

24. 11. 2003

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Poskytování nápojů zaměstnancům a daň z příjmů

Zmíněné bezplatné poskytování nápojů je jistě chválihodnou záležitostí, je však nutno mít na zřeteli a respektovat případné daňové dopady, konkrétně případný nepeněžní (a zdanitelný) příjem u zaměstnance a daňovou (příp. nedaňovou) účinnost souvisejících nákladů u zaměstnavatele.

V současné praxi není ničím výjimečným, když zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům na pracovišti bezplatně nápoje. Zaměstnanci mají nejčastěji k dispozici nápoje balené v plastových lahvích nebo vodu (studenou či teplou) z automatu na vodu.

Zmíněné bezplatné poskytování nápojů je jistě chválihodnou záležitostí, je však nutno mít na zřeteli a respektovat případné daňové dopady, konkrétně případný nepeněžní (a zdanitelný) příjem u zaměstnance a daňovou (příp. nedaňovou) účinnost souvisejících nákladů u zaměstnavatele.

Nesporně jednodušší situace je na straně zaměstnance. Podle § 6 odst. 9 písm. c) zákona o daních z příjmů je od daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti mj. osvobozena hodnota nealkoholických nápojů (a o jiných v souvislosti s konzumací na pracovišti nelze uvažovat) poskytovaných jako nepeněžní plnění zaměstnavatele zaměstnancům ke spotřebě na pracovišti. Jinými slovy: poskytování jakéhokoliv druhu nealkoholického nápoje v libovolném množství nemá žádný dopad na výši zdanitelného příjmu zaměstnance.

Pozor ovšem! Od daně je osvobozena pouze hodnota nápojů poskytnutých jako nepeněžní (naturální) plnění. Pokud by tedy zaměstnavatel vyplácel svým zaměstnancům jakoukoliv peněžní částku určenou právě a jen na nákup nápojů pro spotřebu na pracovišti, byla by tato součástí zdanitelné mzdy.

Nyní k daňové účinnosti nákladů vynaložených zaměstnavatelem na nákup nápojů pro své zaměstnance. I zde vyjdeme z ustanovení zákona o daních z příjmů, se kterým však - jak bude dále uvedeno - pro správné posouzení problému - nevystačíme.

Podle § 24 odst. 2 písm. j) zákona o daních z příjmů jsou daňovými náklady i ty, které vynaloží zaměstnavatel na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a hygienické vybavení pracovišť. Podle § 24 odst. 2 písm. p) citovaného zákona pak jsou daňové i takové náklady, k jejichž úhradě je poplatník (v našem případě zaměstnavatel) povinen podle zvláštních předpisů.

Zvláštními předpisy se v tomto konkrétním případě rozumí nepochybně zákoník práce (§ 133a) a nařízení vlády č. [178/2001](#) Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci. V těchto normách je totiž uvedeno, v jakých případech a jaké nápoje je zaměstnavatel povinen svým zaměstnancům poskytovat.

Připomínám, že zmíněné nařízení vlády bylo od 1.1.2003 novelizováno až že právě poskytování ochranných nápojů je upraveno změněným způsobem. V § 5 jsou taxativně vymezeny situace (druhy vykonávané práce, event. teplotní a povětrnostní podmínky), v nichž musí zaměstnavatel dodat zaměstnancům ochranné nápoje. Ty pak slouží jednak k doplnění tekutin a jednak mají pomoci překlenout nepříznivé teplotní podmínky.

Závěrem tedy lze konstatovat, že daňovým nákladem u zaměstnavatele je pouze náklad související s nákupem nealkoholických nápojů v souladu s příslušnými ustanovením zákoníku práce a nařízení vlády č. [178/2002](#) Sb. Ostatní nákupy (a těch je většina) jsou pro zaměstnavatele nedaňovým nákladem.

Ing. Helena Machová, daňový poradce
hmachova@iol.cz

tel.: 234639861

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Evropská unie mění pravidla plateb: více odpovědnosti, intenzivnější zpracování dat, více kontrol](#)
- [Sdílení elektřiny v obecních projektech, změny po 1.8.2026 a zapojení bateriových úložišť](#)
- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc květen 2026](#)
- [Když model počítá správně, ale závěr je zavádějící: limity AI při oceňování podniků](#)
- [Institut zajišťovacího příkazu v daňovém řízení: podmínky vydání a obrana v odvolacím řízení](#)
- [Postavení finančního arbitra v kontextu nařízení Brusel I bis - Funkční pojetí „soudu“, osvědčení podle čl. 53 a možnost výkonu nálezu v jiných členských státech EU](#)
- [Daňová ztráta a její vliv na lhůtu pro stanovení daně](#)
- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc duben 2026](#)
- [Zaměstnanecké benefity dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů v roce 2026](#)
- [Flotilová novela: Kdo a kdy musí nově získat licenci k distribuci pojištění?](#)
- [Novinky z české a evropské regulace finančních institucí za měsíc březen 2026](#)