

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Pomocná zařízení jako povinné vybavení pracoviště

K povinnostem zaměstnavatele v rámci zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří také povinnost vybavit pracoviště odpovídajícími pomocnými zařízeními. Nařízení vlády č. [178/2001](#) Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci stanoví, že pomocným zařízením se rozumí zařízení k umývání pracovní obuvi, zařízení na sušení pracovních oděvů, ohřívařny, místnosti pro odpočinek od nepříznivých vlivů práce, prostor pro poskytování první pomoci a prostory pro uskladnění úklidových prostředků

K povinnostem zaměstnavatele v rámci zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci patří také povinnost vybavit pracoviště odpovídajícími pomocnými zařízeními. Nařízení vlády č. [178/2001](#) Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci stanoví, že pomocným zařízením se rozumí zařízení k umývání pracovní obuvi, zařízení na sušení pracovních oděvů, ohřívařny, místnosti pro odpočinek od nepříznivých vlivů práce, prostor pro poskytování první pomoci a prostory pro uskladnění úklidových prostředků

V rámci své povinnosti vybavit pracoviště pomocnými zařízeními, je zaměstnavatel povinen vybavit pracoviště např. zařízením na sušení pracovních oděvů a obuvi pro pracoviště, na nichž dochází k jejich provlhnutí při práci. Zařízení musí umožňovat usušení oděvů a obuvi nejdéle za 6 hodin. Místnost určená na sušení pracovních a ochranných oděvů a obuvi nesmí sloužit pro poskytování první pomoci.

Pro trvalá neuzavřená pracoviště a trvalá pracoviště na volném prostranství pokud povaha těchto pracovišť neumožňuje technickými prostředky zajistit ohřátí zaměstnanců, musí zaměstnavatel zřídit ohřívařny, vytápěné alespoň na 20 st.C, vybavené sedacím nábytkem, stoly a věšáky na pracovní a ochranný oděv.

Dále musí být zřízena místnost pro odpočinek od nepříznivých vlivů práce, a to zejména pro zaměstnance trvalých výrobních pracovišť bez denního světla, zaměstnance vykonávající práce vyžadující zvláštní režim jako jsou například pracoviště, na nichž dochází při práci k velké tepelné nebo chladové zátěži, práce s chemickými karcinogeny v kontrolovaných pásmech. Vzdálenost této místnosti od pracoviště smí být nejvýše 300 m. Místnost musí být dostatečně velká, osvětlena denním světlem, vytápěna nejméně na 20 st.C a vybavena sedacím nábytkem s opěrkami zad a stoly. Pokud má sloužit i pro konzumaci jídel a nápojů, musí mít v dostatečném množství zajištěnou pitnou vodu a musí být vybavena umývadlem, kuchyňským dřezem a zařízením na ohřívání jídel.

Asi nejdůležitějším tzv. pomocným zařízením je místnost pro poskytování první pomoci. Prostor pro poskytování první pomoci musí být zajištěn pro pracoviště, na nich je zvýšené riziko pracovních úrazů nebo akutních otrav. Tento prostor musí být snadno přístupný, vytápěný, chráněný proti znečištění, vlhkosti a vysokým teplotám, vybavený umývadlem s tekoucí pitnou vodou. Jde-li o práci, při níž je zvýšené riziko otrav látkami, které se vstřebávají kůží, nebo o práci se žíravinami, a nejsou v bezprostředním dosahu pracoviště sprchy, vybavuje se prostor pro poskytování první pomoci také sprchou. Pracoviště se žíravinami se vybavují zařízením pro výplach oka tekoucí vodou. Místa pro uložení prostředků první pomoci včetně nosítek, musí být označena vhodným symbolem.

Neméně důležitým je také prostor pro uskladnění úklidových prostředků, který musí být zřízen v každém podlaží, pokud je to zapotřebí vzhledem k velikosti objektu anebo povaze činnosti, která se v něm vykonává. Tyto prostory musí být dostatečně větratelné, opatřené omývatelným povrchem stěn

do výše 1,80 m a protiskluzovou podlahou. Vybavují se výlevkou s přívodem vody. Nesmí sloužit jako šatny, převlékárny nebo jako prostory pro poskytování první pomoci.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)