

13. 5. 2026

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) je ústřední správní orgán, který dohlíží na dodržování pracovněprávních předpisů a předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP). Každoročně zveřejňuje Program kontrolních akcí vymezující priority kontrolní činnosti pro nadcházející rok, přičemž jejich plánování vychází z § 4 odst. 1 písm. c) zákona č. [251/2005](#) Sb., o inspekci práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“). V tomto článku Vám shrneme přehled výsledků kontrol provedených v roce 2025 a konkrétních oblastí, na které se inspekce v letošním roce zaměří.

Obecně o kontrolní činnosti inspekce práce

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce se soustředí do tří hlavních oblastí: i) kontroly v oblasti zaměstnanosti; ii) kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů; a iii) kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jednotlivé oblasti nejsou většinou kontrolovány izolovaně, nýbrž v praxi se vzájemně prolínají, a tak řada kontrol probíhá průřezově napříč všemi třemi oblastmi.

V oblasti zaměstnanosti se kontrolní činnost soustředí zejména na odhalování nelegálního zaměstnávání a zastřené zprostředkování zaměstnání, na dodržování zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání a na plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Řídí se přitom zákonem č. [435/2004](#) Sb., o zaměstnanosti (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).

U pracovněprávních vztahů inspekce dohlíží na dodržování povinností zaměstnavatelů vyplývajících z pracovněprávních předpisů, které zahrnují pravidla o pracovní době a době odpočinku, zákonné podmínky odměňování nebo pravidla agenturního zaměstnávání. Kontroly se týkají zaměstnavatelů bez ohledu na jejich velikost, právní formu nebo odvětví, v němž působí.

V případě bezpečnosti práce se orgány inspekce práce zaměřují na dodržování povinností právnických i fyzických podnikajících osob k zajištění bezpečných pracovních podmínek, včetně bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení (VTZ), na která jsou kladeny zvláštní bezpečnostní požadavky. Kontroly v této oblasti vycházejí mimo jiné z průběžné analýzy pracovní úrazovosti. Statistiky smrtelných a závažných pracovních úrazů tedy přímo ovlivňují, na která odvětví a pracoviště se inspektoři v daném roce zaměří.

Nelegální zaměstnávání a zastřené zprostředkování zaměstnání

Boj s nelegálním zaměstnáváním zůstává dlouhodobou a nekompromisní prioritou kontrol. Dokládá to i statistika za rok 2025, kdy inspektoři provedli téměř 6 000 kontrol, odhalili přes 2 300 nelegálně pracujících osob a uložili pokuty v celkové výši přesahující 130 milionů korun. Naprostá většina nelegálně pracujících je tvořena cizinci. Tento trend odráží situaci na trhu práce, kde nízká nezaměstnanost tlačí zaměstnavatele k hledání pracovní síly v zahraničí a někteří z nich jsou ochotni obcházet zákonem stanovená pravidla.

Dne 1. října 2025 nabyla účinnosti novela zákona o zaměstnanosti, která přináší změny v povinnosti hlášení nástupu do zaměstnání u cizích státních příslušníků. Nově musí být hlášení podáno před samotným zahájením výkonu práce. Porušení této povinnosti zakládá nový přestupek tzv. nehlášené práce podle § 5 písm. j) zákona o zaměstnanosti, za který může být uložena pokuta až do výše 3 milionů korun. Pravidlo se vztahuje na všechny skupiny zahraničních pracovníků, od občanů EU přes držitele dočasné ochrany až po pracovníky ze třetích zemí.

Zastřené zprostředkování zaměstnání je kontrolou odhalováno u zaměstnavatelů, kteří nejsou agenturami práce a svou činnost spočívající v tzv. dodávce pracovní síly se snaží zastrít uzavřeným obchodním vztahem, a dále u zaměstnavatelů, kteří oprávněním ke zprostředkování zaměstnání disponují, ale přesto uzavřeným obchodním vztahem nahrazují řádně uzavřené dohody s uživateli. Za rok 2025 inspekce odhalila přes 299 případů zastřené zprostředkování zaměstnání a uložila za ně pokuty přesahující 165 milionů korun. Pro rok 2026 SÚIP avizuje na tomto poli intenzivní spolupráci s Finanční správou, Policií ČR i Českou správou sociálního zabezpečení.

Odměňování, rovnost a kamerové systémy

Oblast odměňování zaměstnanců patří tradičně mezi nejméně frekventované zdroje podnětů. Pro rok 2026 se inspekce zaměří na dodržování minimální mzdy, správnou aplikaci kolektivních smluv vyššího stupně závazných pro daného zaměstnavatele a odměňování zaměstnanců pracujících na dohody (DPP a DPC).

SÚIP plánuje nejméně 100 specializovaných kontrol v oblasti rovného odměňování mužů a žen a bude při nich testovat analytický nástroj LOGIB určený k odhalování rozdílů v odměňování. Česká republika se dlouhodobě pohybuje nad celoevropským průměrem gender pay gapu, který činí přibližně 13 %, a proto tato oblast dostává zvýšenou pozornost.

Specifickou prioritou jsou kontroly používání kamerových systémů na pracovišti. Zaměstnavatel sice může kamery instalovat za legitimními účely (ochrana majetku, bezpečnost), musí však respektovat ochranu osobních práv zaměstnance zakotvenou v § 316 zákona č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“). Inspekce bude prověřovat, zda i) existuje závažný důvod pro sledování, ii) je sledování přiměřené a iii) zaměstnavatel plní povinnosti správce osobních údajů. Stranou pozornosti nezůstanou ani doložky mlčenlivosti o odměňování v pracovních smlouvách či vnitřních předpisech a bonusy za docházku, jež mohou naplňovat znaky diskriminace.

Zahraniční pracovníci a vysílání zaměstnanci

Česká republika patří dlouhodobě mezi žádané destinace pracovní migrace, což se přímo odráží v prioritách inspekce – pracovní podmínky cizinců tak bývají automatickou součástí každé kontroly. Zvláštní pozornost bude v roce 2026 věnována držitelům dočasné ochrany z Ukrajiny, kteří jsou na tuzemském trhu práce hojně zastoupeni. Vedle toho se inspekce zaměří na zaměstnavatele zapojené do Programu kvalifikovaný zaměstnanec, jenž umožňuje přijímat pracovníky ze třinácti zemí.

Připomínáme, že pro zahraniční zaměstnavatele, kteří vysílají pracovníky na území ČR, platí od července 2024 oznamovací povinnost, v rámci které nyní hlásí vyslání přímo SÚIP (nikoliv krajským pobočkám Úřadu práce) prostřednictvím informačního systému, a to nejpozději v den nástupu pracovníka v souladu s § 101a zákona o zaměstnanosti. Inspekce následně prověřuje, zda jsou vyslaným pracovníkům zajištěny minimální standardy stanovené evropskými směrnici (minimální mzda, délka pracovní doby, délka dovolené, BOZP a další).

Bezpečnost práce: stavby, průmysl i terciární sféra

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a vyhrazených technických zařízení (VTZ) plánuje inspekce pro rok 2026 nejméně 8 700 kontrol. Jejich zaměření přitom odráží statistiku pracovní úrazovosti například v roce 2025 bylo šetřeno 44 smrtelných pracovních úrazů, což se přímo promítá do výběru odvětví a pracovišť, která budou podléhat kontrolám.

Novela právních předpisů účinná od listopadu 2025 (zákon č. [309/2006](#) Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nařízení vlády č. [591/2006](#) Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění pozdějších předpisů) přináší nové povinnosti pro zadavatele staveb, zhotovitele i koordinátory BOZP. Inspekce se zaměří zejména na práce ve výškách (historicky nejčastější příčina smrtelných úrazů), nezajištěné výkopy a montážní práce. Ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství bude kladen důraz na správné označení bezpečnostních prvků, evidenci revizí technických zařízení a bezpečný provoz motorových vozíků. Také terciární sféra (konkrétně domovy pro seniory, rehabilitační centra a maloobchodní prodejny) bude podle plánu podrobena kontrolám zajišťování BOZP.

Další sledovanou oblastí je bezpečná práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi. Kontroly budou cíleny především na malé a střední podniky, které sice nespádají pod režim zákona č. [224/2015](#) Sb., o prevenci závažných havárií, ale přesto s rizikovými látkami nakládají. V oblasti vyhrazených technických zařízení se prověřování dotkne elektrických, plynových, tlakových i zdvihacích zařízení.

Závěr

Program kontrolních akcí SÚIP na rok 2026 jasně potvrzuje, že inspekce práce pokračuje v intenzivním a cíleném přístupu ke kontrolní činnosti. Vedle tradičních priorit, jako je nelegální zaměstnávání nebo bezpečnost práce na stavbách, přibývá sledování zaměstnanců kamerovými systémy, rovné odměňování mužů a žen či nově zavedený přestupek nehlášené práce.

Průřezovým tématem zůstávají pracovní podmínky zahraničních pracovníků. Zaměstnavatelé by proto neměli podceňovat přípravu, ať už jde o správné nastavení procesů při přijímání cizinců, vedení evidence pracovní doby, soulad odměňování se zákonem nebo aktualizaci dokumentace BOZP v návaznosti na novelu účinnou od listopadu 2025.



Mgr. Jakub Málek,
managing partner



Tereza Hrudková,
právní asistentka

[PEYTON legal advokátní kancelář s.r.o.](#)

Futurama Business Park
Sokolovská 668/136d
186 00 Praha 8 - Karlín

Tel.: +420 227 629 700

E-mail: info@plegal.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026](#)
- [„Superdávka“ - proč dochází k posunu nároku a kdy bude vyplacena?](#)
- [Co jsou zaměstnanecké opce a jak funguje jejich zdanění v roce 2026](#)
- [Rovné odměňování a transparentnost mezd: nové povinnosti zaměstnavatelů](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)