

25. 11. 2024

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# Povodně a pracovněprávní paragrafy přehledně

V souvislosti s povodněmi, které v uplynulých dnech zasáhly různé části naší země, se v médiích i mezi laickou a odbornou veřejností často diskutovalo téma, zda lidé v takovýchto mimořádných situacích musí jít do práce, nebo mají nárok na pracovní volno. Většina debat se však omezovala pouze na konstatování, že by zaměstnavatel měl pracovní volno poskytnout, aniž by se podrobně rozlišovaly podmínky u jednotlivých situací a jejich právní důsledky. Právní předpisy přitom stanoví různé podmínky a nároky, které se odvíjejí od konkrétní situace, přičemž zaměstnavatel je ze zákona povinen omluvit absenci zaměstnance pouze za splnění konkrétních zákonných podmínek.

Pro přehlednost jsem proto shrnula všechny podstatné informace do níže uvedené tabulky, která názorně uvádí různé životní situace související s povodněmi a výkonem práce. Tato tabulka nabízí přehled toho, kdy je zaměstnavatel povinen v souvislosti s povodněmi absenci zaměstnance omluvit, jaké podmínky musí být splněny, a jaké nároky zaměstnanci v jednotlivých případech vznikají. Na první pohled je tak patrné, v čem se jednotlivé případy liší a na co je potřeba dávat pozor.

| Životní situace  | Z pohledu práva  | Kde upraveno   | Základní podmínka   | Další podmínka  | Řešení                               | Finance   | Rozsah   |
|--|--|--|---|---|--------------------------------------|---|--|
| Nemůžu se kvůli povodním dopravit do práce                               | Jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance    | § 199 ZP* + nařízení vlády č. 590/2006 Sb.                           | Nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků                          | Nemůžu se dostavit včas na pracoviště <u>jiným přiměřeným způsobem</u>  | Pracovní volno                       | Bez náhrady mzdy nebo platu   | Na nezbytně nutnou dobu  |
| Nemůžu se dostavit do práce, protože odklízím následky povodní           | Překážka v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu | § 200 ZP + § 202 ZP  | <u>Výkon občanské povinnosti</u> při živelních událostech (např. pokud hrozí pád budovy, hygienické riziko apod.) | Tuto činnost <u>nemohu provést mimo pracovní dobu</u>   | Pracovní volno                       | Bez náhrady mzdy nebo platu   | V nezbytně nutném rozsahu  |
| Nemůžu vykonávat práci z důvodu zatopení provozovny                      | Překážka v práci na straně zaměstnavatele                      | § 207 písm. b) ZP  | Přerušení práce způsobené živelní událostí  | Pokud jsem <u>nebyl převeden na jinou práci</u>   | Považováno za výkon práce            | S náhradou mzdy nebo platu nejméně ve výši <b>60 %</b> průměrného výdělku   | Po dobu trvání překážky  |
|  |  |  |   | Možné převedení na jinou práci i <u>bez mého souhlasu</u> (§ 41/4 ZP), je-li to třeba <u>ke odvrácení živelní události</u> nebo <u>ke zmírnění bezprostředních následků</u> | Výkon práce, na kterou jsem převeden | Mzda nebo plat + <b>doplatek</b> do výše průměrného výdělku před převedením | Na nezbytně nutnou dobu  |
| Nemůžu vykonávat práci z důvodu přerušení dodávky surovin, energií apod. | Překážka v práci na straně zaměstnavatele                      | § 207 písm. a) ZP  | Přerušení práce z důvodu <u>prostoje</u>  | Pokud jsem <u>nebyl převeden na jinou práci</u>   | Považováno za výkon práce            | S náhradou mzdy nebo platu nejméně ve výši <b>80 %</b> průměrného výdělku   | Po dobu trvání překážky  |
|  |  |  |   | Možné převedení na jinou práci <u>jen s mým souhlasem</u> (§ 41/5 ZP)   | Výkon práce, na kterou jsem převeden | Mzda nebo plat + <b>doplatek</b> do výše průměrného výdělku před převedením | Po dobu trvání překážky nebo na sjednanou dobu   |
| Nemůžu do práce z důvodu uzavření školy či školky                        | Důležitá osobní překážka na straně zaměstnance                 | § 191 ZP + § 39 a 40 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění | Školské zařízení, kam moje dítě dochází, je uzavřeno z důvodu nepředvídané události                               | <u>Péče o dítě mladší 10 let</u>  | Omluvená absence                     | <b>Ošetřovné</b> ve výši 60 % denního vyměřovacího základu                  | Po dobu péče o dítě, nejdéle 9 kalendářních dnů (v případě samoživitelů nejdéle 16 kalendářních dnů) |

\* ZP = zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

\* ZP = zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, v platném znění

Zaměstnavatel je tedy ze zákona povinen v souvislosti s povodněmi omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci pouze ve výše uvedených případech, a to za splnění uvedených podmínek. Nic mu však nebrání v tom, aby důvody pro omluvení absence a s tím spojené nároky zaměstnance rozšířil vnitřním předpisem, kolektivní smlouvou nebo dohodou se zaměstnancem.

Doufám, že tento přehled pomůže zorientovat se v různých nárocích zaměstnance spojených s povodněmi a usnadní práci všem, kteří se budou třeba i někdy v budoucnu posouzením jednotlivých nároků zabývat.



**Mgr. Marika Dlouhá,**  
spolupracující advokátka



**Valíček & Valíčková**  
advokátní kancelář, s.r.o.

[Valíček & Valíčková, advokátní kancelář](#)

Kanceláře **Brno**: Nám. Svobody 18, Brno

Kancelář **Praha**: The Flow Building, Václavské nám. 47, Praha

Kancelář **Vyškov**: Dukelská 12, Vyškov

Kancelář **Ivančice**: Petra Bezruče 2, Ivančice

Tel.: 770 685 603

email: [info@brno-advokatnikancelar.cz](mailto:info@brno-advokatnikancelar.cz)



## Další články:

- [Dokazování negativních skutečností ve sporném řízení](#)
- [Neoprávněný odběr elektřiny – překvapení vlastníka?](#)
- [Rodič u dítěte v nemocnici: právo na přítomnost neznamená bez dalšího právo na přespání na jip/jirp](#)
- [Pokuta za švarcsystém kurýrů Rohlíku potvrzena Ústavním soudem](#)
- [Metropolitní plán schválen. Je Váš projekt v bezpečí?](#)
- [Posouzení shody dle AI Act - zkušenosti z praxe](#)
- [Začínají soudy zohledňovat náklady podnikatelů při plnění právních povinností v oblasti e-commerce?](#)
- [Byznys a paragrafy, díl 35: Ručení za dluhy z podnikání u OSVČ a s.r.o.](#)
- [Bezpilotní systémy vlastní konstrukce v kategorii Specific: regulatorní požadavky a praktické aspekty](#)
- [Nefungující rozsah péče o dítě. Cesta přes využití terapie a dalších opatření podle ustanovení § 503 zákona o zvláštních řízeních soudních](#)
- [De iure traktor, de facto nákladní vozidlo, už ne tolik výhodná dualita](#)