

1. 4. 2021

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pokud je právníčka ve svém oboru dobrá, vždy se prosadí

Olga Kaizar je partnerkou a vedoucí nemovitostního týmu v Deloitte Legal. V rozhovoru se věnuje tématu žen v právnických profesích. Tvrdí, že povinné kvóty v právnickém světě smysl nemají. Zaměřuje se také na změny v poskytování právních služeb v době pandemie nebo na nové oblasti nemovitostního práva, které její tým řeší.

Olga má jako právníčka více než 18 let zkušeností v oblasti nemovitostního práva. Zaměřuje se především na poskytování právních služeb domácím i mezinárodním klientům a vedení komplexních nemovitostních transakcí a developerských projektů. Je také jednou z podporovatelek projektu #PRVNÍCH100LET, který se věnuje historii, současnosti a budoucnosti žen v právu.

V rozhovoru se Olga Kaizar věnuje tomu, jak moc dopadá současná pandemie na práci právníků a zejména žen. „Být ženou v právu je v době pandemie stejné, jako být mužem. Všichni se pereme se stejnými problémy. Doma jsou děti, partneři a zvířectvo. A všichni se vyrušují,“ říká s úsměvem s tím, že jí současná doba dala zejména velkou disciplínu. Spolu se svým týmem navíc za rok „s koronavirem“ našla cestu, jak být efektivní i na dálku. „Nedávno jsme si prošli jednou velkou transakcí, která byla hodně časově náročná. Ale stejně si s kolegy říkáme, že není nad to potkat se v kanceláři a řešit věci u stolu,“ říká Olga. Zásadní změny podle ní nedopadly ani na oblast nemovitostního práva jako takového. „Naštěstí pro nás moc velkých změn v core byznysu nepřišlo. Samozřejmě, že jsme začali řešit problémy s nájemci a podobně, ale transakce jedou dál,“ říká Olga a dodává, že jsou právníci vlastně šťastní, že mají práci.

Genderová (ne)rovnost

Olga Kaizar tvrdí, že harmonie se v pracovním týmu vyplácí, i když je často pro její dosažení potřeba vyvinout nemalé úsilí. „Docílit je toho potřeba hned na začátku, když si vybíráme kolegy do týmu. I proto si vybíráme kolegy, kteří nás doplňují. Musíme být k sobě také shovívaví,“ radí Olga. Genderové otázky ale v oblasti výběru členů týmu neřeší. „Můj tým asi úplně nejde příkladem. Bohužel k nemovitostnímu právu více tíhnou pánové, a tak jsme jako ženy v menšině. Stále je to ale lepší situace než v roce 2000, kdy tento obor byl opravdu dominantou mužů,“ říká Olga.

Sama nemá ráda povinné kvóty. „Hledáme příjemné a chytré kolegy, kteří jsou ochotni s námi rozvíjet praxi a posouvat se dál,“ dodává s tím, že doba se mění a už není tak těžké se v právu jako žena prosadit. „Pokud je právníčka ve svém oboru dobrá, vždy se prosadí,“ říká.

A jaká je Olga Kaizar jako šéfká? A jaké jsou její manažerské vzory? Více zjistíte ve video rozhovoru:

Další články:

- [Smlouvy o vzájemném plnění v insolvenční - judikaturní závěry](#)
- [Aktuální úprava výpovědní doby dle zákoníku práce: komparace napříč Evropou](#)
- [JIRÍ HARNACH - VEŘEJNÉ ZAKÁZKY LIVE! - KVĚTEN 2026](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)
- [Hodnocení demo prostředí v IT veřejných zakázkách: užitečný nástroj, nebo cesta k netransparentnosti?](#)
- [Smluvní autonomie vs. ochrana slabší strany v moderním kontraktačním právu](#)
- [Reklamace vad stavby](#)
- [Časté právní mýty o kamerách na pracovišti](#)
- [Přijetí prohlášení viny a povinnost soudu vypořádat námitky poškozeného](#)
- [10 otázek pro ... Michala Pálinkáse](#)