

19. 9. 2006

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pokud zaměstnavatel přizná resp. dohodne se zaměstnancem poskytnutí vyššího či jiného nároku, než stanoví zákon, bude poskytnutí takových nároků nějak daňově zohledněno?

S novým zákoníkem práce se samozřejmě objevily i určité změny v zákoně o daních z příjmů. Tyto změny můžeme rozdělit na dvě hlavní oblasti – cestovní náhrady a pracovníprávní nároky dohodnuté v pracovní smlouvě.

Nejprve k cestovním náhradám. Novinkou u náhrad cestovních výdajů je, že výše těchto náhrad nebude stanovena na základě zákona č. [119/1992](#) Sb. o cestovních náhradách, který je k 1. 1. 2007 zrušen, ale přímo zákoníkem práce.

U cestovních náhrad je nově nutno rozlišovat zaměstnance, jejichž zaměstnavatel je státem, územním samosprávným celkem, státním fondem, příspěvkovou organizací, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele, nebo školskou právnickou osobou („státní“ zaměstnavatel) a zaměstnance, jejichž zaměstnavatel není státem, ... („soukromý“ zaměstnavatel).

U zaměstnanců „státních“ zaměstnavatelů je dán dolní a horní limit cestovních náhrad.

U zaměstnanců „soukromých“ zaměstnavatelů horní limit cestovních náhrad dán není, avšak cestovní náhrady, které převyšují horní mez cestovních náhrad pro „státní“ zaměstnance, se považují za příjem zaměstnance ze závislé činnosti. (§ 6 odst. 7 písm. a) novelizovaného zákona o daních z příjmů) a budou tedy zahrnuty do zdanění zaměstnance.

Pro zaměstnavatele (ať „státního“ nebo „soukromého“) jsou pak tyto náhrady cestovních výdajů do výše stanovené zvláštním právním předpisem (tedy zákoníkem práce) daňově uznatelné /§24 odst. 2 písmeno zh) novelizovaného zákona o daních z příjmů/, avšak opět jen do výše vymezené pro „státní“ zaměstnance.

Dále i stravné při pracovních cestách spolupracujících osob, společníků veřejných obchodních společností a komplementářů komanditních společností je daňově uznatelné maximálně do výše vymezené pro „státní“ zaměstnance (tedy do výše uvedené v části sedmé, hlavě III. nového zákoníku práce).

Ing. Josef Ježek, daňový poradce

Další články:

- [Nepravomocné povolení stavby a změna územního plánu](#)
- [Letiště a letecké stavby](#)
- [Nejvyšší správní soud vymezuje nové hranice zneužití práva u běžných nákladů na reklamu](#)
- [Limity dohledu nad výkonem znalecké činnosti](#)
- [Stavebníci získávají od roku 2026 silnější pozici v soudních sporech o povolení stavby](#)
- [Novela zákona o spotřebitelském úvěru: zásadní regulatorní přelom, který změní finanční trh i praxi poskytovatelů spotřebitelských úvěrů](#)
- [Regulace cen taxislužby v roce 2026: co se mění a jaké mají obce možnosti?](#)
- [Jaké klíčové změny přináší návrh novely stavebního zákona?](#)
- [Nový zákon o zbraních a střelivu](#)
- [Novela zákona o pyrotechnice: likvidace profesionálů namísto zmírnění negativních vlivů](#)
- [Nový zákon o zbraních – hlavní a vedlejší držitelé a změny v posuzování zdravotní způsobilosti](#)