17. 10. 2005

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Omezení při výběru spolupracovníků

Hodlá-li podnikatel při svém podnikání využívat další osoby, je při jejich výběru a angažmá nějak omezen?

Nechce-li podnikatel nadále svou činnost vykonávat výhradně sám a rozhodne-li se při svém podnikání ekonomicky využívat dalších osob, musí především respektovat příslušná ustanovení zákona o zaměstnanosti, podle kterých je povinen zajišťovat plnění svých běžných úkolů vyplývajících z předmětu jeho činnosti svými zaměstnanci, které k tomu účelu zaměstnává v pracovněprávních vztazích podle zákoníku práce, tj. na základě pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce. Velkou skupinu osob osobně se podílejících na činnosti podnikatele budou tedy tvořit zaměstnanci, a to buď zaměstnanci kmenoví nebo zaměstnanci dočasně přidělení ze strany tzv. agentury práce.

Vedle toho může podnikatel využívat v rámci svého podnikání i manžela nebo děti, aniž by s nimi měl uzavřen pracovněprávní vztah; s manželem je ostatně uzavření pracovněprávního vztahu ze zákona přímo vyloučeno. Pokud jde o děti, je třeba mít na paměti, že práce dětí do věku 15 let a do skončení povinné školní docházky je zcela zakázána, ledaže by šlo jen např. o propagaci výrobků nebo služeb podnikatele na základě povolení příslušného úřadu práce. Pozor tedy na dobře míněné pracovně-výchovné metody vůči vlastním dětem, úřadu práce by se nemusely příliš zamlouvat !

Vedle zaměstnanců lze k plnění běžných úkolů v podnikání využívat i jiné podnikatele v rámci určitých subdodávek prací či výkonů; tady však musí podnikatel dbát na to, aby se nedopustil porušení zákazu tzv. Švarcsystému. Využití jiného podnikatele k plnění běžných úkolů bude umožněno tehdy, pokud budou v konkrétním případě naplněny znaky tzv. dílčí dodávky, k jejíž realizaci budou především využiti zaměstnanci jiného podnikatele nebo ji tento podnikatel coby osoba samostatně výdělečně činná realizuje sám. Důležité však je, že zde musí jít o obchodně závazkový vztah, jehož obsahem není zastřený výkon závislé práce a ve kterém mezi jeho účastníky není dán vztah nadřízenosti a podřízenosti.

JUDr. Karel Zuska
autor je advokát
AK Holec, Zuska & Partneři
a člen kontrolní rady ČAK

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- Novela stavebního zákona: přehled změn a dopadů do praxe po dokončení legislativního procesu
- Energetická náročnost budovy jako cenotvorný faktor
- Přechodná ustanovení novely stavebního zákona – co s vydaným závazným stanoviskem a JES?
- Prodej rodinné firmy: Co má být skutečně součástí transakce?
- Podíl před vznikem společnosti: k přípustnosti jeho převodu
- Byznys a paragrafy, díl 46.: Pravidlo podnikatelského úsudku: Jak rozhodovat bez zbytečného strachu z osobní odpovědnosti
- Bytová družstva
- Limity rozkazu k vyklizení: Skutečně pomůže rozhýbat trh s nájemním bydlením?
- Jak najít kupce pro svou firmu přes M&A poradce: na co si dát pozor ve smlouvě se zprostředkovatelem
- Nábor zaměstnanců přes agentury a M&A transakce: kde končí ochrana investice a začíná kartel
- Nové pojetí úvěruschopnosti spotřebitele?