

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Povinnosti a práva zaměstnanců

Často se stává, že zaměstnanci se musí domáhat svého práva na přidělení potřebných osobních ochranných prostředků (OOP). A zaměstnavatelé se ptají: "Ukažte nám, kde je napsáno, co máme přidělit, a my vám to dáme." Právní předpisy upravující poskytování OOP jsou pouze rámcové, nenajdeme v nich název konkrétní profese a prostředku, který k jejímu výkonu máme obdržet.

To vše je věcí interního předpisu zaměstnavatele. Ten je povinen předpis zpracovat a podle vyhodnocených rizik, která je mohou při práci potkat, rozhodnout, jaké OOP bude zaměstnancům poskytovat.

Povinnosti zaměstnanců jsou upraveny v zákoníku práce. Mimo jiné je zde i povinnost používat při práci OOP. Další konkrétní povinnosti zaměstnavatel upravuje v interním předpise. Například stanoví, jak řádně pečovat o svěřené prostředky, aby nedocházelo k jejich ztrátě, zneužití a předčasnému zničení, jak je používat pro ty pracovní činnosti, ke kterým byly určeny a tak dále. Veškeré poskytnuté prostředky jsou majetkem zaměstnavatele. I ty, které již ztratily své funkční vlastnosti. Je proto nutné i tyto odevzdat zpět zaměstnavateli.

Stává se také, že občas si zaměstnanci své právo na ochranu zdraví, v tomto případě přidělení OOP, pletou s nikde neupraveným pravidelným nárokem. V praxi to pak vypadá tak, že se domáhají například každoročního přidělu montérek, i když montérky, které dosud používají, jsou použitelné. Pokud zaměstnavatelé přistoupí na tato pravidla, musí si být vědomi zbytečně vynaložených nákladů, které by mohli lépe investovat. Třeba v rámci sociálních programů svých firem.

A na závěr - kde hledat k výše popsané problematice právní oporu? Úpravu bezpečnosti a ochrany zdraví lze nalézt v Ústavě České republiky, čl. 28 Listiny základních práv a svobod. Pro pracovně právní oblast je problematika rozpracována v zákoníku práce.

Zdroj: Idnes