstnavatele je nepřipustný. Pro posouzení intenzity porušení pracovních povinností zaměstnance přitom není podle tohoto rozhodnutí určující, zda se jedná o útok přímý (krádež) nebo nepřímý (odčerpání majetku nezákonným způsobem).

Zjistí-li tedy zaměstnavatel, že se zaměstnanec dopustil útoku na majetek zaměstnavatele, dle Nejvyššího soudu se zpravidla jedná o zvlášť hrubé porušení pracovních povinností a s takovým zaměstnancem má zaměstnavatel možnost rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.



**JUDr. Jaroslav Škubal,**  
advokát, partner



**Mgr. Tomáš Liškutín,**  
advokátní koncipient

[PRK Partners s.r.o. advokátní kancelář](#)

Jáchymova 2  
110 00 Praha 1

Tel.: +420 221 430 111

Fax: +420 224 235 450

e-mail: [office@prkpartners.com](mailto:office@prkpartners.com)



## Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)