

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

## Práce v Evropě? Ano, ale s podmínkou

Konkrétní kroky k tomu, aby Češi mohli bez omezení volně pracovat v jejich zemi, podnikají prozatím ze států Evropské unie pouze Velká Británie a Dánsko.

Český pracovník nebude moci na pracovním trhu dosavadních členských zemí EU požadovat rovné zacházení. A to ani po vstupu Česka do Evropské unie 1. května tohoto roku do května 2006 s výjimkou států, které neuplatní svá omezení. Zatím to přislíbily Velká Británie a Dánsko, které učinily konkrétní kroky k uvolnění pohybu pracovních sil.

### Situace se může kdykoli změnit

"Ačkoli Norsko není členem Evropské unie, přislíbilo rovné zacházení pro české pracovníky ve své zemi jako v rámci části Evropského hospodářského prostoru," informuje Barbora Pláničková z ministerstva zahraničních věcí. Pouze na úrovni politického přislíbu se pohybují rozhodnutí Nizozemska, Irska, Švédska a Itálie. Řecko ještě počátkem loňského roku, byť neformálně, přislíbilo přístup na svůj pracovní trh. Ovšem poté, co se v zemi zvýšila nezaměstnanost, vzalo rozhodnutí zpět. "Podobně se může situace změnit podle reality na domácím pracovním trhu i v jiných státech. Také není nikde řečeno, že podmínky nabídnuté členskými zeměmi unie budou českým pracovníkům vyhovovat," říká Pláničková.

### Německo a Rakousko jsou opatrnější

Opatrnější než Velká Británie a Dánsko jsou zatím Německo, Rakousko, Belgie a Finsko. Pracovat v těchto státech bude možno jen s prozatímním pracovním povolením. Jak dlouho potrvá toto přechodné období, než se uvolní pracovní trh bez omezení, není v současnosti nikdo schopen určit. Je stanoven pouze rámec, ve kterém se mohou současné členské státy EU pohybovat - počínaje úplným uvolněním pracovního trhu pro občany kandidátských zemí ode dne jejich vstupu do unie a konče až sedmiletým obdobím, kdy bude přístup na trhy limitován. "Členské státy Evropské unie mohou po dvou letech rozhodnout o prodloužení uplatňování národního režimu v jednotlivých členských státech o další tři roky, poté ještě o dva roky, tedy celkem až na sedm let," říká Blanka Šefránková z auditorské společnosti KPMG. Členské státy mohou právo volného pohybu pracovníků omezit opětovným zavedením dočasné restriktce. V odůvodněných případech tak smí dokonce učinit bez předchozího ohlášení Evropské komisi. Po uplynutí nejvýše sedmi let tato možnost pomine. "Důvodem znovuzavedení omezení mohou být opakovaná kriminální činnost, nakažlivé nemoci nebo jiný veřejný zájem za předpokladu, že takové omezující opatření je přiměřené," vysvětluje Robert Mulač z Hospodářské komory České republiky.

Celý text článku naleznete [zde](#).