

14. 12. 2006

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Platový výměr a nový zákoník práce

V našem podniku jsou mzdy určovány platovými výměry, přičemž někteří zaměstnanci namítají, že mzdu lze změnit pouze písemným dodatkem k pracovní smlouvě. Přináší nový zákoník práce v tomto ohledu nějaké změny?



Dosavadní úprava tuto možnost výslovně nepřipouští a přestože podobný postup je dnes běžně aplikován u značného počtu zaměstnavatelů, je právní základ takového postupu podle stávající úpravy poněkud sporný. Nový zákoník práce však v ustanovení § 113 již takovou možnost výslovně připouští a použití mzdových výměrů (stejně jako stanovení mezd) interním předpisem tak od 1.1.2007 možné bude.

Ačkoliv z příslušného ustanovení nového zákoníku práce (§113) by se mohlo zdát, že zaměstnavatel má možnost platovým výměrem nebo interním předpisem mzdu zaměstnance i jednostranně snížit, lze předpokládat výklad tohoto ustanovení v tom smyslu, že prostřednictvím platového výměru nebo interního předpisu bude možné mzdu pouze zvyšovat.

Zmíněné ustanovení stanoví i povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr s údaji o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, pokud tyto údaje neobsahuje pracovní smlouva, nebo vnitřní předpis.

Matej Kliman

[Advokátní kancelář HOLEC, ZUSKA & Partneři](#)

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgánem inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikатурní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)

- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)