

1. 8. 2001

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Povinnosti malých organizací v nemocenském pojištění

Významnou úlohu v právním vztahu nemocenského pojištění sehraávají zaměstnavatelé pojištěnců-zaměstnanců. Pro účely sociálního zabezpečení se zaměstnavatelé dělí do dvou skupin. Organizace - jedná se právnickou nebo fyzickou osobu, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců nebo sice méně, ale evidenci mezd pro ně vede jiná fyzická nebo právnická osoba, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců.

Významnou úlohu v právním vztahu nemocenského pojištění sehraávají zaměstnavatelé pojištěnců-zaměstnanců. Pro účely sociálního zabezpečení se zaměstnavatelé dělí do dvou skupin. Organizace - jedná se právnickou nebo fyzickou osobu, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců nebo sice méně, ale evidenci mezd pro ně vede jiná fyzická nebo právnická osoba, která zaměstnává více než 25 zaměstnanců. Organizace má na starosti řadu povinností jež souvisejí se samotným prováděním nemocenského pojištění - např. mají povinnost provádět nemocenské pojištění svých zaměstnanců, provádět řízení o dávku v tzv. nesporných případech, provádět administrativní práce spojené s prováděním nemocenského pojištění, a to na vlastní náklady, vybírat pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, hospodařit s vybraným pojistným a provádět z něho výplaty dávek.

Oproti tomu malá organizace je právnická nebo fyzická osoba, jež zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance, ne více než 25 zaměstnanců a její evidenci nevede jiná právnická nebo fyzická osoba, jež splňuje znak organizace. Malá organizace má povinnosti pouze evidenčního a ohlašovacího charakteru, předávání a ověřování dokladů. Nezasahuje do vlastního provádění nemocenského pojištění - pojistné pouze vybírá a odvádí na příslušné účty.

Malá organizace je zejména povinna přihlásit u okresní správy sociálního zabezpečení příslušné podle místa svého sídla na předepsaném tiskopise svého zaměstnance k pojištění do 8 dnů ode dne jeho vstupu do zaměstnání a odhlásit jej do 8 dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Je-li malou organizací fyzická osoba, řídí se místní příslušnost okresní správy sociálního zabezpečení místem trvalého pobytu fyzické osoby. Malá organizace je povinna hlásit okresní správě sociálního zabezpečení do 8 dnů každou změnu svého názvu, sídla aj.

Malá organizace podává okresní správě sociálního zabezpečení, příslušné k poskytování dávek jejím zaměstnancům, veškerá k tomu potřebná hlášení a podklady.

Malá organizace povinně vede evidenci o svých zaměstnancích - osobní údaje zaměstnance, vznik a skončení jeho pracovního vztahu a druh činnosti zakládající jeho účast na nemocenském pojištění, příjem zaměstnance a odpracovanou dobu za jednotlivá mzdová období a jednotlivé složky započitatelného příjmu pro stanovení peněžitých dávek, dobu pracovní neschopnosti zaměstnance pro nemoc (úraz), dobu karantény, dobu ošetřování člena rodiny (péče o dítě ve věku do 10 let), dobu mateřské dovolené a rodičovské dovolené, dobu výkonu vojenské a civilní služby zaměstnance, dobu vazby a výkonu trestu odnětí svobody zaměstnance a další dny jeho omluvené nepřítomnosti v práci, neomluvené pracovní dny (směny) zaměstnance, popřípadě jejich části, vyplacené dávky a výši odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, záznam, zda zaměstnanec pobírá starobní, plný invalidní nebo částečný invalidní důchod, a od kdy jej pobírá.

Malá organizace přijímá žádosti svých zaměstnanců o dávky a neprodleně je předává okresní správě sociálního zabezpečení, která je příslušná k poskytování těchto dávek.

Pro malou organizaci platí samozřejmě také jiné povinnosti stanovené právními předpisy – např. součinnost se správami sociálního zabezpečení, povinnost náhrady škody, kterou způsobila nesprávným postupem při provádění nemocenského pojištění, předkládat na požádání správy sociálního zabezpečení příslušné podklady aj.

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Hmotněprávní opatrovník obchodní korporace: mezi efektivní ochranou a zásahem do korporační autonomie](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 32.: Konkurenční doložka](#)
- [Skryté ujednání v realitní smlouvě - zbytečná hra na schovávanou](#)
- [Odpovědnost člena voleného orgánu dle § 159 OZ a vymezení škody způsobené právnícké osobě](#)
- [Vnosy do společného jmění manželů a jejich valorizace v aktuální judikatuře Nejvyššího soudu a Ústavního soudu](#)
- [Právo na přístup ke kamerovým záznamům: střet GDPR, informačního zákona a praxe veřejných institucí](#)
- [Postoupení pohledávky na výživné jako novinka právní úpravy účinné od 1. 1. 2026](#)
- [Jak zahájit provoz mezinárodní letecké linky do České republiky \(EU\): právní požadavky pro aerolinky ze třetích zemí](#)
- [Mimořádné vydržení a vývoj judikatury Nejvyššího soudu](#)
- [Preventivně-sankční funkce náhrady nemajetkové újmy za porušení osobnostních práv pohledem Ústavního soudu](#)
- [Odštěpný závod zahraniční společnosti optikou NIS2: Jak správně určit velikost podniku?](#)