

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pojištění odpovědnosti za škodu

Je zaměstnavatel oprávněn po zaměstnanci požadovat uzavření soukromého pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu zaměstnání v souvislosti s řízením motorového vozidla při výkonu práce, případně pojištění odpovědnosti za škody v občanském životě v souvislosti s používáním služebního vozidla i pro soukromé účely?

Vzhledem k tomu, že odpovědnost zaměstnance za škody ve smyslu zákoníku práce je specifikována jako škoda, která vznikla při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi, pak by otázka náhrady škody v souvislosti s použitím služebního vozidla pro soukromé účely byla řešena v souladu s ustanoveními občanského zákoníku, upravujícímu odpovědnost za škodu.

S ohledem na to je pak pochopitelný případný zájem zaměstnavatele na tom, aby zaměstnanec sám uzavřel pojištění odpovědnosti za škodu, neboť v případě takovéto škody má zaměstnavatel vysokou míru jistoty, že mu škoda bude nahrazena. Totéž pak platí samozřejmě i pokud se jedná o případné pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu zaměstnání - opět by pro zaměstnavatele bylo pozitivní, pokud by věděl, že nehrozí nebezpečí, že by mu nebyla uhrazena případná škoda, způsobená zaměstnancem - byť by se jednalo o škodu limitovanou čtyřiapůlnásobkem průměrného měsíčního výdělku zaměstnance.

Pokud se jedná o otázku, zda je zaměstnanec povinen takovéto pojištění uzavřít, k tomu lze uvést, že mu takovouto povinnost žádný obecně závazný předpis neukládá, tudíž by se muselo jednat o dohodu zaměstnavatele a zaměstnance, popřípadě o samostatný krok ze strany zaměstnance.

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Určení rozhodného období pro zjištění průměrného výdělku ke stanovení odstupného při rozvázání pracovního poměru dle ust. § 52 písm. d\) zákoníku práce](#)
- [Rozhodnutí lékaře o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a její účinky na suspenzi pracovního závazku](#)
- [Náhrada mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, jestliže zaměstnanec není zdravotně způsobilý konat práci](#)
- [Převod nevyčerpané dovolené podle novely zákoníku práce](#)
- [Pracovní povinnosti v době pracovní neschopnosti](#)
- [Simulace právního jednání v pracovněprávních vztazích](#)
- [Podstatné zhoršení pracovních podmínek v důsledku přechodu práv a povinností z](#)

pracovněprávních vztahů

- K problematice zjišťování nemoci z povolání
- Vedoucí zaměstnanci příspěvkových organizací a problémy spojené a jejich odvoláním
- Dohoda o konkurenční doložce přece jenom není pro zaměstnance nezávazným cárem papíru, potvrdil Ústavní soud
- Povinnost zaměstnance nastoupit do práce k výzvě zaměstnavatele i za trvání sporu o neplatnost výpovědi pro nadbytečnost