

14. 12. 2006

Veďte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Platový výměr a nový zákoník práce

V našem podniku jsou mzdy určovány platovými výměry, přičemž někteří zaměstnanci namítají, že mzdu lze změnit pouze písemným dodatkem k pracovní smlouvě. Přináší nový zákoník práce v tomto ohledu nějaké změny?



Dosavadní úprava tuto možnost výslovně nepřipouští a přestože podobný postup je dnes běžně aplikován u značného počtu zaměstnavatelů, je právní základ takového postupu podle stávající úpravy poněkud sporný. Nový zákoník práce však v ustanovení § 113 již takovou možnost výslovně připouští a použití mzdových výměrů (stejně jako stanovení mezd) interním předpisem tak od 1.1.2007 možné bude.

Ačkoliv z příslušného ustanovení nového zákoníku práce (§113) by se mohlo zdát, že zaměstnavatel má možnost platovým výměrem nebo interním předpisem mzdu zaměstnance i jednostranně snížit, lze předpokládat výklad tohoto ustanovení v tom smyslu, že prostřednictvím platového výměru nebo interního předpisu bude možné mzdu pouze zvyšovat.

Zmíněné ustanovení stanoví i povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr s údaji o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, pokud tyto údaje neobsahuje pracovní smlouva, nebo vnitřní předpis.

Matej Kliman

[Advokátní kancelář HOLEC, ZUSKA & Partneři](#)

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

### Další články:

- [České zaměstnavatele čeká zkouška férového odměňování](#)
- [Možnosti a meze obhajoby v souvislosti se šetřením porušení pravidel podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti](#)
- [Platformová práce: Nenápadná revoluce v českém pracovním právu](#)
- [Švarcsystém a podnikání v IT - nelegální práce](#)
- [Aktuální úprava výpovědní doby dle zákoníku práce: komparace napříč Evropou](#)
- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)

- [Časté právní mýty o kamerách na pracovišti](#)
- [Implementace směrnice o transparentnosti odměňování v České republice](#)
- [Když zaměstnanec daruje krevní plazmu](#)
- [Plán kontrol inspekce práce pro rok 2026](#)
- [„Superdávka“ – proč dochází k posunu nároku a kdy bude vyplacena?](#)