

Veźměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Povinnost oznamovat volná pracovní místa úřadu práce

Mám jako zaměstnavatel ze zákona nějakou povinnost oznamovat volná pracovní místa úřadu práce?

Odpověď na uvedený dotaz poskytuje ustanovení § 35 zákona o zaměstnanosti (zákon č. [435/2004](#) Sb.).

Dle tohoto ustanovení je každý zaměstnavatel povinen do 10 kalendářních dnů oznámit příslušnému úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku. Charakteristikou volného pracovního místa se rozumí určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa, jakož i základní informace o pracovních a mzdových podmínkách. Úřad práce následně volná pracovní místa nabízí uchazečům a zájemcům o zaměstnání a se souhlasem zaměstnavatele je zveřejňuje.

Oznámit existenci volného pracovního místa může zaměstnavatel příslušnému úřadu práce mimo jiné elektronicky, a to pomocí internetových stránek na adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/>. Od 1. srpna tohoto roku je navíc možné, aby zaměstnavatel oznámil vznik nového pracovního místa i na živnostenském úřadě společně s ohlášením živnosti nebo žádostí o koncesi. Živnostenský úřad v takovém případě předá oznámení příslušnému úřadu práce.

Závěrem je vhodné upozornit, že v 10 denní lhůtě musí zaměstnavatel oznámit úřadu práce i obsazení inzerovaného volného pracovního místa novým zaměstnancem.

Desetidenní lhůta pro výše uvedená oznámení počíná běžet dnem následujícím po vytvoření, uvolnění nebo obsazení pracovního místa.

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Velké tápání okolo švarcsystému](#)
- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)

- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)