

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Padesátiletá žena čekatelka na důchod?

S oddalováním doby, kdy žena zakládá rodinu, se odsunuje i její kariérní postup. Zužuje se tak období vhodné pro plné nasazení a kariérní úspěšnost. A tak se stává, že žena, která doprovodí děti do dospělosti, se již řadí do kategorie, o které panuje mýtus, že je za zenitem svých pracovních možností. Setkává se s názory, že je čekatelkou na důchod, neperspektivní pracovní silou.

Zdravé sebevědomí v ohrožení

Řada statistik a výzkumů potvrzuje, že kolem padesáti let se ženy viditelně obávají ztráty zaměstnání. A když se tak stane, nesnadno nacházejí nové. Marné hledání pracovního uplatnění je podle našich průzkumů pro starší ženy velmi stresující, způsobuje ekonomické obtíže, sráží jejich sebevědomí, navozuje pocit zbytečnosti. Většina z nich navíc hledá chybu pouze u sebe, ztrácí motivaci. Zaměstnavatelé jeví o ženu zájem obvykle do doby, než zjistí ročník jejího narození. K ověření pracovitosti, dovedností a schopností obstát na volném pracovním místě již obvykle nedochází. Pokud žena splňuje základní výběrová kritéria, zaměstnavatelé často hledají dodatečné, zástupné požadavky, na jejichž základě by bylo možno ženu odmítnout. V průběhu pohovoru jsou ženám kladeny velmi osobní otázky, zejména ohledně věku a zdraví.

Celý text článku naleznete [zde](#).