

1. 4. 2021

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pokud je právníčka ve svém oboru dobrá, vždy se prosadí

Olga Kaizar je partnerkou a vedoucí nemovitostního týmu v Deloitte Legal. V rozhovoru se věnuje tématu žen v právnických profesích. Tvrdí, že povinné kvóty v právnickém světě smysl nemají. Zaměřuje se také na změny v poskytování právních služeb v době pandemie nebo na nové oblasti nemovitostního práva, které její tým řeší.

Olga má jako právníčka více než 18 let zkušeností v oblasti nemovitostního práva. Zaměřuje se především na poskytování právních služeb domácím i mezinárodním klientům a vedení komplexních nemovitostních transakcí a developerských projektů. Je také jednou z podporovatelek projektu #PRVNÍCH100LET, který se věnuje historii, současnosti a budoucnosti žen v právu.

V rozhovoru se Olga Kaizar věnuje tomu, jak moc dopadá současná pandemie na práci právníků a zejména žen. „Být ženou v právu je v době pandemie stejné, jako být mužem. Všichni se pereme se stejnými problémy. Doma jsou děti, partneři a zvířectvo. A všichni se vyrušují,“ říká s úsměvem s tím, že jí současná doba dala zejména velkou disciplínu. Spolu se svým týmem navíc za rok „s koronavirem“ našla cestu, jak být efektivní i na dálku. „Nedávno jsme si prošli jednou velkou transakcí, která byla hodně časově náročná. Ale stejně si s kolegy říkáme, že není nad to potkat se v kanceláři a řešit věci u stolu,“ říká Olga. Zásadní změny podle ní nedopadly ani na oblast nemovitostního práva jako takového. „Naštěstí pro nás moc velkých změn v core byznysu nepřišlo. Samozřejmě, že jsme začali řešit problémy s nájemci a podobně, ale transakce jedou dál,“ říká Olga a dodává, že jsou právníci vlastně šťastní, že mají práci.

Genderová (ne)rovnost

Olga Kaizar tvrdí, že harmonie se v pracovním týmu vyplácí, i když je často pro její dosažení potřeba vyvinout nemalé úsilí. „Docílit je toho potřeba hned na začátku, když si vybíráme kolegy do týmu. I proto si vybíráme kolegy, kteří nás doplňují. Musíme být k sobě také shovívaví,“ radí Olga. Genderové otázky ale v oblasti výběru členů týmu neřeší. „Můj tým asi úplně nejde příkladem. Bohužel k nemovitostnímu právu více tíhnou pánové, a tak jsme jako ženy v menšině. Stále je to ale lepší situace než v roce 2000, kdy tento obor byl opravdu dominantou mužů,“ říká Olga.

Sama nemá ráda povinné kvóty. „Hledáme příjemné a chytré kolegy, kteří jsou ochotni s námi rozvíjet praxi a posouvat se dál,“ dodává s tím, že doba se mění a už není tak těžké se v právu jako žena prosadit. „Pokud je právníčka ve svém oboru dobrá, vždy se prosadí,“ říká.

A jaká je Olga Kaizar jako šéfká? A jaké jsou její manažerské vzory? Více zjistíte ve video rozhovoru:

Další články:

- [Návrh nového zákona o digitální ekonomice](#)
- [Mezinárodní dožádání a lhůta pro stanovení daně: kritéria účelnosti, věcnosti a včasnosti v judikatuře](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 30.: Jednání za s.r.o. – zápis jednatelského oprávnění do obchodního rejstříku](#)
- [Prověřování zahraničních investic a kybernetická regulace: řízená služba jako nová transakční proměnná](#)
- [Nejvyšší soud ČR: Úhrada úroků ze zápůjčky jako zvýhodňující jednání? Klíčový výklad k § 241 odst. 5 písm. b\) insolvenčního zákona](#)
- [JIRÍ HARNACH - VEŘEJNÉ ZAKÁZKY LIVE! - BŘEZEN 2026](#)
- [Předběžné opatření a další instituty k ochraně věřitelů při přeměnách](#)
- [Promlčení zápůjčky bez určení splatnosti v judikatuře Nejvyššího soudu](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Změna způsobu určování výše peněžité pomoci obětem: Řešení všech dosavadních problémů?](#)
- [10 otázek pro ... Kateřinu Mikulovou](#)